

PLANO PLURIANUAL COREN-SC

EXERCÍCIOS 2025 -2027

Plano Plurianual elaborado pela Gestão do Coren-SC para o triênio, conforme a Resoluções Cofen nº 340/2008 e 503/2016.

Execução até 31 de dezembro de 2025.

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

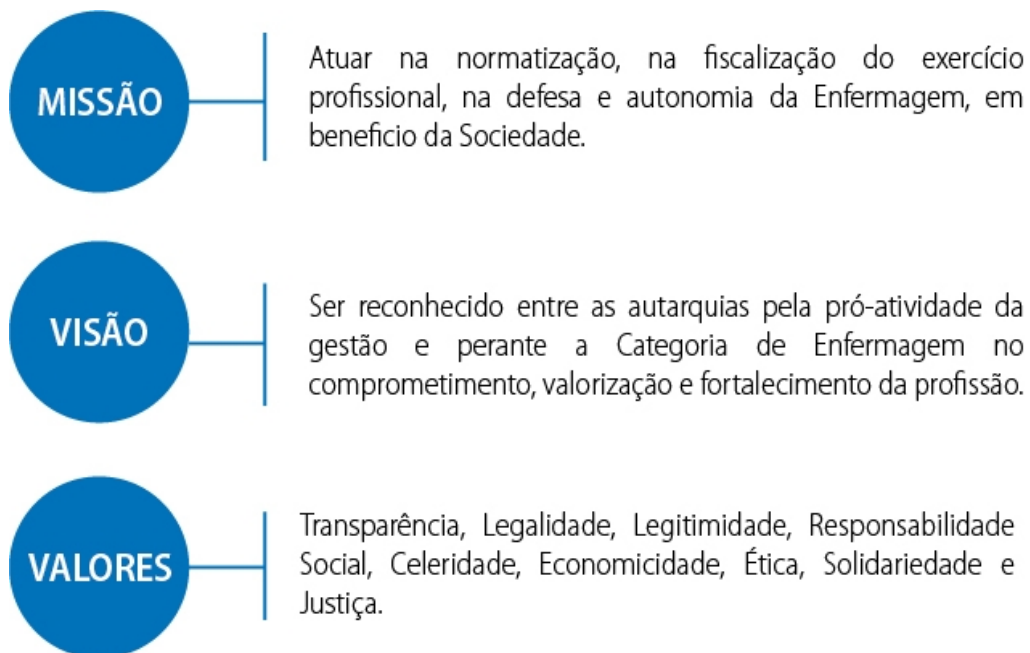
O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren-SC) constitui-se em uma Autarquia Federal fiscalizadora do exercício profissional de Enfermagem tendo por finalidade a normatização, disciplinamento e fiscalização do exercício da Enfermagem em observância aos preceitos legais e princípios Éticos Profissionais.

1.1 Identificação da Unidade

Denominação Completa: Conselho Regional de Enfermagem do Estado de Santa Catarina	
Denominação Abreviada: Coren-SC	
Situação: Ativa	
Natureza Jurídica: Autarquia Federal	CNPJ: 75.308.106/0001-56.
Principal Atividade: Administração Pública Federal	Código CNAE: 110-4
Telefone:	0800 048 9091
Endereço Eletrônico: gabinete@corensc.gov.br Página na Internet: http://www.corensc.gov.br	

1.2 Princípios essenciais do Coren-SC

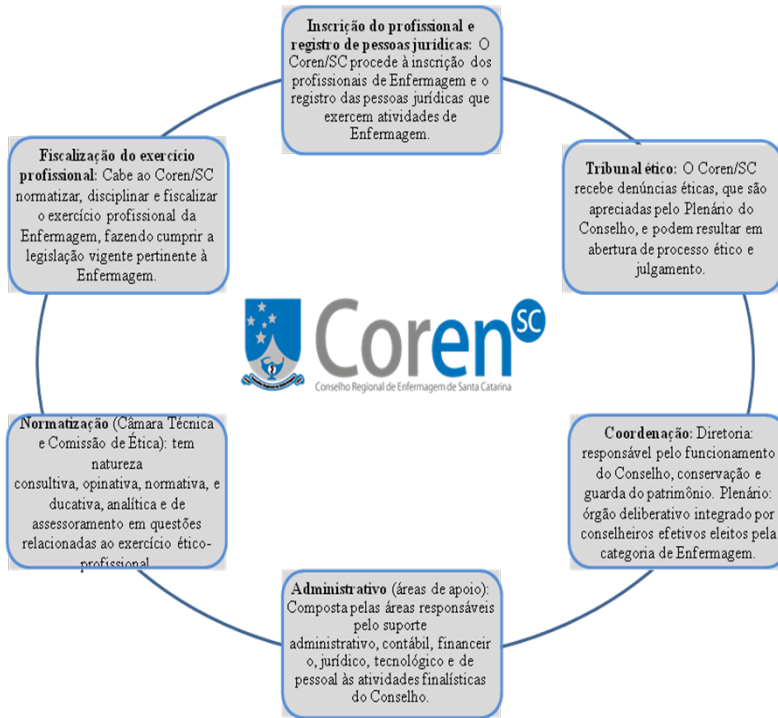
Figura 1 – Missão, Visão e Valores



1.3 Finalidade e competências institucionais do Coren-SC

A atuação do Coren-SC subdivide-se nas seguintes frentes:

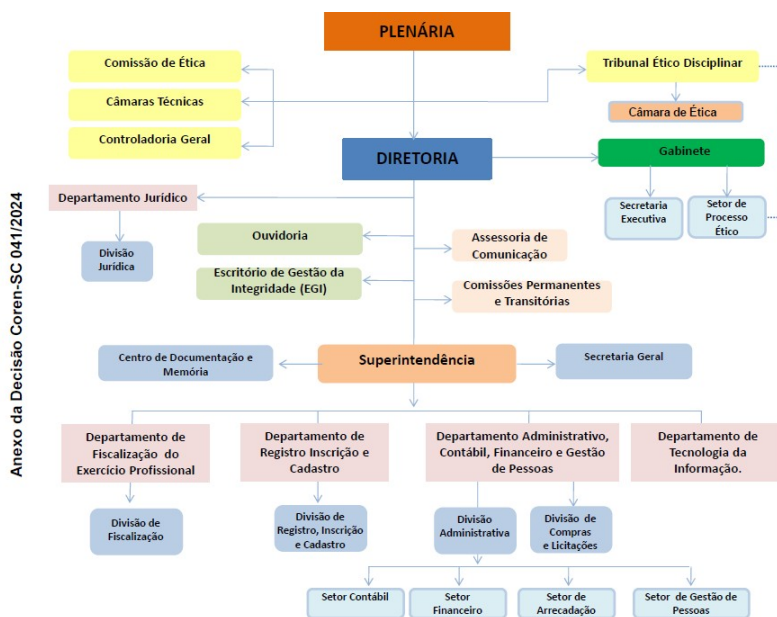
Figura 2 – Atividades do Coren-SC



1.4 Estrutura Organizacional

O Coren-SC apresenta a seguinte estrutura organizacional em dezembro 2025.

