



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA COREN-SC

RELATÓRIO DE GESTÃO
RELATÓRIO INTEGRADO

PRESTAÇÃO DE CONTAS
EXERCÍCIO 2025

CENTRO EXECUTIVO MARCO RAIMUNDO



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA COREN-SC

DIRETORIA

Presidente - Enf. Maristela Assumpção de Azevedo, Coren-SC nº 33.234-RE

Vice-Presidente - Enf. Sandra Regina da Costa, Coren-SC nº 39.248-RE

Primeira Secretária - Enf. Silvana Alves Benedet Ofugi Rodrigues, Coren-SC nº 60.207

Segunda Secretária – Enf. Ana Cristina Oliveira da Silva Hoffmann, Coren-SC nº 82.058

Primeira Tesoureira - Tec. Enf. Fernanda Antunes Luz, Coren-SC nº 336.408

Segundo Tesoureiro - Tec. Enf. Henrique Manoel Alves, Coren-SC nº 318.858

CONSELHEIROS EFETIVOS

Enf. Everley Hobold, Coren-SC nº 112.900

Enf. Poliana Weber Fontana, Coren-SC nº 235.130

Enf. Tarcísio José da Silva, Coren-SC 160.894

Enf. Valdemira Santina Dagostin, Coren-SC nº 53.289-RE

Tec. Enf. Ângelo Vidal Alves, Coren-SC nº 297.893

Tec. Enf. Hanele Laske da Silva, Coren-SC nº 262.031

Tec. Enf. Wallace Fernando Cordeiro, Coren-SC nº 134.068

CONSELHEIROS SUPLENTE

Enf. Dani Felipe de Souza Pinto, Coren-SC nº 465.013

Enf. Denise Thum, Coren-SC nº 59.555

Enf. Euclides da Cunha Correa, Coren-SC nº 300.955

Enf. Gabriele Carradore da Silva, Coren-SC nº 356.138

Enf. Maria Cristina Berta, Coren-SC nº 45.009-RE

Enf. Tânia Silvana Schulz, Coren-SC nº 224.938

Tec. Enf. Eliane Goulart Joaquim da Silva, Coren-SC nº 352.529

Tec. Enf. Gleide Nara de Amorim, Coren-SC nº 301.201

Tec. Enf. Junior da Luz Wolff, Coren-SC nº 853.779

Tec. Enf. Marilene Cagol Salles, Coren-SC nº 731.679

Téc. Enf. Sílvia Cristina Machado, Coren-SC nº 550.916

2026, Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

Impresso no Brasil

www.corensc.gov.br

Permite-se a reprodução desta publicação, em parte ou no todo, sem alteração do conteúdo, desde que citada a fonte e sem fins comerciais.

Brasil. Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina
Relatório de gestão: 2025 / Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina. – Florianópolis:
Coren-SC, Superintendência; Controladoria-Geral; Assessoria de Comunicação; Gabinete, 2025.

57 p.: il. color.

Título da capa: Relatório de Gestão do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina: 2025.

1. Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina – Relatórios – Brasil. I. Título.

Lista de Tabelas

- **Tabela 1** - Principais Normas.....13
- **Tabela 2** - Objetivos Estratégicos da Gestão 2024/2026..... 20
- **Tabela 3** - Informações sobre áreas ou subunidades estratégicas do Coren-SC..... 35
- **Tabela 4** - Comissões Permanentes do Coren-SC..... 36
- **Tabela 5** - Evolução Remuneratória e Benefícios 40

Lista de Figuras

- **Figura 1** - Mesorregiões do Estado de Santa Catarina..... 11
- **Figura 2** - Divisão Administrativa do Coren-SC..... 11
- **Figura 3** - Atuação do Coren-SC 13
- **Figura 4** - Organograma do Coren-SC;..... 14
- **Figura 5** - Missão, Visão e Valores do Coren-SC.....;..... 17
- **Figura 6** - Partes Interessadas 17
- **Figura 7** – Modelo de Negócio 19

Lista de Gráficos

- **Gráfico 1** - Tipos de demandas da Ouvidoria por reivindicação em 2025 29
- **Gráfico 2** - Tipos de demandas da Ouvidoria por assunto em 2025 29

SUMÁRIO

<u>Mensagem da Presidente</u>	6
<u>1 Visão geral organizacional e ambiente externo</u>	8
1.1 O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina.....	9
1.2 Composição do Coren-SC.....	10
1.3 Estrutura organizacional	11
1.4 Coren-SC em números no ano de 2025	13
1.5 Referencial Estratégico.....	15
1.6 Como Geramos Valor.....	16
1.6.1 Modelo de Negócio / Cadeia de Valor.....	17
1.6.2 Objetivos Estratégicos e Planejamento.....	18
1.7 Prioridades no Exercício	21
1.8 Relacionamento e Comunicação.....	23
<u>2 Riscos, oportunidades e perspectivas</u>	28
2.1 Gestão de riscos e controles internos	29
<u>3 Governança, estratégia e desempenho</u>	31
3.1 Governança	32
3.1.1 Recursos Humanos e Inovação	38
3.2 Estratégia	41
3.2.1 Planejamento Estratégico.....	41
3.2.2 Planejamento Estratégico para 2026.....	42
3.3 Desempenho	43
3.3.1 Atividade Finalística	43
3.3.2 Orçamento e Finanças	49
<u>Anexos e apêndices</u>	54

MENSAGEM DA PRESIDENTE



Enf. Maristela Assumpção de Azevedo
PRESIDENTE DO COREN-SC

Este relatório é o segundo da Gestão 2024/2026 e tem o objetivo de comunicar e registrar o trabalho desenvolvido durante o ano de 2025.

O texto está organizado de forma a atender ao disposto nas Decisões Normativas do TCU nº 84/2020 e 216/2025 e inclui dados gerais sobre a atuação do Coren-SC na sua unidade da federação e informações de todas as Departamentos e Comissões que compõem esta autarquia, em conformidade com o disposto no organograma em vigor, aprovado pela Decisão Coren-SC nº 041/2024.

Dentre as realizações do ano de 2025, destacaram-se:

- a) Atividades de representação do Coren-SC em diversos Conselhos Municipais de Saúde e em comitês e órgãos que tratam de estudos e elaboração de propostas para o setor saúde. Além da participação da presidente do regional na Câmara Técnica de Enfermagem em Saúde do Neonato e da Criança do Conselho Federal de Enfermagem.
- b) A luta por condições de trabalho, com ênfase na liderança de ações pela aprovação da A PEC 19/2024 (Proposta de Emenda à Constituição) para instituir a jornada máxima de trabalho de 30 horas semanais para enfermeiros, técnicos, auxiliares de enfermagem e parteiras, vinculando essa carga horária ao pagamento integral do piso salarial nacional. Os membros da direção do Coren-SC participaram em diversas audiências com autoridades do Governo Federal e na Câmara Federal.
- c) O investimento no fortalecimento e qualificação das ações fiscalizatórias, das ações das Comissões de Ética e dos Responsáveis Técnicos (RT) de Enfermagem das instituições de saúde.
- d) O trabalho articulado das diversas áreas do Conselho, de modo a potencializar os esforços com vistas à obtenção de melhores resultados.
- e) Grande investimento na valorização do trabalho dos empregados no Conselho: continuação da assinatura e cumprimento dos Acordos Coletivos de Trabalho; acompanhamento da saúde dos trabalhadores com exames admissionais e periódicos; continuação do investimento em capacitação, com melhorias no ambiente e instrumentos de trabalho.



MENSAGEM DA PRESIDENTE

f) O investimento na área e equipe de Tecnologia da Informação (TI), essencial para garantir a segurança das informações e dos dados dos profissionais, além de propiciar o bom desempenho de todas as áreas do Conselho.

g) O investimento no Departamento de Registro e Cadastro, com capacitação da equipe da sede e das 06 Subseções, o que propiciou agilidade no atendimento ao profissional, do registro de diplomas e da disponibilização das carteiras profissionais.

h) A melhora dos indicadores de produção: aumento no número de ações fiscalizatórias, de RT e de Comissões de Ética nas instituições; diminuição do número de inadimplentes.

i) O investimento na valorização da profissão e na defesa do agir com competência técnica e orientado pelos valores de respeito à vida e ao disposto no Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem.

j) Transparência nos atos de gestão.

k) O investimento na comunicação com a categoria, e com a sociedade, utilizando, a Newsletter enviada regularmente aos inscritos no Conselho; a atualização permanente das notícias e informações disponíveis na página do Conselho.

Os resultados obtidos foram possíveis pela imprescindível colaboração e envolvimento da categoria no cotidiano das ações do Conselho, pela parceria com as entidades que representam a Enfermagem no Estado, pelo reconhecimento e apoio recebido de alguns órgãos governamentais e do Legislativo.

Da mesma forma, os resultados foram uma conquista da dedicação e competência do conjunto do corpo funcional, comissões, chefias, assessores em parceria com os membros da direção e demais conselheiras/os. A responsabilidade técnica e política é assumida pelo conjunto de conselheiras/o e sob a coordenação da Presidência do Regional.

Os dados apresentados permitem uma avaliação da efetiva realização do formulado no Planejamento Estratégico da gestão, assim como o cumprimento dos compromissos assumidos com a categoria por ocasião da campanha eleitoral, ocorrida em 2023. A seriedade do trabalho realizado em consonância com as necessidades e expectativas da categoria.

A Gestão ENFERMAGEM VALORIZADA E PARTICIPATIVA 2024/2026, em 2025 pautou suas ações na defesa de um processo administrativo-gerecncial transparente e participativo, com atuação em defesa da profissão, em respeito aos preceitos éticos da boa conduta profissional e da gestão pública.

O Relatório demonstra, ainda, o zelo pelos princípios da administração pública e uma atuação firme em defesa de condições de trabalho adequadas, pelo dimensionamento das equipes de Enfermagem, pela valorização da profissão, pela regulamentação da jornada de 30h semanais para a categoria, dentre outras ações.

Compromisso assumido, ações realizadas!

Boa Leitura!

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

EXERCÍCIO 2025

VISÃO GERAL, ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



Coren^{SC}
Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

1 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

O Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem, criado pela Lei nº 5.905, de 12 de julho de 1973, é constituído pelo conjunto das Autarquias Federais Fiscalizadoras do exercício da profissão de Enfermagem e tem por finalidade a normatividade, disciplina e fiscalização do exercício da Enfermagem, além da observância de seus princípios éticos profissionais. Cada Conselho é dotado de personalidade jurídica de direito público, com autonomia administrativa, financeira, patrimonial, orçamentária e política, sem qualquer vínculo funcional ou hierárquico com os órgãos da Administração Pública.

O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren-SC) constitui-se em uma Autarquia Federal fiscalizadora do exercício profissional de Enfermagem, tendo por finalidade a normatização, disciplinamento e fiscalização do exercício da Enfermagem em observância aos preceitos legais e princípios Éticos Profissionais, com atuação no Estado de Santa Catarina.

Denominação Completa:

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina - Coren-SC

Natureza Jurídica: Autarquia.

Telefone para contato: 0800 048 9091

CNPJ: 75.308.106/0001-56 **Código CNAE:** 110-4

Endereço Eletrônico: gabinete@corensc.gov.br

Página na Internet: <http://www.corensc.gov.br>

Endereço Postal: Avenida Mauro Ramos, 224 - Centro Executivo Mauros Ramos, Centro - Florianópolis/ SC, CEP: 88.020-300



Figura 1 - Mesorregiões do Estado de Santa Catarina

Para atender sua finalidade o Coren-SC dispõe de estrutura física e de recursos humanos (Auxiliar Administrativo e Enfermeiro Fiscal) em todas as regiões do Estado. São seis subseções e a Sede para atender aos mais de 90 mil profissionais de Enfermagem inscritos no Coren-SC.



Figura 2 - Divisão Administrativa do Coren-SC



1.2 COMPOSIÇÃO DO COREN-SC EM 2025

Diretoria



Maristela Assumpção de Azevedo
Presidente



Sandra Regina da Costa
Vice-presidente



Silvana Alves Benedet
Primeira-secretária



Ana Cristina Hoffmann
Segunda-secretária



Fernanda Antunes da Luz
Primeira-tesoureira



Henrique Manoel Alves
Segundo-tesoureiro

Conselheiros Efetivos



Everley Hobold



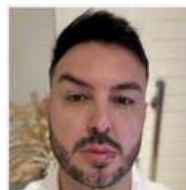
Mira Dagostin



Poliana Weber Fontana



Tarcísio José da Silva



Angelo Vidal Alves



Hanele Laske



Wallace Fernando Cordeiro

Conselheiros Suplentes



Dani Felipe



Denise Thum



Euclides da Cunha



Gabriele Carradore



Silvia Machado



Maria Cristina Berta



Tânia Schulz



Eliane Goulart da Silva



Gleide Nara de Amorim



Junior Wolff



Marilene Salles

[Clique e acesse a página de nossa diretoria](#)



1.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Tabela 01 - Principais Normas.