Figura 03 – Organograma do Coren-SC



1.5 Profissionais de Enfermagem inscritos no Coren-SC

Quadro 01 – Número de inscrições ATIVAS em 31/12/2025 e série histórica

Categorias	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Enfermeira(o)	14.290	15.051	16.237	17.733	19.248	20.745	22.728	24.629
Obstetriz	1	0	1	2	5	6	8	6
Técnica(o)	37.489	40.361	43.187	46.582	49.738	53.886	58.554	62.443
Auxiliar	6.179	5.721	5.576	5.499	5.488	5.428	5.417	5.288
Total ao ano	57.959	61.133	65.001	69.816	74.479	80.065	86.707	92.366

Fonte: Coordenação do Departamento de Registro, Inscrição e Cadastro (DRIC) [Servidor de Relatórios](https://www.corensc.gov.br/enfermagem-em-numeros-coren-sc/) e <https://www.corensc.gov.br/enfermagem-em-numeros-coren-sc/>

1.6 Capilaridade no atendimento da atividade fim

Para atender sua finalidade o Coren-SC dispõe de estrutura física e de recursos humanos (Auxiliar Administrativo e Enfermeiro Fiscal) em todas as regiões do Estado. São seis subseções e a Sede para atender aos mais de 86 mil profissionais de Enfermagem inscritos no Coren-SC conforme demonstrado a seguir.

Figura 04 – Capilaridade do atendimento

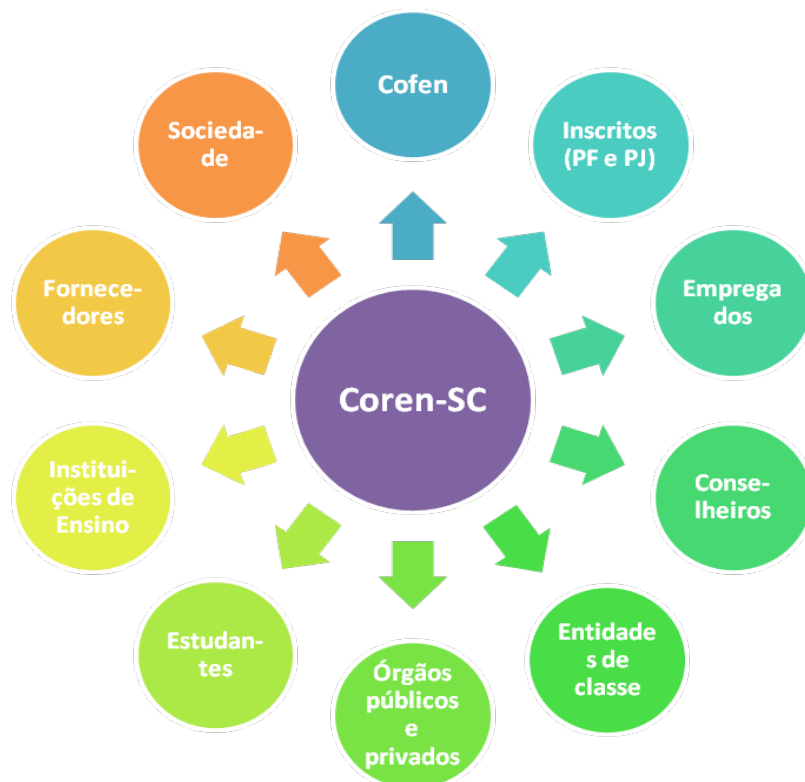


1.7 Normas e regulamentos relacionados à gestão e estrutura do Coren-SC.

Quadro 02 - Normas Relacionadas ao Coren-SC

Normas de criação
<p>O Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (Coren-SC) foi implantado pela Portaria Cofen nº 01 de 04 de agosto de 1975. Faz parte do Sistema Cofen/Conselhos Regionais criado pela Lei nº. 5.905, de 12 de julho de 1973. Além da Lei de criação, o Coren-SC também é regido pelas Resoluções do Cofen, pelo seu Regimento Interno (disponível no site: https://transparencia.corensc.gov.br/regimento-interno) e pelas normas complementares do Coren-SC e demais normatizações que lhe forem aplicáveis.</p>
Outras normas infralegais relacionadas à gestão e estrutura
<p>Todas os normativos legais que nortearem as ações do Coren-SC, estão disponíveis no Portal Transparência do Coren-SC, a saber:</p> <p>http://transparencia.corensc.gov.br/leis/</p> <p>http://transparencia.corensc.gov.br/decretos/</p> <p>http://www.cofen.gov.br/categoria/legislacao/resolucoes</p> <p>http://transparencia.corensc.gov.br/decisoes-corensc/</p> <p>http://transparencia.corensc.gov.br/instrucoes-normativas/</p> <p>http://transparencia.corensc.gov.br/portarias-corensc/</p>

Figura 06 – Partes interessadas



2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

2.1 Objetivos Estratégico (OE)

O Planejamento Estratégico elenca objetivos estratégicos e planos de ação para sua execução, fundamentado em condições internas e externas do Coren-SC.

Quadro 03 - Síntese dos Objetivos Estratégicos – PPA 2025-2027

Projetos	Objetivo Estratégico	Perspectiva
Enfermagem Valorizada e Fortalecida.	Representar a Enfermagem e fortalecer as articulações com as entidades, bem como contribuir com as discussões sobre educação em Enfermagem e com a formação profissional.	Fortalecimento e qualificação da Profissão.
Fortalecimento das Práticas do Cuidado em Enfermagem.	Contribuir com as discussões, com vistas à garantia da segurança de usuários e trabalhadores de Enfermagem.	Profissionais de Enfermagem mais qualificados para prática segura.
Comunicação e articulação do Coren-SC com a categoria e sociedade.	Intensificar e fortalecer a comunicação entre Coren-SC, profissionais de Enfermagem e a sociedade.	Categoria e sociedade permanentemente informada acerca do Projeto Político e das ações do Conselho.
Gestão Institucional transparente e participativa.	Dar continuidade à concepção administrativa do Coren-SC.	Consolidação da concepção administrativa da Gestão Enfermagem Valorizada e Participativa.

A descrição completa dos objetivos estratégicos e as estratégias estabelecidas para alcançá-los estão relatadas no capítulo Resultados da Gestão.

2.2 Estrutura de Governança

A **Governança Corporativa** é exercida pelo Plenário colegiado e pela Diretoria Colegiada, observando-se as disposições do Regimento Interno da Autarquia.

Diretoria: Órgão executivo responsável pelos serviços e atividades administrativas e de apoio, necessárias ao funcionamento do Conselho, conservação e guarda do patrimônio. É composta por 03 Conselheiros Efetivos, eleitos em escrutínio secreto pelo Plenário, por maioria dos votos. O ano de 2023 foi marcado por diversas intercorrências que levaram a recomposição da Diretoria e Plenário. No quadro a seguir apresentamos com maior detalhe como se deu esta composição.

Composição da Diretoria do Coren-SC em 31 de dezembro 2025

Conselheiros	Período de atuação	Documento de Nomeação
Maristela Assumpção de Azevedo – Presidente	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Sandra Regina da Costa – Vice-Presidente	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Silvana A. Benedet Ofugi Rodrigues – 1ª Secretária	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Ana Cristina Hoffman - 2ª Secretária	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Fernanda Antunes Luz – 1ª Tesoureira	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Henrique Manoel Alves - 5ª Tesoureiro	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023

Plenário: Órgão deliberativo do Coren-SC, integrado pelos Conselheiros efetivos. É composto por 13 membros efetivos e 13 membros suplentes. O Plenário do Coren-SC é a instância máxima do Conselho. É composto por Conselheiros regionais, que são profissionais das modalidades vinculadas ao Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem. O mandato dos Conselheiros regionais é de três anos. Entre as inúmeras funções do Plenário estão: constituir-se como tribunal ético, decidir, em grau de recurso, aprovar pareceres das Câmaras Técnicas, homologar inscrições, cancelamentos e transferências e baixar Atos Normativos para fiscalização do exercício profissional.