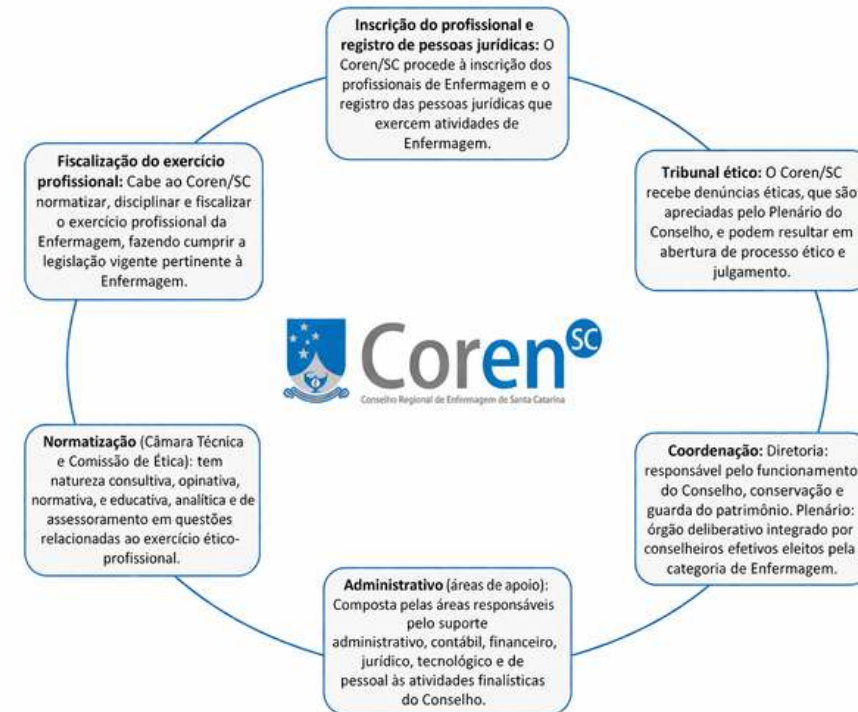
Normas de criação
O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren-SC) foi implantado pela Portaria Cofen nº 01 de 04 de agosto de 1975. Faz parte do Sistema Cofen/Conselhos Regionais criado pela Lei nº. 5.905, de 12 de julho de 1973. Além da Lei de criação, o Coren-SC também é regido pelas Resoluções do Cofen, pelo seu Regimento Interno (disponível no site: https://transparencia.corensc.gov.br/regimento-interno) e pelas normas complementares do Coren-SC e demais normatizações que lhe forem aplicáveis.
Outras normas infralegais relacionadas à gestão e estrutura
Todos os normativos legais que nortearam as ações do Coren-SC no ano 2025, estão disponíveis no Portal Transparência do Coren-SC, a saber: http://transparencia.corensc.gov.br/leis/ http://transparencia.corensc.gov.br/decretos/ http://www.cofen.gov.br/categoria/legislacao/resolucoes http://transparencia.corensc.gov.br/decisoes-corensc/ http://transparencia.corensc.gov.br/instrucoes-normativas/ http://transparencia.corensc.gov.br/portarias-corensc/

Normas e Regulamentos de criação, alteração e funcionamento do Coren-SC

O Tribunal de Contas da União (TCU) estabelece, no Acórdão TCU nº 1.925/2019 - Fiscalização de Orientação Centralizada (FOC), as seguintes atividades finalísticas para os Conselhos de Fiscalização Profissional, quais sejam: registro, fiscalização, julgamento, normatização e orientação/coordenação.

Clique e acesse a legislação desejada

Figura 03 - Atuação do Coren-SC.



Dadas as competências conferidas aos Conselhos de Fiscalização Profissional pela União, pode-se resumir suas atribuições legais da seguinte forma:

função de fiscalização (AF01): ativa e passiva, tanto quanto ao aspecto de registro, quanto ao aspecto normativo;

função de inscrição, cadastro e registro (AF02): organizar, manter registro, comprovar habilitação/atribuições, expedir carteira profissional;

funções de processo ético (AF03): nos casos de desvios de conduta ética e técnica (normas e registro);

função de normatização (AF04): regulamentação da profissão nos aspectos éticos e técnicos;

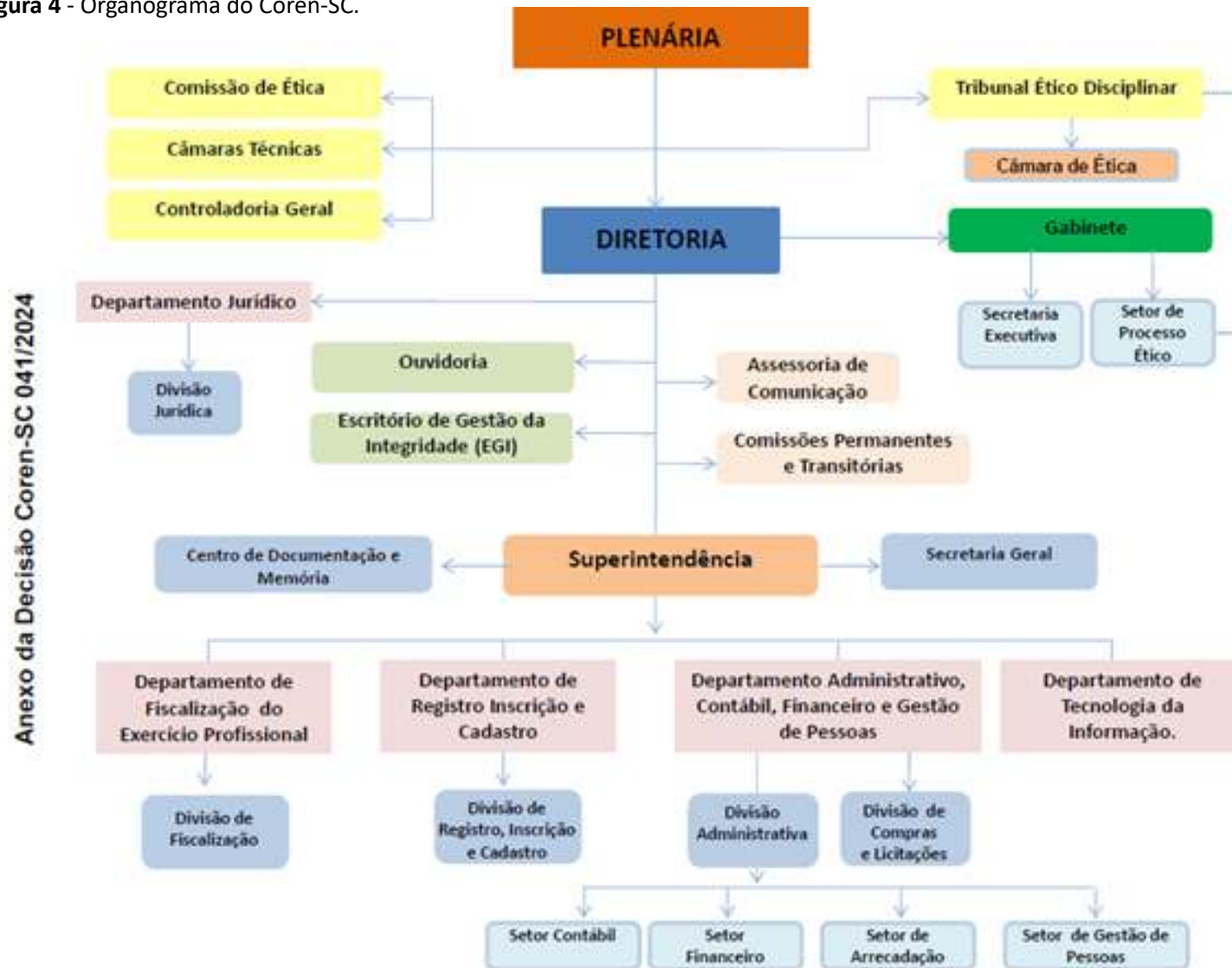
função de coordenação e orientação (AF05): aos profissionais de enfermagem e à sociedade, tanto nos aspectos éticos, quanto nos aspectos técnicos;

função de administração (AF06): e para as demais atividades exercidas no âmbito do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem que não se enquadrem nas funções citadas são consideradas com função administrativa.

1.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A O Coren-SC apresentou a seguinte estrutura organizacional em dezembro 2025.

Figura 4 - Organograma do Coren-SC.





1.4 COREN-SC EM NÚMEROS NO ANO DE 2025

Atividade Finalística FISCALIZAÇÃO	1.307 Fiscalizações Realizadas	39.879 Profissionais alcançados pela fiscalização	620 Notificações PJ Emitidas	2.490 Responsabilidade Técnica (CRTs) Emitidas
Atividade Finalística INSCRIÇÃO, REGISTRO E CADASTRO	124.645 Serviços Realizados	92.366 Inscrições Ativas	17.828 Carteiras Impressas	82.042 Ligações Atendidas
Atividade Finalística ÉTICA PROFISSIONAL	262 Denúncias Autuadas	146 Conciliações/TACs Realizadas	35 Reuniões das Câmaras de Ética	140 Processos para Instrução
	84 Julgamentos Realizados	03 Desagravos Públicos Realizados	156 Comissões de Ética de Enfermagem - CEE Ativas	10 Grandes eventos de capacitação dos envolvidos.
Atividade Finalística NORMATIZAÇÃO	26 Reuniões de Plenária e Diretoria realizadas	51 Decisões Homologadas	1.217 Portarias Emitidas	10 Notas de Repúdio e Audiências Públicas

**Atividade Finalística
ORIENTAÇÃO**

97 Palestras Proferidas via NEP	664 Enfermeiros no Curso: Aprimoramento do Processo de Enfermagem.	I Seminário Iberoamericano de Empreendedorismo na Enfermagem	5.634 Participantes dos Eventos Semana de Enfermagem
980 participantes das Conferências Regionais e Estadual do CEPE em SC	289 participantes do I Congresso de Urgência e Emergência do Coren-SC	87,8% de municípios com adesão aos Protocolos de Enfermagem	3.853 Enfermeiros em capacitação / capacitados para uso dos Protocolos de Enfermagem
236 Alunos atendidos em visitas Técnicas	Representação em 33 Formaturas da Enfermagem	26 Visitas Técnicas à Instituições de Saúde	2.423 Ouvidorias Respondidas

Indicadores de Gestão Administrativa e Orçamentária

R\$ 28.755.582,16 Receita Realizada	R\$ 28.493.626,21 Despesa Realizada	1.932 Empenhos Emitidos	53% da Receita Líquida destinada as atividades finalísticas
23,45% Crescimento do Patrimônio Líquido	40 Processos Licitatórios	Ampliação da Sede Administrativa	65 Empregados Públicos

1.5 REFERENCIAL ESTRATÉGICO DO COREN-SC

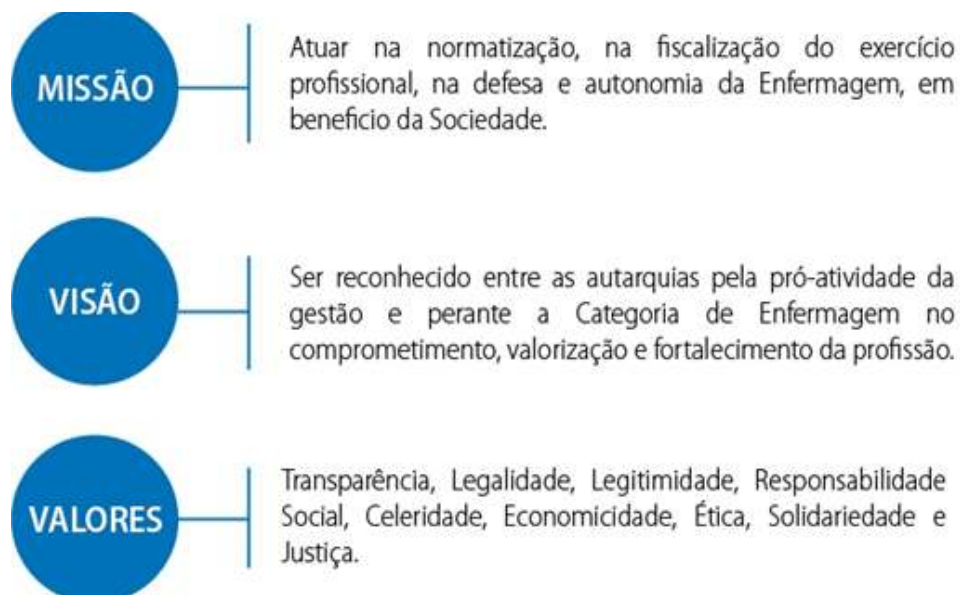


Figura 5 - Missão, Visão e Valores do Coren-SC

No desenvolvimento de suas atividades, o Coren-SC conta com partes interessadas, que de alguma forma são contempladas na atuação finalística e rotina do Coren-SC, que busca identificar e suprir as necessidades e expectativas das partes interessadas e monitorar o desempenho desse atendimento através de indicadores de qualidade. Na figura a seguir, apresentamos um esquema com as principais partes interessadas do Coren-SC.

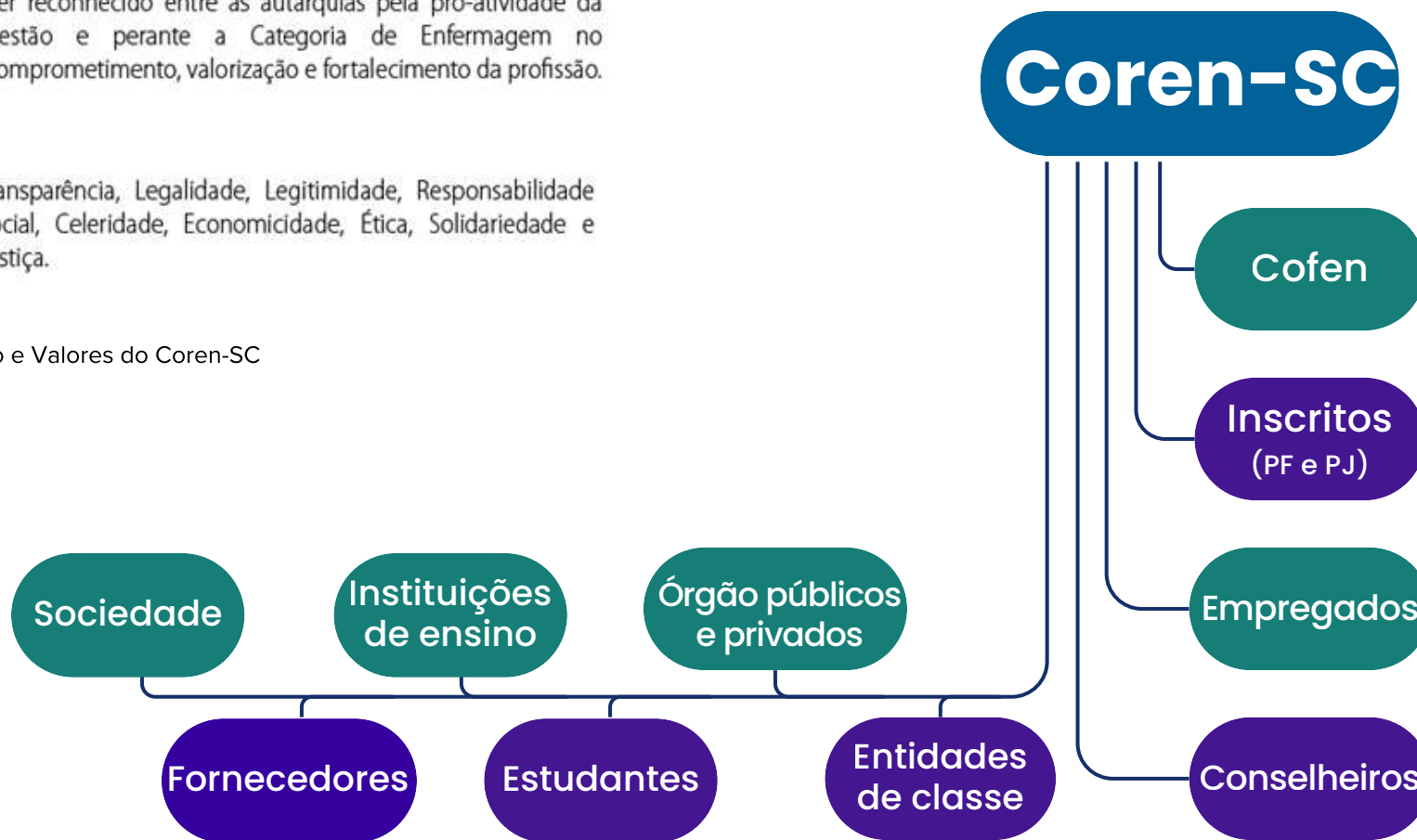


Figura 6 – Partes Interessadas



1.6 COMO GERAMOS VALOR



Capital

Força de Trabalho Coren-SC

Conselheiros Regionais: 24
Empregados Públicos: 53
Comissionados: 12
Estagiários: 08
Aprendizes: 06
Terceirizados: 17
Total Geral: 115

Inscrições em 31.12.2025

Enfermeiros: 24.629
Técnicos de Enfermagem: 62.443
Auxiliares de Enfermagem: 5.288
Obstetizes: 06

Total Geral: 92.366

Financeiro

Receita arrecadação: R\$ 21.590.972,87
Receita patrimonial: R\$ 2.149.651,45
Receita Projetos: R\$ 4.939.608,77
Total da Receita: R\$ 28.755.580,09
Gastos com pessoal: R\$ 9.481.458,28
Despesas de Custeio: R\$ 13.117.167,93
Investimento: R\$ 5.895.000,00
Total da Despesa: R\$ 28.493.626,21

Unidades Administrativas

Florianópolis (Sede)
Blumenau
Caçador
Chapecó
Criciúma
Joinville
Lages



Estratégia

Enfermagem/Sociedade

Zelar pela profissão de enfermagem e ampliar a confiança da sociedade.

Educação Permanente

Promover o desenvolvimento dos profissionais de Enfermagem e empregados públicos.

Relações Institucionais

Ampliar a representatividade da Enfermagem nos fóruns deliberativos.

Administração Pública

Gestão Institucional transparente e participativa.



Atividades Finalísticas

Fiscalização

R\$ 4.464.656,70
23% do orçamento 2025

Inscrição, Registro e Cadastro

R\$ 2.606.195,29
14% do orçamento 2025

Ética Profissional

R\$ 1.389.155,28
7% do orçamento 2025

Normatização

R\$ 443.077,6
2% do orçamento 2025

Coordenação/Orientação

R\$ 1.264.891,51
7% do Orçamento



Produtos

Exercício da Enfermagem por profissionais habilitados.

Exercício profissional da Enfermagem com legalidade, segurança e qualidade.

Tribunal Ético.

Emissão de pareceres, decisões e orientações normativas.

Educação Permanente.



Impactos

1.307 instituições fiscalizadas no ano 2025.

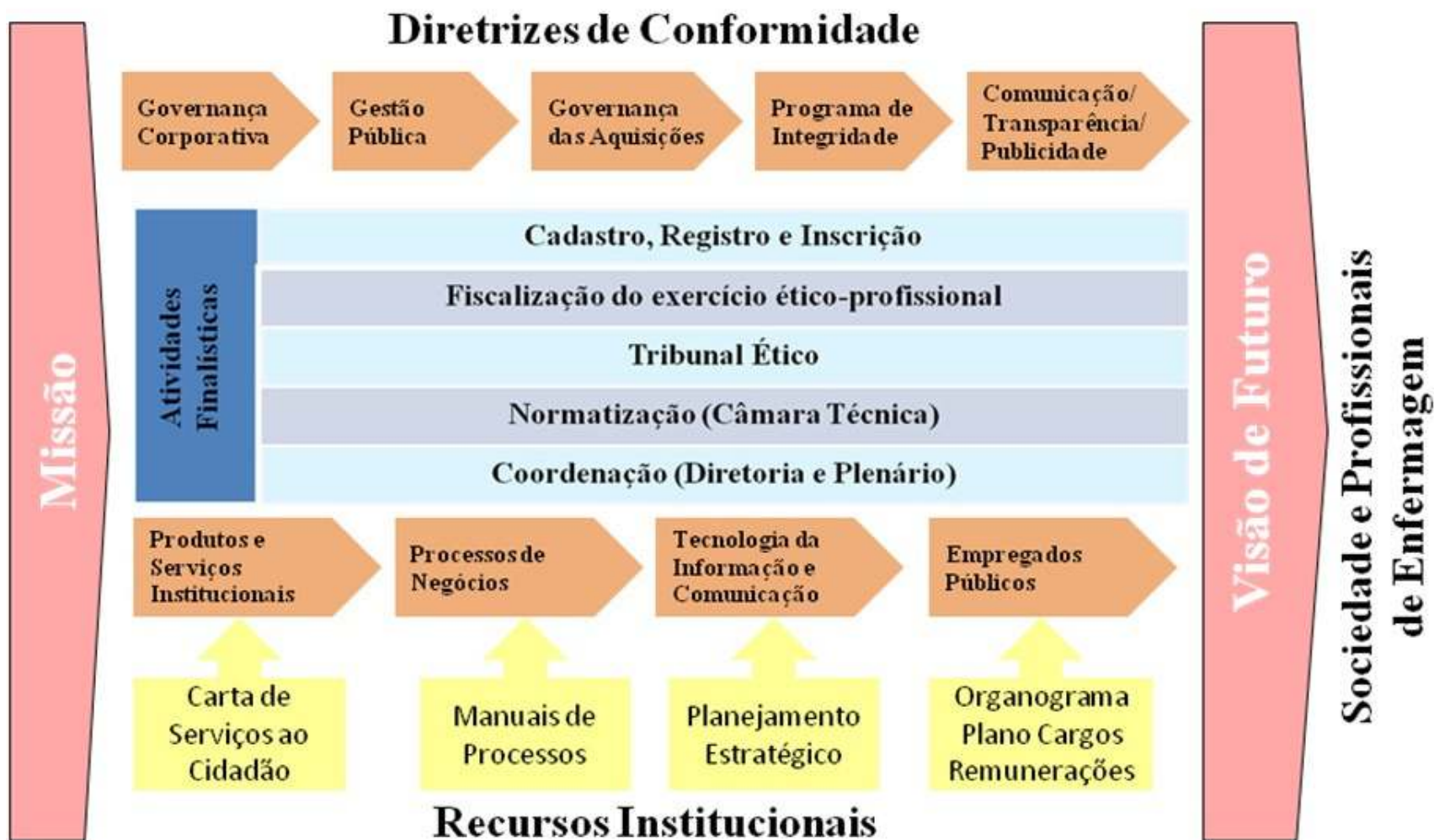
Exercício profissional livre de imperícia, imprudência e negligência.

Profissionais de Enfermagem habilitados ao exercício profissional.

Segurança do Paciente.

1.6.1 Modelo de Negócio / Cadeia de Valor

O Coren-SC tem determinada sua cadeia de valor com os processos de negócio, de apoio e de gestão e suas interações, conforme a **Figura 07** a seguir:



1.6.2 Objetivos Estratégicos e Planejamento

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

O Planejamento Estratégico elenca objetivos estratégicos e planos de ação para sua execução, fundamentado em condições internas e externas do Coren-SC. No ano de 2025 o orçamento executado pela gestão foi o planejado no PPA (Plano Plurianual de Ação) para o período 2025- 2027.

O Plano de Ação do Coren-SC é monitorado sistematicamente pela Direção e o corpo gerencial com vistas a atender o objetivo de acompanhar a execução das metas de produção e financeiras e, também, de monitorar a realização dos investimentos, em face dos resultados planejados para o período. Os resultados institucionais são apresentados à Gestão, que, após avaliação, orienta a ação e aprova para continuidade do mesmo.

Tabela 02 - Objetivos Estratégicos da Gestão 2024/2026

Objetivo Estratégico (OE)		Perspectiva
01. Enfermagem Valorizada e Fortalecida.	Representar a Enfermagem e fortalecer as articulações com as entidades, bem como contribuir com as discussões sobre educação em Enfermagem e com a formação profissional.	Fortalecimento e qualificação da Profissão.
02. Fortalecimento das Práticas do Cuidado em Enfermagem.	Contribuir com as discussões, com vistas à garantia da segurança de usuários e trabalhadores de Enfermagem.	Profissionais de Enfermagem mais qualificados para prática segura.
03. Comunicação e articulação do Coren-SC com a categoria e sociedade.	Intensificar e fortalecer a comunicação entre Coren-SC, profissionais de Enfermagem e a sociedade.	Categoria e sociedade permanentemente informada acerca do Projeto Político e das ações do Conselho.
04. Gestão Institucional transparente e participativa.	Dar continuidade à concepção administrativa do Coren-SC.	Consolidar a concepção administrativa da Gestão Enfermagem Valorizada e Participativa.