Composição do Plenário na Gestão em 31 de dezembro 2025

Nomeado	Período de atuação	Documento de Nomeação
Plenário Efetivo:		
Enf. Ana Cristina Oliveira da Silva Hoffmann	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Everley Hobold	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Maristela Assumpção de Azevedo, Coren	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Poliana Weber Fontana	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Sandra Regina da Costa	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Silvana Alves Benedet Ofugi Rodrigues	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Tarcísio José da Silva	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Valdemira Santana Dagostin	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Tec. Enf. Ângelo Vidal Alves	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Tec. Enf. Henrique Manoel Alves	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Tec. Enf. Hanele Laske da Silva	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Tec. Enf. Fernanda Antunes Luz	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Tec. Enf. Wallace Fernando Cordeiro	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Plenário Suplente:		
Enf. Dani Felipe de Souza Pinto	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Denise Thum	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Euclides da Cunha Correa	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Gabriele Carradore da Silva	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Maria Cristina Berta	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Enf. Silvia Cristina Machado	18/07/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 39/2024
Enf. Tânia Silvana Schulz	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Tec. Enf. Eliane Goulart Joaquim da Silva	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Tec. Enf. Gleide Nara de Amorim	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Tec. Enf. Junior da Luz Wolff	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023
Tec. Enf. Marilene Cagol Salles	01/01/2024 a 31/12/2026	Decisão Coren-SC 41/2023

3. RESULTADOS DA GESTÃO

3.1 Descrição dos Objetivos Estratégicos

Conforme já apresentado no tópico 2 o Coren-SC possui 04 Objetivos Estratégicos a serem alcançados no período de 2025-2027, que se desdobram em uma série de ações e indicadores.

Para cada OE foram definidas iniciativas e definidos responsáveis por cada uma das iniciativas, bem como quais as ações são necessárias para alcançar o OE.

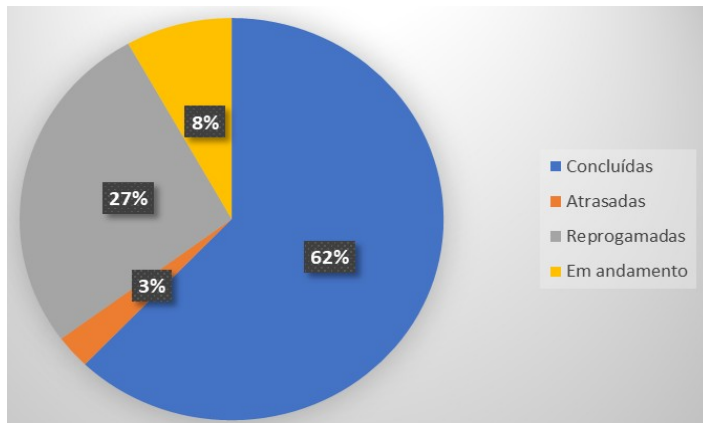
Cada Iniciativa Estratégica (IE) tem relação com o Plano Plurianual onde é definida a estimativa orçamentaria para executar as ações. Definiu-se para cada IE um indicador e uma meta. Sendo que o percentual de execução é acompanhado e apresentado neste relatório.

3.3 Vinculação do plano de ação do Coren-SC com suas competências institucionais

As fundamentações legais, regimentais e o enquadramento nos respectivos objetivos estratégicos das trinta e uma Iniciativas Estratégicas encontram-se detalhadas no Plano de Ação da Gestão disponível no link: <http://transparencia.corensc.gov.br/planos-de-acao-2/>

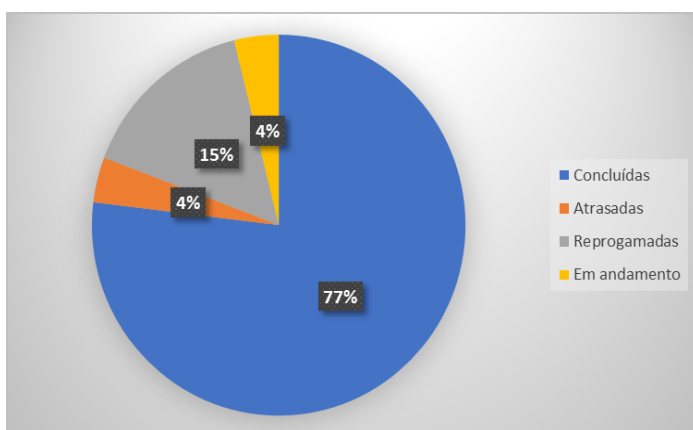
3.4 Estágio de Implementação do Planejamento Estratégico em 2025

Dados Gerais: Objetivo Estratégico (OE) 1: Enfermagem Valoriza e Fortalecida			
Representar a Enfermagem e fortalecer as articulações com as entidades, bem como contribuir com as discussões sobre educação em Enfermagem e com a formação profissional	Concluídas	62%	23
	Cancelada	3%	01
	Reprogramadas	27%	10
	Em andamento	8%	03



O Objetivo Estratégico (OE) 01 possui 08 Iniciativas Estratégicas contemplando 37 ações, sendo que o *status* em 31/12/2025 se apresentava com 62% das atividades concluídas, 8% em andamento, 27% reprogramadas e 1% cancelada. Na avaliação quanto a execução do Planejamento Estratégico podemos verificar um bom nível de gerenciamento das ações previstas.

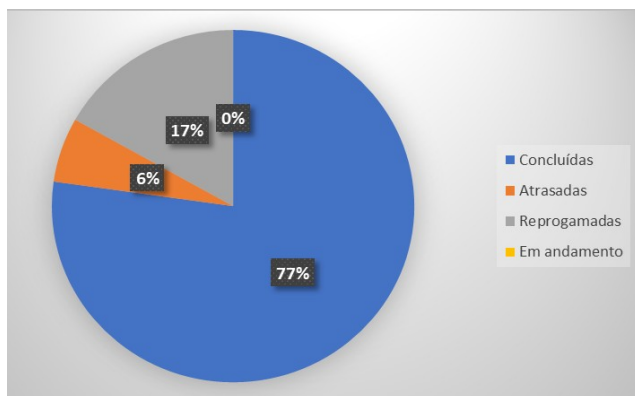
Dados Gerais: Objetivo Estratégico (OE) 2: Fortalecimento das Práticas do Cuidado em Enfermagem			
Contribuir com as discussões, com vistas à garantia da segurança de usuários e trabalhadores de Enfermagem.	Concluídas	77%	20
	Cancelada	4%	01
	Reprogramadas	15%	04
	Em andamento	4%	01



O Objetivo Estratégico (OE) 02 possui 06 Iniciativas Estratégicas contemplando 26 ações. Os dados demonstram que 77% das ações planejadas para o ano de 2025 foram concluídas e 15% foram reprogramadas para 2026. Algumas Iniciativas Estratégicas apesar de terem avançado não alcançaram seus objetivos em plenitude no ano de 2025, devendo ter continuidade em 2026. De modo geral podemos verificar um bom nível de gerenciamento das ações previstas.