O Coren-SC realiza o monitoramento periódico do seu ambiente interno e externo para identificar fatores que possam impactar a sua atuação e cumprimento de sua missão institucional. Para isso, utiliza-se da metodologia da Matriz SWOT para identificar seus pontos fortes e fracos (ambiente interno) e oportunidades e ameaças (ambiente externo). A análise da Matriz SWOT auxilia o gestor a posicionar estrategicamente o Coren-SC no ambiente em interno e externo. A análise interna: Pontos Fortes e Pontos Fracos tratam dos fatores que a empresa tem controle. Já a análise externa: Oportunidades e Ameaças abordam dos fatores que a empresa não tem controle.

A Matriz SWOT é um instrumento muito útil na elaboração do Planejamento Estratégico Institucional. Por meio dela, pode-se relacionar quais são as forças, as fraquezas, as oportunidades e as ameaças que rondam o Coren-SC, ajudando a gerenciá-las para melhorar o seu desempenho. A função primordial da Matriz SWOT é possibilitar a escolha de estratégias mais adequadas para que o Coren-SC alcance dos Objetivos Estratégicos, a partir da avaliação crítica dos ambientes internos e externos.

Consulte o Plano Plurianual do Coren-SC Gestão 2025-2027

Nº OE	Nº IE	Iniciativa Estratégica
1	1	1. Defender condições dignas de trabalho para a Enfermagem combatendo a precarização.
1	2	2. Lutar pela aprovação de PL´s de interesse da Enfermagem.
<u>1</u>	3	3. Estimular e colaborar, por meio do NEP, o processo de Educação dos trabalhadores de Enfermagem.
1	4	4. Consolidar as Conferências de Enfermagem como estratégia para fortalecer e mobilizar categoria.
1	5	5. Defender o ensino de qualidade na Enfermagem.
1	6	6. Propiciar estratégias para o desenvolvimento de lideranças em Enfermagem e aproximar mais o Coren-SC com os inscritos.
1	7	7. Ampliar a visibilidade e o reconhecimento relativo às iniciativas exitosas da Enfermagem em SC.
1	8	8. Fortalecer a representatividade da Enfermagem ampliando a capilaridade de atuação do Coren-SC.
2	1	1. Fortalecer as estratégias de melhoria nos ambientes de trabalho.
2	2	2. Ampliar o quantitativo e fortalecer a atuação dos Enfermeiros Responsáveis Técnicos (ERT).
2	3	3. Realizar ações de incentivo ao desenvolvimento da Ética no Exercício Profissional da Enfermagem no âmbito do Estado de Santa Catarina
2	4	4. Intensificar e apoiar atividades técnico-científicas, em âmbito regional e em parceria com outras organizações da Enfermagem.
2	5	5. Fortalecer a atuação das Câmaras Técnicas (CT), a fim de qualificar o trabalho da Enfermagem.
2	6	6. Fortalecer a utilização dos Protocolos de Enfermagem em SC
3	1	1. Atuar na defesa do Sistema Único de Saúde (SUS), em articulação com os demais trabalhadores da saúde e organizações da sociedade.
3	2	2. Ampliar a visibilidade da Enfermagem por meio de ações de marketing e comunicação
3	3	3. Aprimorar os canais de comunicações disponíveis no Coren-SC.

Nº OE	Nº IE	Iniciativa Estratégica
4	1	1. Realizar uma Gestão de forma participativa, sustentável, transparente e descentralizada.
4	2	2. Realizar atividades fiscalizatórias dentro de uma concepção de processo educativo, preventivo e correccional.
4	3	3. Manter a inscrição, registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.
4	4	4. Adotar estratégias para aumentar a adimplência.
4	5	5. Promover estratégias de qualificação do processo de trabalho dos empregados do Coren-SC.
4	6	6. Ampliar as atividades de educação permanente aos trabalhadores do Coren-SC.
4	7	7. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Coren-SC.
4	8	8. Ampliar articulação com o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen).
4	9	9. Implementar melhorias no atendimento em todos os espaços do Coren-SC.
4	10	10. Estimular e/ou organizar os eventos voltados aos profissionais de Enfermagem.
4	11	11. Fomentar a política de comunicação institucional.
4	12	12. Realizar a gestão documental do Coren-SC.
4	13	13. Organizar e realizar as eleições para gestão 2027-2029.

1.7 PRIORIDADE NO EXERCÍCIO 2025

O que foi mais importante para o Coren-SC em 2025?

Para definir sua diretriz de atuação estratégica o Coren-SC leva em consideração as questões externas e internas relevantes. Esse processo de avaliação se dá de forma contínua, uma vez que pela sua característica o Coren-SC deve observar as questões legais, que sofrem constantes alterações. Leva também em consideração as questões vindas da categoria, por meio de pesquisas e eventos pontuais, ou a qualquer tempo pelos canais de comunicação disponíveis, tanto para as questões externas quanto internas. As informações são apreciadas nas Reuniões mensais da Diretoria e do Plenário (ROP) após análise crítica nas reuniões com a equipe gerencial do Regional como forma de subsidiar o processo de planejamento estratégico para o exercício seguinte ou corrigir eventuais direcionamentos do planejamento em curso, se for necessário. Um aspecto externo muito importante que é sempre observado pelo Conselho é a situação econômica do país, com reflexos diretos na saúde. Isso porque, o Conselho se mantém com recursos próprios, advindos principalmente do pagamento da anuidade dos profissionais e empresas registrados e também das Anotações de Responsabilidade Técnica (ARTs) registradas por eles. Portanto, o corte em orçamentos da saúde sempre gera impacto financeiro significativo e compromete os indicadores estabelecidos. Pontuamos que o Coren-SC está sempre atento ao ambiente externo, buscando identificar ameaças e oportunidades que tenham impacto não só financeiro, mas também do ponto de vista operacional e de melhoria de seus processos, cujo impacto possa também ser sentido pelo usuário dos produtos e serviços.

O Regional também incrementou sua receita em 2025 por meio de Projetos específicos que viabilizou realização de atividades aslusias a Semana de Enfermagem, Conferências do CEPE e a Ampliação da Sede Administrativa do Coren-SC.

1

Fortalecimento das Atividades Finalísticas (Fiscalização, Registro, Inscrição e Cadastro e Ética).

2

Realização das Conferências Regionais e Estadual do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem (CEPE)

3

Fortalecimento do Núcleo de Educação Permanente.

4

Ampliação da representatividade do Coren-SC em todos os espaços.

5

Ampliação da Sede Administrativa

Prioridades das Atividades Finalísticas em 2025

O ano de 2025 teve um significado muito especial para todas e todos uma vez que o Coren-SC completou 50 anos de história! Meio século ao lado da Enfermagem catarinense, acompanhando a evolução da Enfermagem, defendendo direitos, valorizando o trabalho incansável realizado em cada canto do Estado de Santa Catarina.

O Coren-SC esteve em movimento constante no ano de 2025. Durante os primeiros meses com agendas orientativas como por exemplo o Cursos de Aprimoramento do Processo de Enfermagem ou a Semana da Enfermagem, entre maio e junho, com a realização de dezenas de atividades por todo o Estado, além das Conferências para atualização do Código de Ética dos profissionais de Enfermagem. Foram palestras, encontros, representações, rodas de conversa e debates em universidades, hospitais e unidades de saúde. Conselheiras(os) e colaboradoras(es) do Coren-SC estiveram próximos dos profissionais e acadêmicos, ouvindo suas demandas e compartilhando informações importantes sobre o exercício da profissão. É assim que o Coren-SC investiu na valorização da Enfermagem: com presença, diálogo e ações concretas.

Mas o Regional não parou por aí. Houve investimento na modernização da estrutura do Conselho, por entender que cuidar de quem cuida passa por oferecer serviços mais ágeis, acessíveis e humanizados. Pensando na praticidade do dia a dia, foram lançadas novas plataformas digitais que permitem realizar serviços, tirar dúvidas e resolver pendências diretamente de casa. Isso significa menos burocracia e mais tempo para o que realmente importa: cuidar com qualidade.

Com a ampliação do número de conselheiros, a Gestão Valorizada e Participativa 2024-2026 seguiu firme no propósito de estar cada vez mais próxima dos profissionais de Enfermagem em todo o território catarinense. Ao longo do ano 2025, os 24 conselheiros efetivos e suplentes do Coren-SC mantiveram uma presença ativa e constante em todas as regiões do estado, fortalecendo o diálogo com os profissionais e reafirmando o compromisso de representar a categoria com responsabilidade e proximidade.

- 1** Execução do Planejamento da Fiscalização para o ano 2025 com o cumprimento das metas estabelecidas.
- 2** Estruturação dos fluxos e instâncias relativas aos Processos Éticos.
- 3** Melhorias nos fluxos de trabalho e capacitação visando maior celeridade na concessão do registro profissional
- 4** Conselheiro Presente com visitas técnicas e palestras nas diversas instituições de saúde e ensino de SC
- 5** Fortalecimento do Núcleo de Educação Permanente.

Além do já exposto, a atuação direta e descentralizada por meio das atividades de fiscalização e registro e cadastro reforçou a conexão entre o Conselho e aqueles que vivenciam a Enfermagem no seu dia a dia — nas unidades de saúde, nas universidades, nas comunidades.



1.8 RELACIONAMENTO E COMUNICAÇÃO

Em 2025, o Coren-SC fortaleceu sua política de relacionamento institucional por meio de uma comunicação estratégica baseada em diálogo, presença ativa e construção de parcerias. A atuação da Assessoria de Comunicação esteve estruturada em pilares fundamentais.

Imprensa

- Ampliação da presença do Coren-SC na mídia catarinense
- Concessão de entrevistas e participações ao vivo
- Envio de posicionamentos e respostas técnicas à imprensa
- Consolidação como fonte de referência em temas da Enfermagem



Parcerias com Instituições de Saúde e Educação

- Realização de palestras e eventos institucionais
- Participação de conselheiros e colaboradores em encontros técnicos
- Troca de experiências com docentes, gestores e profissionais
- Aproximação com a realidade do exercício profissional no estado



Relacionamento e cooperação com órgãos nacionais e internacionais

- Congresso de Empreendedorismo
- Parceria com ANDE (Espanha) e APEGEL (Portugal)
- Intercâmbio de conhecimento e boas práticas
- Fortalecimento do posicionamento institucional



Comunicação direta e efetiva com o Profissional

A comunicação direta com o profissional permaneceu como prioridade estratégica. O Conselho intensificou a divulgação da Carta de Serviços, oportunidades de capacitação, cursos, eventos e orientações técnicas, utilizando site, redes sociais, WhatsApp e e-mails institucionais. Essa comunicação transparente e contínua garante que os profissionais tenham acesso às informações necessárias para o exercício seguro, ético e qualificado da profissão. Assim, o Coren-SC reafirma seu compromisso com uma comunicação que vai além da divulgação de ações, consolidando-se como ferramenta de aproximação, valorização e fortalecimento da Enfermagem catarinense.

Eventos destaque



Audiências Públicas

Em 2025, o Coren-SC promoveu Audiências Públicas com o objetivo de ampliar o diálogo com a categoria e com a sociedade. Os encontros fortaleceram a escuta ativa, deram visibilidade às demandas da Enfermagem e reafirmaram o compromisso do Conselho com a transparência e a defesa do exercício profissional.

Eventos Código de Ética

O Coren-SC realizou eventos e encontros técnicos voltados à discussão e atualização sobre o Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem. As atividades reforçaram a importância da conduta ética, da responsabilidade profissional e da qualificação permanente para um exercício seguro e comprometido com a sociedade.

Processo de Enfermagem

O Curso de Aprimoramento do Processo de Enfermagem percorreu diversas regiões do estado, promovendo capacitação técnica e fortalecimento da prática profissional. A iniciativa reafirma o compromisso do Coren-SC com a qualificação da categoria e com a melhoria contínua da assistência prestada à população.

Urgência e Emergência

O Coren-SC realizou o evento de Urgência e Emergência, reunindo cerca de 300 profissionais ao longo de dois dias de programação intensa, com palestras e debates voltados à qualificação técnica e à atualização das práticas assistenciais. Como parte da programação, foi criado o Podcast Sala de Emergência.



Em 2025, o Coren-SC disponibilizou e fortaleceu estruturas institucionais que garantem canais permanentes de comunicação com os profissionais de Enfermagem e com a sociedade. Esses canais possibilitam o envio de solicitações, reclamações, denúncias e sugestões, além de mecanismos que permitem avaliar a percepção dos usuários sobre os serviços prestados pelo Conselho. A iniciativa reforça o compromisso com a transparência, a escuta ativa e a adoção de medidas que assegurem acessibilidade e melhoria contínua no atendimento.