Dados Gerais: Objetivo Estratégico (OE) 3: Comunicação e articulação do Coren-SC com a categoria e sociedade

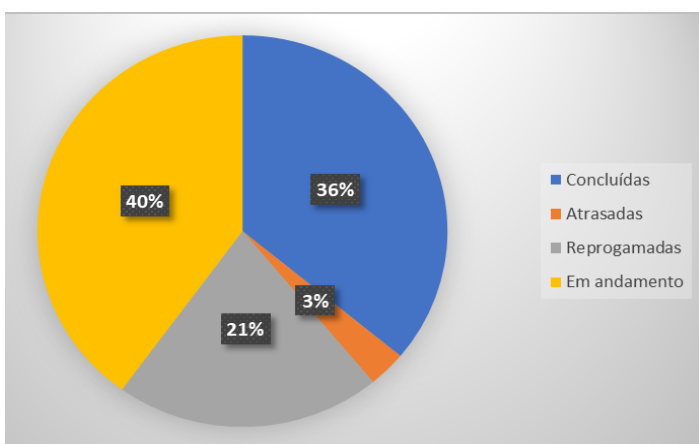
Intensificar e fortalecer a comunicação entre Coren-SC, profissionais de Enfermagem e a sociedade.	Concluídas	78%	14
	Cancelada	06%	01
	Reprogramadas	17%	03
	Em andamento	-	-



O Objetivo Estratégico (OE) 03 possui 03 Iniciativas Estratégicas contemplando, os dados demonstram que 78% das ações planejadas para 2025 foram concluídas, 6% foram canceladas e 17% foram reprogramadas para 2026. As ações concluídas em 2025 também serão executadas em 2026 e depois em 2027 uma vez serem ações contínuas da Gestão. Na avaliação da execução do Planejamento Estratégico podemos verificar um bom nível de gerenciamento das ações previstas.

Dados Gerais: Objetivo Estratégico (OE) 4: Gestão Institucional Transparente e Participativa.

Dar continuidade à concepção administrativa do Coren-SC.	Concluídas	36%	22
	Cancelada	3%	2
	Reprogramadas	21%	13
	Em andamento	40%	24



O Objetivo Estratégico (OE) 04 possui 11 Iniciativas Estratégicas contemplando 61 ações planejadas, onde como podemos verificar no gráfico ao lado que 36% delas já foram concluídas, 3% canceladas, 21% foram reprogramadas e 40% está em andamento. Este OE abriga as ações relacionadas a gestão do Regional no seu dia a dia, portanto as ações concluídas em 2025 serão objeto de ação também em 2026 e 2027, da mesma forma as ações em andamento.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: ENFERMAGEM VALORIZADA E FORTALECIDA.

Iniciativa Estratégica: 1. Defender condições dignas de trabalho para a Enfermagem combatendo a precarização.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
1.1 Criar o observatório Catarinense de Enfermagem.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/07/2027	-	Observatório criado; mapear as boas práticas; elaborar pelo menos 1 boletim anual com a divulgação do mapeamento.	50%. Ação de mapeamento realizada junto às atividades da Comissão de Empreendedorismo na Enfermagem. incorporada
1.2 Manter o registro de denúncias (ética e fiscalização) de trabalhadores da Enfermagem.	Ouvidoria	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Divulgar pelo menos 01 relatório anual das denúncias recebidas e encaminhamentos dados.	100%.
1.3 Discutir com gestores e Ministério Público a proposta de ter o serviço de Enfermagem organizado e com ERT nas ILPIs.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2026	31/12/2025	Realizar reunião com Ministério Público e propor um plano de trabalho.	100%. Realizadas 02 reuniões para tratar encaminhamentos diversos.
1.4 Realizar fiscalizações conjuntas com Ministério Público do Trabalho, Federal, de SC, Conselhos Municipais e Estadual de Saúde.	Defis	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Propor parceria para realização de fiscalizações conjuntas.	100%. Fiscalizações realizadas a partir das demandas do Ministério Público.
1.5 Atuar de modo articulado no âmbito do executivo, do legislativo e judiciário, em defesa de condições de trabalho adequadas, contra a precarização e por legislação protetora.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar no mínimo 01 reunião por ano; denunciar situações de trabalho precarizado ao Legislativo, Ministério Público e órgãos competentes.	100%. Durante o ano foram realizadas 04 Notas de Repúdio, além de posicionamentos nas redes sociais.
1.6 Ampliar e divulgar os encontros das entidades representativas da Enfermagem (Coren/Sindicato/ ABen) para discutir e construir estratégias de enfrentamento de pautas de interesse da profissão.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar no mínimo 01 reunião por semestre.	100%. Atuação conjunta nas atividades da Semana de Enfermagem e mobilizações em defesa da Enfermagem.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
1.7 Articular ações junto aos sindicatos para discussão quanto a implantação do "descanso digno" (Lei Estadual 17617/18).	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2026	-	Realizar pesquisa em parceria com instituições de ensino.	Ação cancelada uma vez que a temática passou a integrar o escopo da fiscalização do Coren-SC.
1.8 Criar ações de combate as violências relacionadas à Enfermagem (moral, física, psicológica, laboral e doméstica).	Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Criar espaço no site do Coren-SC, com informações acessíveis e buscar parcerias com órgãos que trabalham o tema.	100%. Realizada Audiência Pública em Jaraguá do Sul. Temática tem sido tema recorrente nas ações do Coren-SC.
1.9 Criar ações de integração voltadas aos profissionais de Enfermagem que tenham deficiência.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/07/2027	-	Propor parcerias e ações com instituições voltadas ao tema e dar ampla publicidade acerca do tema.	-
1.10 Realizar debate com sindicatos e MPT buscando o enfrentamento ao desvio de função na enfermagem nas instituições pública e privadas.	Diretoria, Plenário e Gabinete	02/01/2025	31/12/2026	-	Promover pelo menos 01 reunião na gestão.	-

Iniciativa Estratégica: 2. Lutar pela aprovação de PL's de interesse da Enfermagem.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
2.1 Defender a regulamentação da jornada de trabalho em 30 horas.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027		Participar de pelo menos 04 eventos por ano.	100%
2.2 Criar agenda com parlamentares catarinenses sobre as pautas da Enfermagem.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Propor 02 agendas por ano.	100%
2.3 Realizar estratégias de sensibilização junto aos municípios.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027		Participar de pelo menos 05 ações por ano.	100%

Iniciativa Estratégica: 3. Estimular e colaborar, por meio do Núcleo de Educação Permanente (NEP), o processo de educação permanente dos trabalhadores de Enfermagem.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
3.1 Fortalecer o NEP do Coren-SC.	Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Programa operacionalizado dentro da estrutura do Coren-SC e com fluxo em funcionamento.	100%
3.2 Organizar um fluxo de oferecimento de palestras e cursos demandados para o Coren-SC.	NEP	02/01/2025	31/07/2025	31/12/2025	Reorganizar espaço no site do Coren-SC com redirecionamento ao setor responsável no Regional.	100%
3.3 Fortalecer a Semana de Enfermagem como um espaço de educação permanente e discussão da responsabilidade profissional.	NEP, Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/07/2027	31/12/2025	Realizar atividades anualmente comemorativas à Semana de Enfermagem de forma digital, presencial e/ou híbrida.	100%
3.4 Estimular a criação de espaços de educação permanente em saúde nas instituições públicas/ privadas de saúde.	NEP, Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/07/2027	31/12/2025	Manter 100% das parcerias já existentes e aumentar pelo menos 01 parceria anualmente.	100%
3.5 Discutir junto à Comissão Nacional de Residência de Enfermagem/Cofen estratégias para certificação.	NEP, Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/07/2025	31/12/2026	Realizar reunião com o Cofen para discussão do tema.	-
3.6 Criar uma rede colaborativa para capacitação dos profissionais de enfermagem em áreas estratégicas como: gestão de conflitos, saúde mental, legislação profissional, entre outros para Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem.	NEP, Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/07/2027	31/12/2026	Rede criada e em funcionamento com pelo menos 02 ações conjuntas ao ano.	-
3.7 Potencializar a participação de profissionais nos eventos e reuniões de trabalhos utilizando plataformas digitais.	NEP e Ascom	02/01/2025	31/07/2027	31/12/2025	Transmitir pelo menos 02 eventos por ano na gestão.	100%

Iniciativa Estratégica: 4. Consolidar as Conferências de Enfermagem como estratégia de fortalecimento e mobilização da categoria

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
4.1 Dar continuidade as Conferências de Enfermagem, integralizando todas as Regiões de Santa Catarina.	NEP, Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar 01 conferência na gestão.	100%
4.2 Dar ampla divulgação dos resultados das Conferências de Enfermagem de SC	Diretoria e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Disponibilizar os resultados no site do Coren-SC.	100%
4.3 Mapear e encaminhar as decisões das Conferências de acordo com o âmbito de sua competência.	Diretoria e Gabinete	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Mapeamento e encaminhamento realizados.	-

Iniciativa Estratégica: 5. Defender o ensino de qualidade na Enfermagem.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
5.1 Difundir junto aos canais de comunicação informações de esclarecimento à sociedade relacionadas aos impactos do ensino e da produção de conhecimento sobre a qualidade da assistência.	Ascom e Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar 05 postagens por ano.	100%
5.2 Divulgar e valorizar as resoluções construídas nos Seminários Nacionais de Educação (Senaden) promovidos pela ABEn e pelo Conselho Nacional de Saúde.	Ascom e Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar 05 postagens ao ano.	100%
5.3 Promover espaços junto a ABEN, instituições de ensino e sociedade para discutir as fragilidades e potencialidades da Educação à Distância.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar 01 audiência pública ao ano.	100%

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
5.4 Ampliar a articulação com instituições de ensino com vistas ao desenvolvimento de pesquisas e produção de conhecimentos relacionados ao exercício profissional.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar articulação com instituições de ensino em todas as regiões do Estado.	100%
5.5 Estimular a organização de espaços interinstitucionais (Cofen/Coren-SC, ABEn-SC, sindicatos) de reflexão em relação à formação de Enfermagem.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Ofertar no mínimo 01 apoio anual à eventos com este objetivo.	100%

Iniciativa Estratégica: 6. Propiciar estratégias para o desenvolvimento de lideranças em Enfermagem e aproximar mais o Coren-SC com os inscritos.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
6.1 Ofertar cursos de lideranças de Enfermagem de modo descentralizado, articulado com outras entidades.	NEP, Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2026	31/12/2026	Realizar 04 cursos de forma descentralizada na gestão.	25%
6.2 Criar projeto específico para formação de jovens lideranças de Enfermagem nas escolas de técnicos e de graduação em Enfermagem.	NEP, Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2026	31/12/2026	Realizar 01 curso na gestão.	25%
6.3 Incorporar à equipe do Coren-SC, a figura do Representante (profissional de enfermagem designado ou eleito pela comunidade, com trabalho honorífico e de relevância pública).	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Pelo menos 10% dos municípios de SC com um representante indicado.	-

Iniciativa Estratégica: 7. Ampliar a visibilidade e o reconhecimento relativo às iniciativas exitosas da Enfermagem no Estado

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
7.1 Apoiar os eventos que desenvolvam e divulguem inovação e empreendedorismo na Enfermagem Catarinense.	Comissão de empreendedorismo	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Apoiar efetivamente à 100% dos eventos identificados.	100%
7.2 Realizar anualmente o prêmio "Profissional Destaque de Enfermagem".	Diretoria e GT Portariado.	02/01/2025	31/12/2027	31/05/2025	Designar Grupo de Trabalho para realizar anualmente o Prêmio.	100%
7.3 Realizar o Prêmio Destaque Estudantil de Enfermagem conforme fluxo.	Dric, Ascom e Gabinete	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Disponibilizar espaço no site e realizar entrega na formatura às instituições que se credenciarem.	100%
7.4 Criar o prêmio profissional de enfermagem empreendedor.	Diretoria e Gabinete	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar entrega anual do Prêmio.	100%

Iniciativa Estratégica: 8. Fortalecer a representatividade da Enfermagem ampliando a capilaridade de atuação do Coren-SC.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
8.1 Estabelecer diálogo com profissionais de Enfermagem que exerçam mandato no legislativo, a fim de esclarecer e engajar nas lutas da saúde e da Enfermagem.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Identificar 100% dos profissionais em SC que exercem mandato no legislativo e criar canais de comunicação permanente com esses profissionais.	50%
8.2 Ampliar e fortalecer parcerias entre Coren/Ministério Público (Federal e Estadual)/ABEn e outras associações/Grupos de interesse clínico e outras instituições.	Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Manter 100% das já existentes e aumentar 01 parceria ao ano.	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: FORTALECIMENTO DAS PRÁTICAS DO CUIDADO EM ENFERMAGEM

Iniciativa Estratégica: 1. Fortalecer as estratégias de melhoria nos ambientes de trabalho.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
1.1 Criar campanha em caráter permanente sobre a importância do Processo de Enfermagem para os profissionais de enfermagem.	Diretoria, Plenário e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Criar 01 campanhas na gestão.	100%
1.2 Estimular a realização do Processo de Enfermagem nas instituições de saúde públicas e privadas.	NEP e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Repetir a capacitação de Processo de Enfermagem pelo menos 01 vez ao ano nas regiões onde o Coren-SC possui unidade administrativa.	100%
1.3 Promover audiência pública para sensibilização dos Conselhos de Saúde, CIR, gestores municipais e direção de instituições de saúde sobre o impacto da adequada força de trabalho em enfermagem para a qualidade da assistência.	Diretoria, Plenário, Ascom e Defis	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar 01 audiência pública ao ano.	200%
1.4 Propor ao Cofen a criação de um Grupo de Trabalho para discutir junto a ANVISA a importância da adequada força de trabalho da Enfermagem nas ILPs.	Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	-	Envio ao Cofen de uma exposição de motivos.	-

Iniciativa Estratégica: 2. Ampliar o quantitativo e fortalecer a atuação dos Enfermeiros Responsáveis Técnicos (ERT).