[Nosso Portal](#)[Instagram](#)[Whatsapp](#)[Youtube](#)[Facebook](#)[Cofenplay](#)

O Coren-SC também possui como canal de interação a Ouvidoria-Geral

[Ouvidoria COREN SC](#)

Você pode acessar a

[Carta de Serviços ao Cidadão](#)

bem como acessar o

[Portal Transparência](#)

Nossas sedes e espaço físico:

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

Sede: Av. Mauro Ramos, 224, 5º ao 9º andar - Centro, Florianópolis

Subseção Blumenau : R. XV de Novembro, 1336, sala 47 - Centro, Blumenau

Subseção Caçador: Av. Barão do Rio Branco, 1260 - Sala 23 - Centro, Caçador

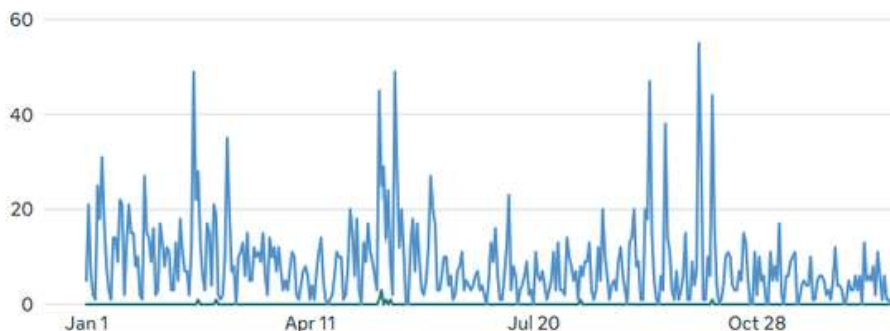
Subseção Chapecó: R. Marechal Deodoro, 400 D, sala 508 - Centro, Chapecó

Subseção Criciúma: Av. Getúlio Vargas, 440, salas 201 e 202 - Centro, Criciúma

Subseção Joinville: Rua Dona Francisca, nº 260, 13º andar – Salas 1308 e 1310 - Centro, Joinville

Subseção Lages: R. Benjamin Constant, 28, sala 100 - Centro, Lages

Durante o ano de 2025 foram respondidas **3,1 mil mensagens** nas redes sociais do Coren-SC, sendo elas de **1.792 profissionais diferentes**.



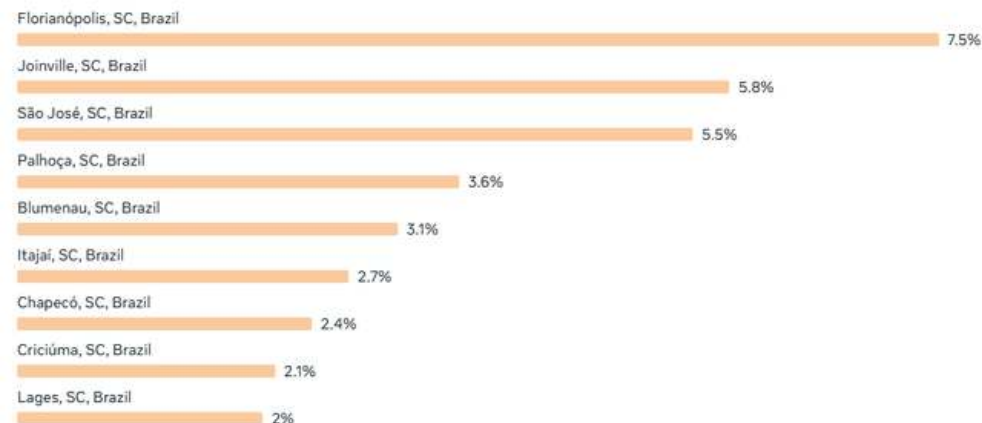
Em 2025, o site institucional do Coren-SC registrou a publicação de 457 matérias, consolidando-se como principal canal oficial de informação do Conselho. Com média aproximada de 38 publicações mensais, o volume demonstra a regularidade e o compromisso com a atualização contínua dos conteúdos.

O mês de maio destacou-se com o maior número de publicações (76), refletindo o período de intensa agenda institucional, especialmente em função das atividades da Semana da Enfermagem e demais eventos realizados:

Janeiro - 16 publicações
Fevereiro - 23 publicações
Março - 35 publicações
Abril - 34 publicações
Maio - 76 publicações
Junho - 40 publicações
Julho - 32 publicações
Agosto - 48 publicações
Setembro - 43 publicações
Outubro - 44 publicações
Novembro - 36 publicações
Dezembro - 30 publicações

TOTAL:
457
 publicações

O público das redes também mostra um equilíbrio de acordo com o número de profissionais inscritos por região:



Rede Social	Número de Seguidores	Crescimento em relação a 2024
Instagram	53 mil	20%
Facebook	25 mil	1%
Youtube	2 mil	33%
Total	80 mil	14%

De acordo com as principais métricas das redes sociais oficiais do Coren-SC, registradas em 31 de dezembro de 2025.

Ouvidoria

A Ouvidoria configura-se como um instrumento indispensável de escuta qualificada, permitindo que os profissionais de Enfermagem expressem suas percepções sobre os serviços prestados pelo Coren-SC, além de encaminharem sugestões, críticas construtivas, elogios, dúvidas e denúncias. A integração do sistema de Ouvidoria do Coren-SC ao Sistema de Ouvidoria do Cofen, iniciada em novembro de 2023, manteve-se plenamente operacional em 2025, promovendo melhorias contínuas na gestão, no acompanhamento e na eficiência do tratamento das demandas. Durante o ano de 2025, foram recebidas e respondidas 2.423 manifestações, evidenciando a relevância da Ouvidoria como ferramenta estratégica de gestão, transparência e participação social, bem como reforçando o compromisso do Coren-SC com o aprimoramento contínuo dos serviços prestados aos profissionais de Enfermagem e à sociedade.

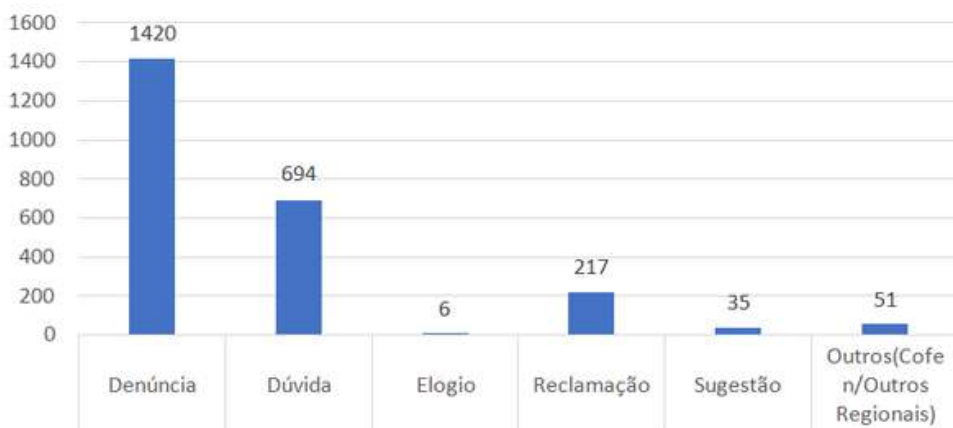


Gráfico 01 - Tipos de demandas da Ouvidoria por reivindicação em 2025

Em 2025 Ouvidoria, participou de capacitações internas promovidas pelo DRIC, bem como da capacitação voltada às Comissões de Instrução de Processos Éticos. Além disso, em 2025 o Ouvidor Geral do Coren-SC esteve presente no 1º Encontro Nacional de Ouvidoria do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem e das reuniões mensais dos Ouvidores do Sistema, que contribuem para o alinhamento de procedimentos, troca de experiências e aprimoramento contínuo das práticas da Ouvidoria.

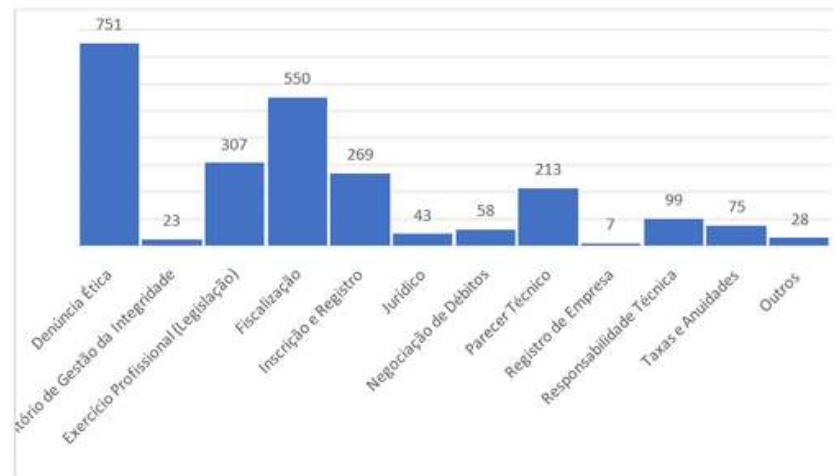


Gráfico 02 - Tipos de demandas da Ouvidoria por assunto em 2025

Em 2025 foi emitida a Resolução Cofen nº 796 que aprovou o Manual das Ouvidorias e juntamente foram agregadas mudanças relevantes no processamento e trabalho, especialmente no que se refere aos prazos e aos fluxos de atendimento, que passaram a ser estruturados com base em novos métodos de gestão e acompanhamento das demandas. A resolução também regulamentou de forma mais clara os relatórios internos e as atividades diárias da Ouvidoria, conferindo maior padronização e organização aos trabalhos desenvolvidos.

Com a nova Resolução o processo de trabalho da Ouvidoria, em sua essência, não sofreu alterações significativas, uma vez que já era realizado o acesso diário ao sistema e o andamento contínuo das demandas, com esforço permanente para cumprir prazos inferiores aos previstos. Contudo, a nova Resolução fortaleceu o processo, ao estabelecer diretrizes mais claras, bem como garantias e responsabilidades sobre as atividades que devem ser executadas, proporcionando maior segurança jurídica e organizacional à atuação da Ouvidoria.

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

EXERCÍCIO 2025

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERPECTIVAS



Coren^{SC}
Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

2. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

2.1 Gestão de riscos e controles internos

A Gestão de Riscos é um instrumento essencial de apoio à tomada de decisão, permitindo que a organização identifique, avalie e responda aos eventos que possam impactar o alcance de seus objetivos estratégicos. Essa prática contribui diretamente para o fortalecimento dos controles, a melhoria contínua dos processos e a proteção do valor público gerado para a categoria e para a sociedade. Demonstrando seu compromisso com as melhores práticas, o Conselho formalizou e sistematizou sua abordagem ao tema, culminando na aprovação de dois documentos centrais em 2025.

Política e Plano de Gestão de Riscos à Integridade

Em 2025, o Coren-SC instituiu sua Política de Gestão de Riscos à Integridade ([Decisão Coren-SC nº 045/2025](#)), que estabelece os princípios, as diretrizes e as responsabilidades para a gestão de riscos em toda a autarquia.

Derivando diretamente dessa política, foi aprovado o Plano de Gestão de Riscos à Integridade ([Decisão Coren-SC nº 046/2025](#)). Este plano é a ferramenta operacional que formaliza o processo de identificação, análise, avaliação, tratamento e monitoramento dos principais riscos que podem comprometer a integridade institucional.

Estrutura de Governança e Responsabilidades

A Política de Gestão de Riscos à Integridade define claramente as cinco instâncias responsáveis pelo Sistema de Gestão de Riscos, assegurando uma estrutura de governança integrada e com responsabilidades bem definidas:

Plenário (Alta Administração)

Atua como a instância máxima de supervisão, sendo responsável por aprovar os normativos, zelar pela efetividade do sistema de gestão de riscos e assegurar os recursos necessários para sua implementação e aprimoramento.

Controladoria-Geral (CONGER)

Exerce a função de avaliação independente, sendo responsável por aferir a adequação e a eficácia do sistema de gestão de riscos e zelar pela sua independência, emitindo recomendações para o seu aprimoramento.

Escritório de Gestão da Integridade

É a instância central de coordenação. Assessora tecnicamente a Alta Administração, desenvolve e implementa as metodologias, fomenta a cultura de riscos e acompanha de forma contínua todas as etapas do processo.

Gestores dos Riscos à Integridade

São os agentes designados em cada unidade, responsáveis por liderar a implementação das respostas aos riscos, comunicar sobre novas ameaças e monitorar continuamente a eficácia das ações de tratamento em seus processos.

Agentes Públicos do Coren-SC

Compõem a base da estrutura, sendo responsáveis por conduzir suas atividades de forma ética, aplicar os controles internos em suas rotinas e apoiar os Gestores dos Riscos na execução das ações de tratamento.

Tratamento e Monitoramento Contínuo dos Riscos

O processo de gestão de riscos no Coren-SC é dinâmico. Uma vez que um risco é identificado por qualquer uma das linhas, ele é prontamente analisado e tratado.

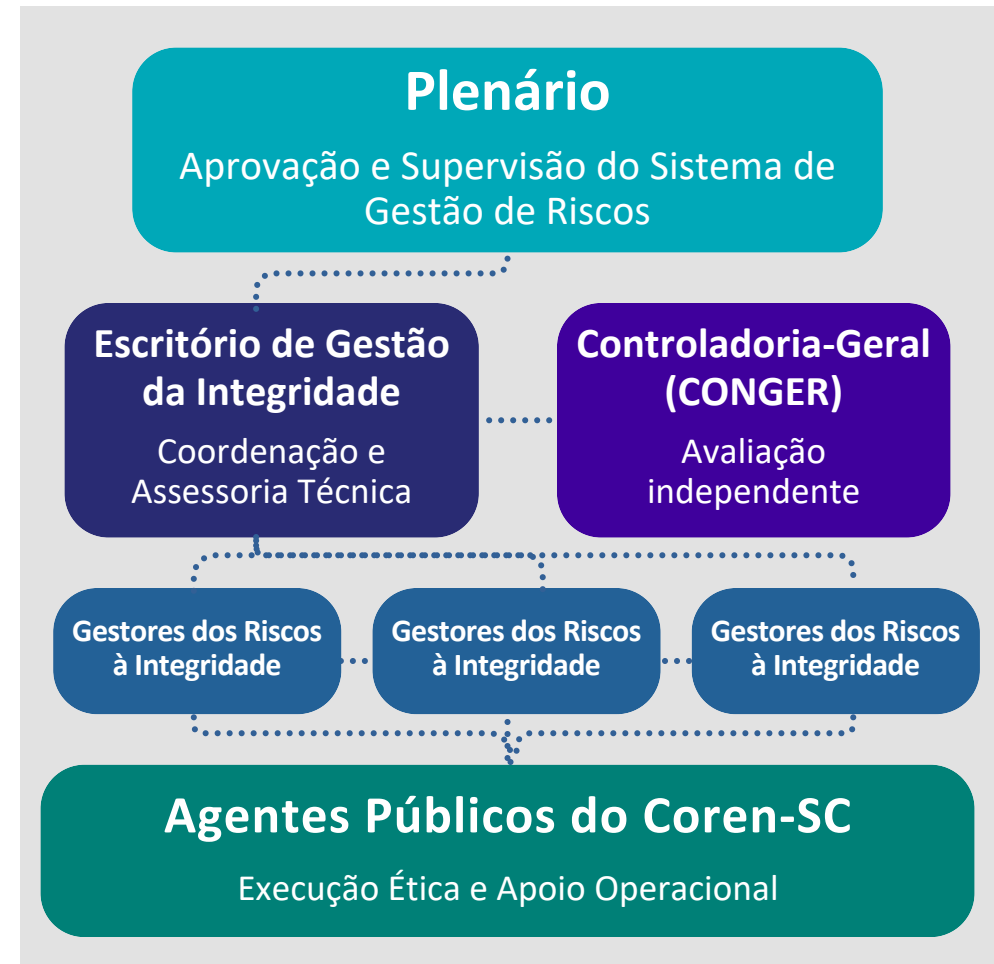
As ações de mitigação e os planos de resposta são definidos e acompanhados de forma contínua, em um esforço conjunto que envolve os gestores responsáveis, o Escritório de Integridade, a Controladoria e a **Diretoria**. Esse alinhamento constante assegura que os riscos mais relevantes recebam a devida atenção e que as decisões sejam tomadas de maneira ágil e informada.

Perspectivas e Evolução da Gestão de Riscos

O Coren-SC está comprometido com o amadurecimento de suas práticas de governança e com a melhoria contínua de seus processos. Reconhecendo a importância de uma abordagem mais estruturada. Com a Política e o Plano de Riscos já implementados, o foco do Coren-SC para os próximos exercícios é a **melhoria contínua do processo**. As perspectivas futuras incluem a revisão e o aprimoramento periódico do Plano, a expansão da análise para novos processos críticos e o fortalecimento da cultura de riscos em todos os níveis da organização, assegurando que a gestão de riscos permaneça dinâmica e efetiva.

[Consulte a Política de Gestão de Riscos do Coren-SC](#)

[Consulte o Plano de Gestão da Integridade do Coren-SC](#)



Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

EXERCÍCIO 2025

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



Coren^{SC}
Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

3 GOVERNANÇA, ESTRATÉGICA E DESEMPENHO

3.1 Governança

A Governança Institucional do Coren-SC é exercida pelo Plenário colegiado e pela Diretoria Colegiada, observando-se as disposições do Regimento Interno da Autarquia. O Regimento Interno do Coren-SC, aprovado pela Decisão Coren-SC nº 050/2024 e homologado pela Decisão Cofen nº 203/2024, institui e disciplina o funcionamento do Plenário e da Diretoria do Regional.

Consulte o Regimento do Coren-SC

O Processo de Governança Institucional do Coren-SC está estruturado em quatro níveis de decisão com suas respectivas áreas de apoio e controle.



Plenário

Órgão deliberativo do Coren-SC, integrado pelos Conselheiros efetivos. A partir de 2024 passou a contar com 13 membros efetivos, sendo 8 do Quadro I e 5 dos Quadros II e III, havendo igual número de suplentes. O Plenário do Coren-SC é composto por Conselheiros regionais, que são profissionais das modalidades vinculadas ao Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. O mandato dos Conselheiros regionais é de três anos. Entre as inúmeras funções do Plenário estão: constituir-se como tribunal ético, decidir, em grau de recurso, aprovar pareceres das Câmaras Técnicas, homologar inscrições, cancelamentos e transferências e baixar Atos Normativos para fiscalização do exercício profissional.

Diretoria

Órgão executivo responsável pelos serviços e atividades administrativas e de apoio, necessárias ao funcionamento do Conselho, conservação e guarda do patrimônio. É composta por 06 Conselheiros Efetivos, eleitos em escrutínio secreto pelo Plenário, por maioria dos votos. Sendo: Presidente, Vice-Presidente; 1ª Secretária; 2ª Secretária; 1ª Tesoureira; 2ª Tesoureira.

Conheça o Plenário e Diretoria do Coren-SC

Tabela 03 - Informações sobre áreas ou subunidades estratégicas do Coren-SC

Áreas	Competências
Gabinete	Órgão executivo responsável por prestar assessoramento e suporte administrativo à Diretoria e Plenário, garantindo o sigilo e a confidencialidade das informações, de forma a subsidiar as decisões estratégicas e contribuir para a definição dos objetivos e estratégias organizacionais e para o alcance de resultados institucionais.
Comunicação	É o órgão de assessoramento responsável por elaborar e publicar matérias, reportagens e notícias nos diversos meios de comunicação e pesquisar em meios de comunicação notícias que tenham relação direta com o Sistema Cofen/Conselhos Regionais, a Enfermagem ou a área de saúde, orientar, prestar suporte e realizar cerimoniais e eventos no Coren-SC.
Controladoria Geral	Órgão técnico responsável por controlar as atividades administrativas, orçamentário-financeira, contábil e patrimonial do Coren-SC.
Ouvidoria Geral	Órgão técnico/operacional responsável por promover a participação da sociedade no controle do Coren-SC, garantindo maior transparência das ações, recebendo, registrando e analisando as sugestões, reclamações, críticas, elogios, pedidos de informações e esclarecimentos a respeito do funcionamento e dos serviços prestados.
Escritório de Integridade	Órgão de acompanhamento do conjunto de medidas e ações institucionais voltadas para a prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção.
Superintendência	Finalidade opinativa, consultiva e de assessoramento.
Departamento de Fiscalização	Coordenar, assessorar e executar as atividades relacionadas com a fiscalização do exercício ético-profissional da Enfermagem no Estado de Santa Catarina, de acordo com as deliberações da Lei do Exercício Profissional, do Código de Ética, das Resoluções e Decisões dos Plenários do Cofen e Coren-SC e da Diretoria.
Departamento de Registro, Inscrição e Cadastro	Coordenar, assessorar e executar as atividades relacionadas ao registro e cadastro de pessoa física e jurídica no Coren-SC, de acordo com as deliberações da Lei do Exercício Profissional, do Código de Ética, das Resoluções e Decisões dos Plenários do Cofen e Coren-SC e da Diretoria.

Áreas	Competências
Departamento de Tecnologia da Informação	Analisar, solucionar e prevenir problemas relacionados aos sistemas computacionais e segurança da informação; dar suporte técnico na aquisição máquinas e equipamentos; prever a atualização de equipamentos de informática e softwares operacionais.
Departamento Jurídico (Dejur)	Orientar e assessorar a Diretoria, o Plenário, os Departamentos e Comissões em assuntos de natureza jurídica; representar e defender os interesses do Coren-SC no âmbito jurídico; propor medidas judiciais com vistas ao pleno desenvolvimento das atividades do Conselho e ao cumprimento da legislação específica.
Dpto Administr., Financ. Contábil, Gestão Pessoas.	Natureza opinativa, consultiva e de assessoramento. Unidade Subordinada: Divisão Administrativa.

Tabela 04 – Comissões Permanentes do Coren-SC

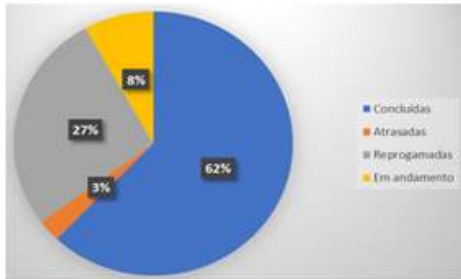
Comissão	Competências
Comissão LAI – Lei acesso à Informação	Finalidade de assessorar os membros do Plenário e Diretoria nas questões ligadas ao patrimônio do Coren-SC.
Comissão de Ética (CEC)	Vinculada ao Plenário, tem finalidade consultiva, educativa, orientação e assessoria nas questões éticas do exercício profissional, destacando-se a orientação e acompanhamento às Comissões de Ética de Enfermagem (CEE) das instituições com serviços de Enfermagem de SC.
Comissão de Patrimônio	De caráter permanente que tem como finalidade assessorar os membros do Plenário e Diretoria nas questões ligadas ao patrimônio.
Câmara Técnica	Vinculada ao Plenário tem natureza consultiva, opinativa, normativa, educativa, analítica e de assessoramento em questões relativas ao exercício ético-profissional nas áreas de assistência, de ensino, da pesquisa, gestão e legislação em Enfermagem.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

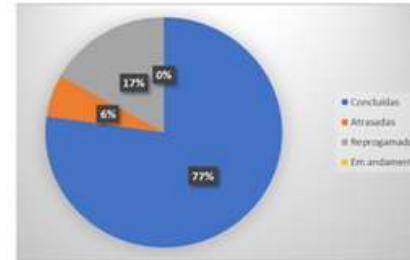
O PPA do Coren-SC possui 04 Objetivos Estratégicos (OE) a serem alcançados no período de 2025-2027, que se desdobram em uma série de ações e indicadores. Para cada OE foram definidas iniciativas e definidos responsáveis por cada uma das iniciativas, bem como quais as ações são necessárias para alcançar o OE. Cada Iniciativa Estratégica (IE) tem relação com o PPA onde é está estimado o orçamento para executar as ações. Cada IE possui um indicador e uma meta. Sendo que o % de execução é acompanhado e apresentado neste relatório.

Dados Gerais: Objetivo Estratégico (OE) 1: Enfermagem Valoriza e Fortalecida			
Representar a Enfermagem e fortalecer as articulações com as entidades, bem como contribuir com as discussões sobre educação em Enfermagem e com a formação profissional	Concluídas	62%	23
	Cancelada	3%	01
	Reprogramadas	27%	10
	Em andamento	8%	03



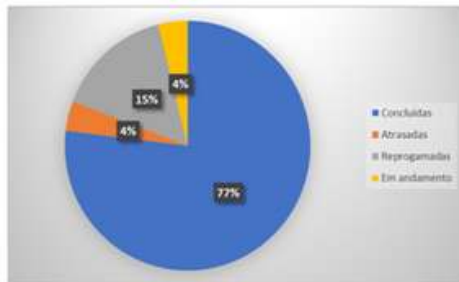
O Objetivo Estratégico (OE) 01 possui 08 Iniciativas Estratégicas contemplando 37 ações, sendo que o status em 31/12/2025 se apresentava com 62% das atividades concluídas, 8% em andamento, 27% reprogramadas e 1% cancelada. Na avaliação quanto à execução do Planejamento Estratégico podemos verificar um bom nível de gerenciamento das ações previstas.