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
2.1 Incentivar a inscrição de ERT por meio de palestras, visitas técnicas, inspeções da fiscalização e divulgação em eventos.	Defis e Conselheiros	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Aumentar em 2% ao ano o nº de ERTs nos serviços de saúde.	200%
2.2 Mapear instituições com serviços de Enfermagem, identificando situação em relação ao registro e atuação do ERT.	Defis	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Aumentar em 2% ao ano o nº de ERTs nos serviços de saúde.	100%
2.3 Fortalecer o papel do Enfermeiro Fiscal na comunicação e orientação aos ERT da respectiva região.	Defis	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Um grupo de ERT ativo por Enfermeiro Fiscal.	100%
2.4 Realizar Encontros com Responsáveis Técnicos de Enfermagem.	Defis e NEP	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Realizar pelo menos 07 atividades no ano.	-
2.5 Produzir material institucional acerca do papel do ERT.	Defis e Ascom	02/01/2025	31/12/2025	31/12/2025	Um vídeo produzido e disponibilizado para a fiscalização.	-
2.6 Recomendar ao ERT que em conjunto com o setor de educação permanente da instituição realize capacitações aos profissionais de enfermagem, antes de assumirem o cargo na instituição de saúde.	Defis e Ascom	02/01/2025	31/12/2025	31/12/2025	Colocar a informação no vídeo produzido e disponibilizado para a fiscalização.	100%
2.7 Sensibilizar os ERT para a importância da integração ensino-serviço como complementação do processo ensino-aprendizagem no ambiente real.	Defis	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Contemplar o tema 01 (uma) vez ao ano em capacitações de ERT.	100%

Iniciativa Estratégica: 3. Realizar ações de incentivo ao desenvolvimento da Ética no Exercício Profissional da Enfermagem em Santa Catarina.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
3.1 Fortalecer a atuação da Comissão de Ética do Coren-SC, implementando medidas para sua atuação.	Diretoria e Superintendência	02/01/2025	31/12/2026	31/12/2025	Estruturar espaço físico, logístico e recursos humanos para a CEC.	100%
3.2 Ampliar a visibilidade das ações realizadas pelas CEE no estado de SC.	CEC e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Divulgar 01 boletim anual com as matérias sobre as ações realizadas pelas CEE.	100%
3.3 Aumentar o número de CEE de Enfermagem com o apoio dos RTs técnicos e dos fiscais do Coren-SC.	CEC e Defis	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Aumentar em 5% ao ano o nº de Instituições de Saúde com CEE.	132%
3.4 Manter ações de educação permanente para as CEEs, fomentando o debate acerca de temas éticos.	NEP, CEC e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar 07 encontros presenciais regionais ao ano e 01 encontro estadual durante a gestão.	100%
3.5 Realizar capacitação para subsidiar Plenário e membros de Comissão de Instrução nos Processos Éticos.	Dejur, Cartório Gabinete e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar pelo menos 03 oficinas durante a gestão.	100%
3.6 Dar continuidade a estruturação do Cartório de Processos Éticos com vistas a agilizar a atuação e fluxo das denúncias e processos éticos.	Cartório, Dejur, Gabinete e Diretoria	02/01/2025	31/12/2026	31/12/2025	100% dos processos éticos admitidos em tramitação até 2026.	100%
3.7 Criar mecanismos tecnológicos que fomentem o estudo do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem.	Ascom, CEC e Diretoria	02/01/2025	31/12/2026	31/12/2026	Mecanismos criados e disponibilizados no Cofen Play, site do Coren-SC e demais mídias sociais.	100%

Iniciativa Estratégica: 4. Intensificar e apoiar atividades técnico-científicas, em âmbito regional e em parceria com outros entes da Enfermagem.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
4.1 Apoiar a realização de eventos de interesse da enfermagem.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Apoiar pelo menos 02 eventos ao ano.	200%
4.2 Divulgar e incentivar a participação no CBCENF e CBEN.	Diretoria e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Divulgar e subsidiar pelo menos 09 inscrições ao ano.	200%

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
4.3 Apoiar e incentivar pesquisas na enfermagem.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Subsidiar parcialmente 01 pesquisa na gestão.	-

Iniciativa Estratégica: 5. Fortalecer a atuação das Câmaras Técnicas (CT), a fim de qualificar o trabalho da Enfermagem.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
5.1 Mapear as Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho existentes no Coren-SC e a sua necessidade a partir da nova Resolução do Cofen.	Gabinete, Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalho adequados à nova legislação.	100%
5.2 Ampliar a participação de profissionais junto às Câmaras Técnicas, garantindo representação regional.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Participação de 01 representante de cada região onde o Coren-SC possui unidade administrativa.	100%
5.3 Garantir devolutiva das respostas e pareceres técnicos as solicitações recebidas.	Coordenação das Câmaras Técnicas	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	100% das solicitações atendidas.	100%
5.4 Promover a realização de rodas de conversas sobre temas debatidos nas Câmaras Técnicas.	Câmaras Técnicas e NEP	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	No mínimo 02 rodas de conversa ao ano.	-

Iniciativa Estratégica: 6. Fortalecer a utilização dos Protocolos de Enfermagem em SC.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
6.1 Sensibilizar gestores, equipe multiprofissional e população quanto aos benefícios do uso dos protocolos de enfermagem.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Programa institucionalizado no Coren-SC.	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: COMUNICAÇÃO E ARTICULAÇÃO DO COREN-SC COM A CATEGORIA E SOCIEDADE.

Iniciativa Estratégica: 1. Atuar na defesa do Sistema Único de Saúde (SUS), em articulação com os demais trabalhadores da saúde e organizações da sociedade.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
1.1 Fortalecer fóruns e iniciativas de Defesa do SUS.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Participar pelo menos de 05 eventos de mobilização (nacional e estadual).	200%
1.2 Estimular à participação e ampliação de profissionais de Enfermagem nos conselhos locais, municipais e estadual de saúde.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Atender a 100% das solicitações de indicação.	100%
1.3 Incentivar a participação nas iniciativas políticas e candidaturas de profissionais da enfermagem que defendam o SUS e da profissão.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Tratar o tema em pelo menos 02 das audiências públicas realizadas na gestão.	-
1.4 Estimular a divulgação dos direitos e deveres dos usuários do SUS.	NEP, Ascom Diretoria e	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Inserir como tema transversal em pelo menos 05 ações realizadas pelo NEP.	100%
1.5 Ampliar a divulgação das ações dos profissionais de enfermagem na atenção primária.	Diretoria e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Publicizar nas redes sociais 100% das iniciativas de boas práticas recepcionadas no Coren-SC.	100%

Iniciativa Estratégica: 2. Ampliar a visibilidade da Enfermagem por meio de ações de marketing e comunicação

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
2.1 Aumentar o número de acessos ao site do Coren-SC, para ser o portal da Enfermagem catarinense.	Ascom e Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Incremento ao ano de 5% nos acessos.	50%
2.2 Aumentar o engajamento do trabalho do Coren-SC nas redes sociais.	Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Incremento ao ano de 5% nos números de seguidores.	100%

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
2.3 Inserir chamadas de informações e novidades relativas à Enfermagem nas redes sociais do Coren-SC.	Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Pelo menos 02 impulsionamentos ao ano.	100%
2.4 Promover campanhas contínuas de valorização da imagem e identidade profissional.	Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar 01 campanha publicitária ao ano aprovada em ROP.	100%
2.5 Divulgar ações de valorização da categoria, por meio de múltiplas formas de publicidade.	Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Divulgar 100% dos eventos identificados, com abrangência estadual, nacional e internacional.	100%
2.6 Realizar a capacitação de conselheiros e empregados públicos para se tornarem porta-vozes do Coren-SC.	Ascom e NEP	01/01/2025	31/12/2025	31/12/2026	Realizar 01 capacitação de mídia (midiatraining).	-
2.7 Divulgar de forma abrangente, informações sobre as funções do Coren, ABEn e sindicatos, potencializando cada uma das instituições.	Ascom e Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Incluir como tema transversal em 100% das capacitações realizadas pelo NEP.	100%
2.8 Manter os profissionais de enfermagem informado quanto as ações do Coren-SC por meio do "Coren em números".	DTI e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Contratar ferramenta de power BI e divulgação bimensal dos números consolidados.	100%-
2.9 Ampliar e divulgar o registro de especialistas no Coren-SC.	Dric e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Ampliar anualmente em 5% o nº de especialidades registradas.	50%

Iniciativa Estratégica: 3. Aprimorar os canais de comunicações disponíveis no Coren-SC.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
3.1 Adquirir e implementar um serviço de Inteligência Artificial (IA) para a comunicação on line com o profissional de Enfermagem.	DTI, Ascom e Depa	01/01/2025	31/12/2025	-	Serviço adquirido e implementado.	-
3.2 Realizar a revisão e atualização das publicações do Coren-SC.	Ascom, Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	18/06/2025	Edição de 02 e-books na gestão.	100%
3.3 Produzir e enviar informativos eletrônicos e impressos.	Ascom e Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Enviar pelo menos 01 boletim eletrônico/trimestre e 01 impresso/ ano.	-
3.4 Realizar campanha para estimular os profissionais de Enfermagem ao uso dos recursos de comunicação disponibilizados pelo Coren-SC.	Ascom, Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Pelo menos 01 campanha realizada na gestão.	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: GESTÃO INSTITUCIONAL TRANSPARENTE E PARTICIPATIVA.