Dados Gerais: Objetivo Estratégico (OE) 3: Comunicação e articulação do Coren-SC com a categoria e sociedade			
Intensificar e fortalecer a comunicação entre Coren-SC, profissionais de Enfermagem e a sociedade.	Concluídas	78%	14
	Cancelada	06%	01
	Reprogramadas	17%	03
	Em andamento	-	-



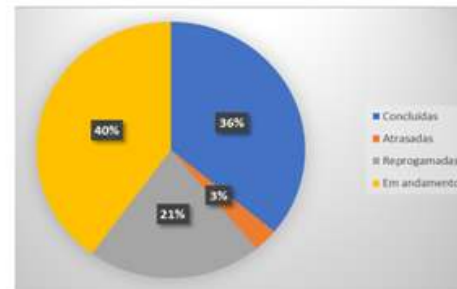
O Objetivo Estratégico (OE) 03 possui 03 Iniciativas Estratégicas contemplando, os dados demonstram que 78% das ações planejadas para 2025 foram concluídas, 6% foram canceladas e 17% foram reprogramadas para 2026. As ações concluídas em 2025 também serão executadas em 2026 e depois em 2027 uma vez serem ações contínuas da Gestão. Na avaliação da execução do Planejamento Estratégico podemos verificar um bom nível de gerenciamento das ações previstas.

Dados Gerais: Objetivo Estratégico (OE) 2: Fortalecimento das Práticas do Cuidado em Enfermagem			
Contribuir com as discussões, com vistas à garantia da segurança de usuários e trabalhadores de Enfermagem.	Concluídas	77%	20
	Cancelada	4%	01
	Reprogramadas	15%	04
	Em andamento	4%	01



O Objetivo Estratégico (OE) 02 possui 06 Iniciativas Estratégicas contemplando 26 ações. Os dados demonstram que 77% das ações planejadas para o ano de 2025 foram concluídas e 15% foram reprogramadas para 2026. Algumas Iniciativas Estratégicas apesar de terem avançado não alcançaram seus objetivos em plenitude no ano de 2025, devendo ter continuidade em 2026. De modo geral podemos verificar um bom nível de gerenciamento das ações previstas.

Dados Gerais: Objetivo Estratégico (OE) 4: Gestão Institucional Transparente e Participativa.			
Dar continuidade à concepção administrativa do Coren-SC.	Concluídas	36%	22
	Cancelada	3%	2
	Reprogramadas	21%	13
	Em andamento	40%	24



O Objetivo Estratégico (OE) 04 possui 11 Iniciativas Estratégicas contemplando 61 ações planejadas, onde como podemos verificar no gráfico ao lado que 36% delas já foram concluídas, 3% canceladas, 21% foram reprogramadas e 40% está em andamento. Este OE abriga as ações relacionadas à gestão do Regional no seu dia a dia, portanto as ações concluídas em 2025 serão objeto de ação também em 2026 e 2027, da mesma forma as ações em andamento. |

Mecanismos de transparência das informações relevantes

Implantado em 2016, o Portal da Transparência tem por finalidade disponibilizar à sociedade em geral todos os dados de gestão da entidade, desde orçamentos até a agenda de reuniões, passando pelas metas executadas pelo planejamento, licitações, concursos, quadro de pessoal e despesas com toda a estrutura do Conselho. O Portal Transparência (<http://transparencia.corensc.gov.br>), que segue a Lei de Acesso à Informação, trazendo as informações referentes à atividade do Conselho e o E-SIC (Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão), que permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação do órgão.



Portal Transparência – Prestação de Contas

Esta seção atende às novas regras estipuladas pela lei denominada “Lei de Acesso à Informação”, Lei nº 12.527/2011 e seu Decreto Regulamentador nº 7724/2012, que parte do princípio de que as informações referentes à atividade do Estado são públicas, salvo exceções expressas na legislação.

Os procedimentos para o cumprimento da legislação são detalhadas no âmbito do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina pela Portaria Coren/SC nº 1002/2024 de 27 de novembro de 2024. Comissão de acompanhamento da Lei de Acesso à Informação (LAI) no âmbito do Coren-SC conforme Portaria Coren-SC nº 836/2022 de 1 de setembro de 2025.

O cidadão pode formular denúncias, tanto de forma oral, como de forma escrita por qualquer canal de comunicação disponibilizado.

Acesse o Portal Transparência do Coren-SC

3.1.1 RECURSOS HUMANOS E INOVAÇÃO

O Coren-SC apresenta o panorama do capital humano que abrange Empregados Públicos Efetivos, Comissionados, Jovens Aprendizes, Estagiários e Terceirizados. O objetivo é demonstrar a estrutura da força de trabalho, sua evolução, distribuição, perfil demográfico e impactos na capacidade operacional, conforme exigido pelo TCU. As informações analisadas contemplam:

- Composição e lotação da força de trabalho;
- Perfil de gênero e faixa etária;
- Tempo de serviço;
- Movimentações de pessoal (admissões e desligamentos);
- Gestão de concursos públicos;
- Evolução remuneratória e benefícios;
- Absenteísmo como indicador de saúde organizacional.

Ano	Aumento Concedido	Vale Refeição	Vale Transporte	Plano de Saúde /mês
2020	-	R\$45,00	3%	R\$130,00
2021	10,05%	R\$48,00	3%	R\$150,00
2022	12,47%	R\$53,00	3%	R\$170,00
2023	5,00%	R\$55,00	3%	R\$190,00
2024	1,77%	R\$60,00	1%	R\$220,00
2025	2,68%	R\$65,00	1%	R\$240,00

Tabela 05 - Evolução Remuneratória e Benefícios

A política remuneratória adotada entre 2015 e 2025 observou critérios de valorização profissional, responsabilidade fiscal e alinhamento, quando aplicável, à variação do INPC, além da ampliação gradual dos benefícios assistenciais.

Concurso Público e Reposição de Pessoal

O Concurso Público regido pelo Edital nº 001/2023, homologado em 08/02/2024, foi conduzido em conformidade com os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade e transparência. As convocações realizadas entre 2024 e 2025 atenderam às necessidades administrativas e operacionais do Conselho, com registros de posses e desistências, situação inerente a certames dessa natureza.

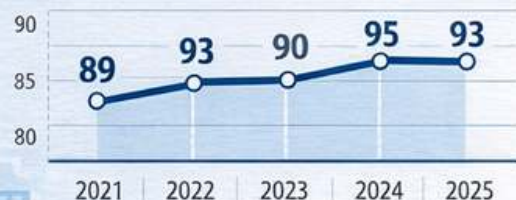
<https://transparencia.corensc.gov.br/concurso-publico/>

Todos os assessores e empregados com cargo em comissão optaram por apresentar autorização, nos moldes do formulário do Tribunal de Contas, para verificação junto à receita de sua declaração de bens. Os conselheiros que não apresentaram a declaração, anualmente apresentam ao responsável por gestão de pessoas do Coren-SC, sua declaração. A declaração do responsável encontra-se no link <https://transparencia.corensc.gov.br/wp-content/uploads/2026/02/Declara%C3%A7%C3%A3o-para-DBR-TCU.pdf>.

GESTÃO DE PESSOAS - Coren-SC



FORÇA DE TRABALHO

**52** Efetivos**13** Comissionados**11** Jovens Aprendizes / Estagiários**17** Terceirizados

PERFIL ETÁRIO

**19%**

Até 30 Anos

17%

31 a 40 Anos

47%

41 a 50 Anos

17%

51 + Anos

DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO

**64%**
49 Mulheres**36%**
27 Homens**18** Admissões**18** Admissões**20** Desligamentos**18** Admissões**20** Desligamentos

Os dados apresentados demonstram que o Coren-SC manteve, ao longo de 2025, uma força de trabalho adequada às suas necessidades institucionais, com equilíbrio entre renovação e experiência, distribuição territorial compatível com sua atuação estadual a observância aos **princípios da legalidade, transparência e eficiência.**

As ações de gestão de pessoas juntamente com as decisões de **Diretoria** fizeram de 2025, um ano de conquistas e muitos desafios.



DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (DTI)

Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina – Coren-SC

PRINCIPAIS ENTREGAS E RESULTADOS • EXERCÍCIO 2025

1. TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E IMPLANTAÇÃO DE NOVOS SISTEMAS



SISTEMA DE CHAMADOS DO DTI

Atendimento estruturado, rastreabilidade, controle de prazos e indicadores.



NOVO SISTEMA DE PROTOCOLOS DE ENFERMAGEM

Mais controle, segurança, padronização e disponibilidade contínua.



NOVO PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

Layout modernizado, melhor usabilidade e APIs para consulta pública de dados.



MIGRAÇÃO DO SERVIDOR DE ARQUIVOS PARA NUVEM

Maior disponibilidade, escalabilidade, redundância e proteção das informações.



PRESENTE! – AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM

Plataforma de cursos e capacitação para profissionais de enfermagem.



APRENDE AÍ

Centralização de conteúdos de apoio e capacitação interna.



CAIXA DE FERRAMENTAS

Soluções para manipulação e organização de documentos eletrônicos.



GERENCIADOR DE ASSINATURAS DE E-MAIL

Padronização institucional e controle interno das informações.



TABLETS PARA FISCALIZAÇÃO

Mais agilidade nas ações externas e integração com os sistemas institucionais.

2. ACOMPANHAMENTO E SUSTENTAÇÃO DE SISTEMAS CORPORATIVOS



SCE



SPE



SPAF



SIC



SERVIÇOS DE TELEFONIA



SERVIÇOS DE E-MAIL



MONITORAMENTO CONTÍNUO E SUPORTE TÉCNICO

Garantia de estabilidade, correções, atualizações e suporte aos usuários, com foco na continuidade e confiabilidade.

EVOLUÇÃO DA MATURIDADE DIGITAL DO COREN-SC PRINCIPAIS INICIATIVAS DO DTI • 2025



3. INFRAESTRUTURA, GOVERNANÇA E CONTINUIDADE OPERACIONAL



MIGRAÇÃO ESTRATÉGICA PARA A NUVEM

Servidor de arquivos em nuvem:

- ✓ Maior segurança
- ✓ Redundância e alta disponibilidade
- ✓ Mitigação de riscos da infraestrutura local



MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE NOBREAKS

Subseções atendidas:

- 📍 Lages
- 📍 Caçador
- 📍 Criciúma
- 📍 Blumenau



VISITAS TÉCNICAS ÀS SUBSEÇÕES DO COREN-SC

Objetivos:

- ✓ Verificar infraestrutura de rede e equipamentos
- ✓ Avaliar conformidade dos ativos tecnológicos
- ✓ Identificar riscos operacionais
- ✓ Orientar usuários para uso adequado

RESULTADOS E IMPACTOS INSTITUCIONAIS



MODERNIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DIGITAIS
Mais eficiência e agilidade administrativa



FORTELECIMENTO DA SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO
Ambiente em nuvem e controles mais robustos



AMPLIAÇÃO DA TRANSPARÊNCIA ATIVA
Novo portal com acesso público via APIs



EXPANSÃO DA CAPACITAÇÃO
AVA "Presente!" e conteúdos centralizados



MAIOR GOVERNANÇA E CONTROLE REGIONAL
Monitoramento, manutenção e padronização nas subseções

3.2 ESTRATÉGIA

3.2.1 Planejamento Estratégico



3.2.2 Planejamento Estratégico para 2026

Desafios para 2026

Modernização Administrativa
Revisar processos e otimizar a gestão interna.

Aprimoramento dos Serviços
Melhorar o atendimento e ampliar o suporte às *profissionais*.

Tecnologia e Inovação
Implantar *novas soluções digitais e sistemas eficientes*.

Gestão Financeira Eficiente
Otimizar recursos e garantir *sustentabilidade*.

Fiscalização Ampliada
Expandir e intensificar as *ações fiscalizatórias*.

Valorização Profissional
Promover a *formação e a valorização da enfermagem*.

Comunicação Estratégica
Aperfeiçoar o diálogo e a visibilidade institucional.

Coren^{SC}
Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

3.3 DESEMPENHO

3.3.1 ATIVIDADE FINALÍSTICA



FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

Coren SC

Coren SC

Síntese de Resultados

VISÃO GERAL DAS AÇÕES

Coren SC

Coren-SC Síntese de Resultados

FISCALIZAÇÃO PROATIVA

Coren SC

1.307 Fiscalizações Realizadas PROATIVAS + REATIVAS

✓ Demonstra alta **capacidade operacional** e atuação contínua no Estado

FISCALIZAÇÃO PROATIVA

Coren SC

Planejadas

822 Planejadas 851 Realizadas

1.307

✓ Execução acima do planejado (+3,5%)
Indica eficiência no cumprimento e superação das metas.