Iniciativa Estratégica: 1. Realizar uma Gestão de forma participativa, sustentável, transparente e descentralizada.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
1.1 Realizar reuniões institucionais conforme calendário prévio.	Gabinete e Super	02/01/2025	31/12/2027		Realizar pelo menos 12 reuniões/anual.	50%
1.2 Manter o projeto Conselheiro Presente.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027		Realizar 01 atividade/mês por subseção.	50%
1.3 Criar condições para a realizar reuniões e audiências de forma online/síncrona.	DTI e Ascom	02/01/2025	31/12/2026		Implementar na sala do plenário do Coren-SC, equipamentos para videoconferência, mantendo pessoal capacitado para operar.	-
1.4 Realizar reuniões da Diretoria com assessores e chefias.	Gabinete	02/01/2025	31/12/2027		Realizar pelo menos 03 reuniões/anual.	25%
1.5 Envolver os departamentos	Gabinete e	02/01/2025	31/12/2027		100% dos POPs e planejamento elaborados no Coren-SC	10%

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
correlatos na elaboração de rotinas.	Super				em colaboração com os setores afins.	
1.6 Fortalecer o Portal da Transparência no site do Coren-SC.	Comissão da Lai e DTI	02/01/2025	31/12/2027		Emitir 01 relatório anual com a mensuração dos acessos.	15%
1.7 Fortalecer as ferramentas de planejamento e gestão do Coren-SC.	Diretoria	02/01/2025	31/12/2025		Criar um espaço institucional na estrutura do Coren-SC.	-
1.8 Reativar e fortalecer o Programa "Coren Sustentável".	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2026		Implantar pelo menos o SEI e Agiliza.	-

Iniciativa Estratégica: 2. Realizar atividades fiscalizatórias dentro de uma concepção de processo educativo, preventivo e correccional.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
2.1 Implementar os fluxos/ processos, com vistas a instituir as mudanças que melhorem o exercício da fiscalização.	Defis	02/01/2025	31/12/2027		Revisar pelo menos 03 fluxos ao ano.	100%
2.2 Manter o processo de fiscalização objetivando ampliar a cobertura tornando os atos de fiscalização eficientes e efetivos.	Defis	02/01/2025	31/12/2027		Realizar 10 fiscalizações por mês por fiscal por ano.	104%
2.3 Realizar as conciliações com as instituições registradas como medida extrajudicial.	Defis e Dejur	02/01/2025	31/12/2027		Realizar por ano pelo menos 60 conciliações.	112%
2.4 Trabalhar em conjunto com o Jurídico na implementação do Novo Manual de Fiscalização.	Defis e Dejur	02/01/2025	31/12/2027		Realizar 10 fiscalizações por mês por fiscal por ano	100%
2.5. Disponibilizar materiais de apoio técnicos e legais aos RT.	Defis	02/01/2025	31/12/2027		Disponibilizar 100% dos normativos recebidos no ano.	-

Iniciativa Estratégica: 3. Manter a inscrição, registro e cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviços de enfermagem.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
3.1 Revisar e fomentar o Projeto Primeira Inscrição (PPI) nas escolas de Enfermagem em Santa Catarina.	Dric, Super e Diretoria	02/01/2025	31/12/2027		Realizar orientação e entrega das carteiras em pelo menos 04 cursos ao ano.	-
3.2 Elaborar e executar o Projeto Coren-SC mais perto de você.	Dric e Diretoria	02/01/2025	31/12/2027		Elaborar projeto e realizar pelo menos 05 ações na gestão.	-
3.3 Melhorar o processo de agendamento online para atendimento ao profissional.	DRIC e DTI	02/01/2025	31/12/2025		Ampliar na gestão pelo menos 20% o número de atendimentos por agendamento.	50%
3.4 Realizar uma campanha de incentivo à atualização cadastral e regularização.	Dric e Ascom	02/01/2025	31/12/2027		Reduzir a taxa de devolução das postagens em pelo menos 5%.	50%
3.5 Realizar convocação para renovação de carteiras vencidas e regularização dos profissionais que solicitaram seus registros durante a pandemia.	Dric	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar durante a gestão a regularização de 16 mil profissionais com a obrigação vencida.	50%
3.6 Fazer busca ativa e comunicar os profissionais que já se encontram em condições de serem inscritos remidos.	Dric	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Realizar durante na gestão a concepção de pelo menos 70% dos casos com direito ao benefício.	-
3.7 Estruturar o serviço de registro de empresa e consultórios de Enfermagem.	Dric e Diretoria	02/01/2025	31/12/2025	31/12/2025	Serviço estruturado e com fluxo definido.	100%

Iniciativa Estratégica: 4. Adotar estratégias para aumentar a adimplência.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
4.1 Emitir notificações "lembretes" aos profissionais devedores acerca da anuidade.	Depa	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Aumentar em 2% da adimplência em relação ao ano anterior.	34%

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
4.2 Contratar serviço continuado para as transações realizadas, como por exemplo cartões de crédito/débito, à vista e parcelado.	Depa	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Serviço contratado e em funcionamento.	
4.3 Enviar de Notificações de Lançamento via Correios, para constituição do débito tributário.	Dejur e Depa	02/01/2025	31/12/2025	31/12/2025	Enviar 100% das notificações considerando o número de inadimplentes do ano anterior.	100%
4.4 Realizar a cobrança por protesto em cartório.	Depa	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Enviar na gestão 100% das cobranças passíveis de protesto.	100%
4.5 Contratar empresa para serviço de atualização dos dados cadastrais dos profissionais inscritos no Coren-SC.	Depa e Dejur	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Reduzir a taxa de devolução das postagens em 5%.	20%

Iniciativa Estratégica: 5. Promover estratégias de qualificação do processo de trabalho dos empregados do Coren-SC.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
5.1 Contratar empresa para construção de mapas de processos de trabalho no Coren-SC.	Super e Gabinete	02/01/2025	31/12/2025	31/12/2027	Empresa contratada e mapeamento realizado.	34%
5.2 Revisar o Plano de Cargos e Remunerações - PCR.	Super, Depa e Gabinete	02/01/2025	31/12/2025	31/12/2026	PCR revisado.	-
5.3 Revisar o caderno de atribuições das unidades funcionais conforme organograma vigente do Coren-SC.	Diretoria	02/01/2025	31/12/2025	31/12/2026	Caderno de atribuições revisado.	25%
5.4 Realizar um Plano de Trabalho para o setor de compliance.	Conger, EGI, Super e Diretoria.	02/01/2025	31/12/2025	31/12/2025	Plano de trabalho aprovado em Plenário.	50%
5.5 Realizar concurso público de acordo com estudo de demanda.	Comissão Especial	02/01/2026	31/12/2027		Concurso realizado conforme estudo da demanda.	-