FISCALIZAÇÃO REATIVA

Coren SC

Demandas recebidas

Recebidas 671 456

✓ Taxa de atendimento relevante

✓ Parte das demandas segue fluxo contínuo ou reprogramação

ALCANCE DA FISCALIZAÇÃO

Coren SC

33.879 Profissionais Realizados

300 Pessoa Juridica

927 Pessoas Juridicas

235 Municípios Atendidos

Ampla capilaridade e presença em todo o território

RESULTADOS E REGULARIZAÇÃO

Coren SC

2.490 Responsáveis Técnicos (RT) Concedidos

✓ Fortalecimento da organização dos serviços de enfermagem

✓ Capacidade de resposta às demandas reativas

SÍNTESE EXECUTIVA

Coren SC

✓ Alta produtividade da fiscalização

✓ Superação das metas proativas

✓ Ampla cobertura territorial

✓ Forte atuação regulatória (notificações e RT)

CONCLUSÃO INSTITUCIONAL

Coren SC

A fiscalização do Coren SC demonstra, no período analisado, elevado nível de **execução**, com atuação abrangente e alinhada às **diretrizes institucionais**, contriundo dhetamente para regularização dos serviços de enfermagem e a proteção da seciecade.

DRIC - SÍNTESE DE RESULTADOS 2025

Departamento de Registro, Inscrição e Cadastro



Gestão e Modernização

- ✓ Modernização consolidada
- ✓ Ampliação dos serviços digitais
- ✓ Integração de sistemas
- ✓ Fortalecimento da transparência

DIGITAL INTEGRADO CENTRADO NO USUÁRIO

124.645

 Atendimentos Realizados

2023. 103.345

2024. 109.475

2025. 124.645



26.249
Atendimentos Digitais

12.848
Atendimentos por Agendamento

17.828
Carteiras Profissionais Emitidas

Produção do Departamento

15.658

 Processos Concluídos

- 5.427 Inscrições Principais
- 2.797 Transferências Recebidas
- 1.942 Cancelamentos
- 1.320 Especializações Registradas



Base Profissional

92.366

Profissionais Ativos

Crescimento Contínuo



Diretrizes Futuras

- ✓ Ampliação da Equipe
- ✓ Automação e Integração de Sistemas
- ✓ Capacitação Contínua

Gestão moderna e eficiente com crescimento expressivo da produtividade e expansão dos serviços digitais.

Ética



Cartório de Processos Éticos

PLANO DE PROVIDÊNCIAS – PROCESSOS ÉTICOS

Atendimento à Auditoria Cofen

EIXOS CRÍTICOS IDENTIFICADOS

Qualidade dos Pareceres <ul style="list-style-type: none">✓ Capacitação Realizada✓ Oficinas Nacionais Alta Evolução	Instrução Processual <ul style="list-style-type: none">✓ Mapeamento e Redistribuição✓ Carga de Trabalho Parcialmente Concluído	Estrutura das Comissões <ul style="list-style-type: none">✓ Ampliação Concluída Distribuição Não Equitativa
Recursos Humanos <ul style="list-style-type: none">✓ Gestão do Setor✓ Em Andamento	Concliação de Processos <ul style="list-style-type: none">✓ Comissão Criada✓ Em Execução	Educação Permanente <ul style="list-style-type: none">✓ Capacitação Inicial✓ Ações Contínuas

✓ Concluído ✓ Em Andamento ✓ Estrutural

GOVERNANÇA & RESULTADOS

Avanços e Diretrizes para 2026

NÍVEL DE EXECUÇÃO GERAL

70-100% Concluído	Andamento Estrutural	Ações Futuras
-------------------	----------------------	---------------

PRINCIPAIS DESAFIOS

- Distribuição Equitativa
- Reforço de RH
- Qualidade Constante

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS 2026

- Gestão Eficiente
- Padrão e Segurança
- Monitoramento Contínuo

SÍNTESE INSTITUCIONAL

Aprimoramento dos Processos Éticos com Governança, Eficiência e Segurança Jurídica.



ANÁLISE DOS PROCESSOS ÉTICOS



DENÚNCIAS EM 2025

756

Alta demanda ética

CONCILIAÇÕES



Taxa de êxito

CIPEs CAPACITADOS

82

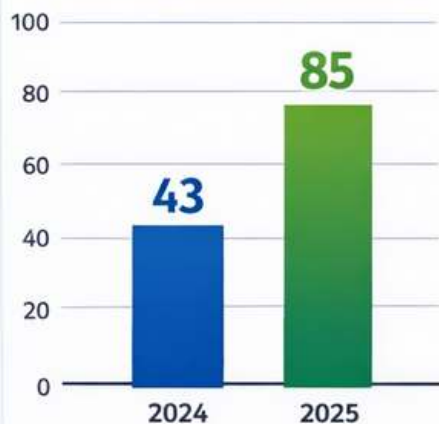
Membros treinados

PROCESSOS EM ANDAMENTO

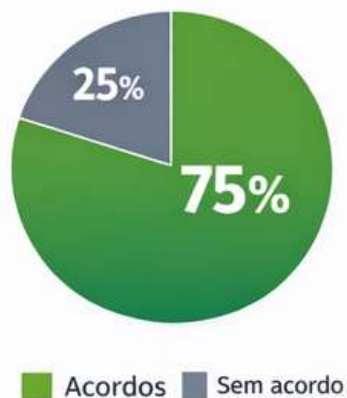
70

Em tramitação

JULGAMENTOS REALIZADOS



TAXA DE CONCILIAÇÃO



EVOLUÇÃO DAS CIPEs



PASSIVO PROCESSUAL



Ética



Atividades das Câmaras de Ética em 2025

35 REUNIÕES ORDINÁRIAS

DEVOLVIDAS = 05
03 DE devolvidas para PE para dar adamento na Comissão de Instrução

NÃO ADMISSIBILIDADE - 61
mesmo com TAC em algumas DE, a Comissão optou por foto divergente

ADMISSIBILIDADE - 72
mesmo com TAC sido proposto

256
DE

TAC = 66

tanto do mutirão quanto das DE

CONCILIAÇÃO/TAC FRUSTRADA = 35
mesmo com TAC sido proposto

CONCILIAÇÃO = 45
foram propostos para mais DE, no entanto muitas frustradas

Não concluídas no ano 8

Denúncias éticas por Subseções



Locais de ocorrência das Denúncias éticas



DENUNCIADOS



3.3.2 ORÇAMENTO E FINANÇAS

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO E BALANÇO FINANCEIRO

Item	Valor em R\$
Previsão Inicial	24.600.000,00
Receitas Realizadas	28.755.582,16
Despesas Empenhadas	28.629.299,43
Superávit Orçamentário	126.282,73
Despesas Pagas	28.493.626,21
Restos a Pagar	135.673,22

Balanço Patrimonial



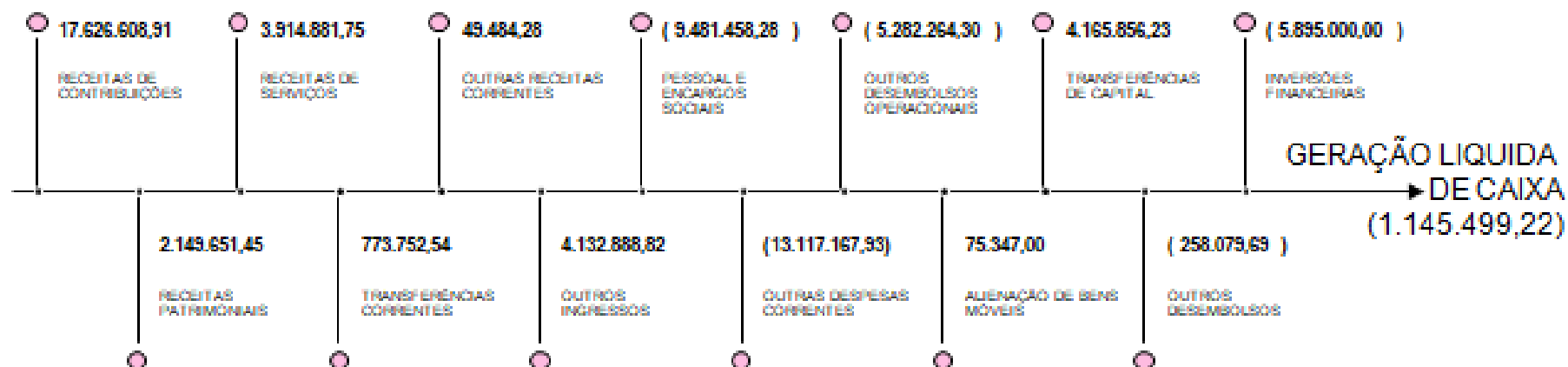
Especificação	ATIVO	
	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	31.446.552,74	27.646.729,63
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	9.839.318,21	10.984.817,43
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	21.413.440,18	16.583.687,57
COTA-PARTE	0,00	0,00
ANUIDADE DE PESSOA FÍSICA	32.249.282,41	24.623.351,77
ANUIDADE DE PESSOA JURÍDICA	249.494,46	140.285,68
(-) PERDAS ESTIMADAS EM TAXAS	0,00	0,00
(-) PERDAS ESTIMADAS EM DEMAIS CONTRIBUIÇÕES	11.085.336,69C	8.179.949,88C
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES	115.226,07	7.823,21
ESTOQUES	78.568,28	70.401,42
ATIVO NÃO CIRCULANTE	13.583.187,15	8.926.141,43
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	637.344,57	949.954,74
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	406.524,91	719.135,08
DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	9.963.845,95	11.313.021,61
(-) AJUSTE DE PERDAS DE CRÉDITOS A LONGO PRAZO	9.557.321,04C	10.593.886,53C
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A LONGO PRAZO	230.819,66	230.819,66
IMOBILIZADO	12.945.842,58	7.607.236,00
BENS MOVEIS	3.707.974,52	3.577.040,07
BENS IMÓVEIS	16.998.000,00	11.103.000,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	7.760.131,94C	7.072.804,07C
INTANGÍVEL	0,00	368.950,69
SOFTWARES	753.202,53	753.202,53
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	753.202,53C	384.251,84C

Variações Patrimoniais



AUMENTATIVA	39.234.365,37	DIMINUTIVA	30.955.060,16
Contribuições	23.767.025,98	Pessoal e Encargos	9.550.214,53
Serviços Administrativos	3.914.881,75	Serviços e Materiais	6.717.045,02
Aplicações Financeiras	2.149.651,45	Depreciações e Amortizações	1.133.403,50
Transferências do COFEN	5.186.937,99	Contribuições COFEN	5.525.801,17
Reversão de Provisão	4.092.819,45	Provisões	7.293.852,36
Outras	123.048,75	Indenizações e outros	734.743,58
	DMPL	SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	8.279.305,21

Fluxos de Caixa



DESPESAS COM ATIVIDADES FINALÍSTICAS

GESTÃO DE CUSTOS – COREN-SC | 2025

Estrutura Orçamentária e Apuração de Custos

Sistemática de Custos

- Apuração na fase de pagamento
- Rateio por metro quadrado
- Foco:
 - Fiscalização
 - Registro e Cadastro
 - Ética
 - Normatização & Orientação

- **Maior Variação em 2025:**
Ética e Orientação



Composição Orçamentária



Arrecadação
R\$ 24,5 mi

Projetos
R\$ 4,2 mi

Leitura Executiva

- Alta dependência de pessoal
- Rateio por Área Física
- Foco em Atividades Finalísticas

APLICAÇÃO DOS RECURSOS – ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Distribuição dos Gastos

Fiscalização R\$ 4,46 mi (23%)

Registro e Cadastro R\$ 2,60 mi (14%)

Ética R\$ 1,38 mi (6%)

Indicadores Estratégicos

44%
das Despesas Totais

65%
do Orçamento Líquido

✓ Regimento Interno (min. 20%)
ATENDIDO

✓ Resolução Cofen nº 798/2025
SUPERADO

Aplicação acima dos limites legais

Conformidade Legal

✓ Regimento Interno (min. 20%)

✓ Resolução Cofen nº 798/2025 (min. 30%)

✓ *Aplicação acima dos limites legais*

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS



Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina

EXERCÍCIO 2025

ANEXOS E APÊNDICES



Coren^{SC}
Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina



RESPONSABILIDADE PELO CONTEÚDO

Superintendencia

PROJETO GRÁFICO, DIAGRAMAÇÃO E CAPA

Assessoria de Comunicação
Superintendencia

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SANTA CATARINA

Avenida Mauro Ramos, 224 - Centro Executivo Mauro Ramos,
Centro, Florianópolis/SC, CEP: 88.056.690
gabinete@corensc.gov.br
protocologeral@corensc.gov.br

OUVIDORIA DO COREN-SC

<https://ouvidoria.cofen.gov.br/coren-sc/>