Iniciativa Estratégica: 6. Realizar a Gestão de forma participativa, transparente e descentralizada

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
6.1 Verificar junto aos trabalhadores do Coren-SC as principais necessidades de formação.	NEP e Gestão de Pessoas	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar pesquisa sobre as necessidades de formação com 100% dos empregados públicos.	100%
6.2 Promover capacitação/ encontro para os empregados de cada departamento do Coren-SC.	NEP e Gestão de Pessoas	02/01/2025	31/12/2027		Promover pelo menos 04 capacitações por ano.	100%
6.3 Propiciar a participação dos empregados nos eventos promovidos pelo Cofen.	NEP, Gestão de Pessoas e Diretoria	02/01/2025	31/12/2027		Ter representante(s) em todos os eventos promovidos pelo Cofen (Semad, Senafis, CBCenf)	1000%

Iniciativa Estratégica 7. Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Coren-SC.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
7.1 Identificar as necessidades da Sede e Subseções do Coren-SC e criar um cronograma de melhorias e ampliações.	Depa	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Levantamento realizado em todas as subseções e sede com adequações realizadas.	15%
7.2 Adquirir e implementar novos sistemas operacionais e/ou ferramentas para qualificar o processo de trabalho dos departamentos do Coren-SC.	Depa, DTI e Superintendência	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Introduzir pelo menos 02 novas ferramentas ou sistemas com treinamentos aos empregados públicos e assessores na gestão.	50%
7.3 Criar Grupo de Trabalho para análise e reformular o atendimento telefônico.	Depa, Dric e DTI	02/01/2025	31/12/2025	31/12/2025	Grupo de trabalho criado e reformulação realizada durante a Gestão.	-
7.4 Contratar serviços de manutenção dos equipamentos e mobiliários do Regional.	Depa	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Contratações e manutenção dos equipamentos realizada.	-
7.5 Adquirir software para transcrição de atas e termos de depoimentos em	Depa e DTI	02/01/2025	31/12/2025	31/12/2025	Software adquirido.	-

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
audiências.						
7.6 Realizar estudo e contratar back up externo (nuvem).	Depa e Dti	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Concluir o estudo e contratar o serviço de backup em nuvem.	Cofen cedeu espaço
7.7 Atualizar e implementar a política de Gestão do Patrimônio.	Depa	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Atualizar a política de Gestão do Patrimônio e implementar um sistema de gestão patrimonial.	-

Iniciativa Estratégica: 8. Ampliar articulação com o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen).

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
8.1 Apresentar propostas para o exercício profissional com base nas experiências bem sucedidas no Estado.	Diretoria, Gabinete e Super	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Elaborar e apresentar pelo menos 02 propostas baseadas em práticas bem-sucedidas.	50%
8.2 Apresentar projetos para qualificar as ações do Coren-SC e ampliar sua rede de ação.	Diretoria e Super	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Apresentar pelo menos 01 projeto ao ano.	200%
8.3 Participar das instâncias deliberativas do Conselho Federal.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Participar pelo menos em 04 reuniões no Cofen por ano.	50%

Iniciativa Estratégica: 9. Implementar melhorias no atendimento em todos os espaços do Coren-SC.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
9.1 Realizar atualizações constantes no SICSP2.	DTI	02/01/2025	31/12/2027		Realizar ao ano no mínimo 01 atualização quadrimestral.	50%
9.2 Realizar estudo e redimensionar as áreas de abrangência das Subseções.	Diretoria, Defis e Dejur	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Estudo concluído com redimensionamento da área de abrangência.	75%
9.3 Promover, em conjunto com os empregados públicos do Coren-SC, estudo participativo com vistas a colher	Diretoria e Super	02/01/2025	31/12/2027		Estudo realizado durante a Gestão.	-

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
e valorizar ideias inovadoras.						
9.4 Coletar iniciativas desenvolvidas em outros espaços afins e implantar no Regional.	Presidente e Plenário	02/01/2025	31/12/2027		Identificar e implementar pelo menos uma iniciativa inovadora de outros espaços.	-

Iniciativa Estratégica: 10. Estimular e/ou organizar os eventos voltados aos profissionais de Enfermagem.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
10.1 Aprovar, anualmente, a agenda oficial de eventos.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Calendário anual aprovado e divulgado.	100%
10.2 Criar um Setor de Eventos.	Diretoria e Plenário	02/01/2025	30/06/2025	31/12/2025	Criar um espaço institucional na estrutura do Coren-SC.	100%
10.3 Realizar eventos do Coren-SC utilizando plataformas virtuais.	Ascom e NEP	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar pelo menos 02 eventos ao ano.	100%

Iniciativa Estratégica: 11. Fomentar a política de comunicação institucional.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
11.1 Manter atualizada a intranet e a agenda de eventos e compromissos.	Ascom	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Constar na intranet o calendário de eventos do Coren-SC	100%
11.2 Manter reuniões Periódicas do Comitê de TI e Comunicação.	CTI&C	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Realizar pelo menos 04 reuniões ao ano.	100%
11.3 Criar Grupo de Trabalho para elaborar e implementar uma política de comunicação interna socializando ações estratégicas desenvolvidas pelos Dptos do Coren-SC.	Diretoria, Super e Ascom	02/01/2025	31/12/2027	-	Grupo de trabalho instituído e atuante.	-

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
11.4 Elaborar e implementar a política de comunicação interna para socializar ações estratégicas desenvolvidas pelos Dptos do Coren-SC.	GT instituído, Super e Diretoria	02/01/2025	31/12/2027	-	Política de comunicação criada e implantada.	-
11.5 Socializar para os empregados públicos do Coren-SC as deliberações de Diretoria e Plenário.	Ascom e Gabinete	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2025	Enviar aos empregados públicos um resumo de cada Reunião Ordinária de Plenário.	100%

Iniciativa Estratégica: 12. Realizar a gestão documental do Coren-SC.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
12.1 Aplicar a tabela de temporalidade nos arquivos do Coren-SC.	Cedoc	02/01/2025	31/12/2027	31/12/2026	Tabela de temporalidade do Arquivo Nacional nos arquivos do Coren-SC aplicada.	50%
12.2 Digitalizar a massa documental do Coren-SC, após aplicar a Tabela de Temporalidade.	Cedoc	02/01/2026	31/12/2027	-	Massa documental digitaliza do Coren-SC.	-
12.3 Implementar a Política de Gestão de Documentos físicos.	Cedoc e Cpad	02/01/2025	31/12/2027	-	Política de Gestão de Documentos físicos implementada.	25%
12.4 Elaborar Política de Gestão de Documentos virtuais.	Cedoc e Cpad	02/01/2025	31/12/2026	-	Política de Gestão de Documentos virtuais elaborada.	25%

Iniciativa Estratégica: 13. Organizar e realizar as eleições para gestão 2027-2029.

Ações	Responsável	Prazo Início	Prazo fim	Prazo Realizado	Meta/Objetivo	Indicadores
13.1 Realizar o processo conforme código eleitoral.	Comissão Eleitoral	01/03/2026	31/12/2026	-	Processo eleitoral realizado.	-
13.2 Realizar processo de transição da gestão.	Diretoria	01/10/2026	31/12/2026	-	Relatório de transição publicado.	-

