



# **Coren|SC**

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM

Gestão Participação 2008 - 2011

## **Relatório de Gestão 2011**

**Florianópolis (SC), Fevereiro de 2012  
(01 de janeiro a 31 de dezembro de 2011)**

## SUMÁRIO

<b>1 INTRODUÇÃO</b> .....	<b>3</b>
<b>2 DADOS E INFORMAÇÕES DA INSTITUIÇÃO</b> .....	<b>6</b>
2.1 DADOS GERAIS SOBRE A UNIDADE JURISDICIONAL.....	6
2.2 ESTRUTURA DO COREN/SC .....	7
2.3 PROCESSO ELEITORAL 2011 PARA A GESTÃO DO COREN/SC – TRIÊNIO 2012-2014 .....	9
2.4 COMISSÕES PERMANENTES .....	15
<b>2.4.1 Comissão de Tomada de Contas</b> .....	<b>15</b>
<b>2.4.2 Comissão de Ética</b> .....	<b>16</b>
<b>3. ATIVIDADES E RESULTADOS OBTIDOS NO ANO BASE 2011</b> .....	<b>17</b>
3.1 QUADROS SÍNTESE DE ATIVIDADES EXECUTADAS .....	17
3.2 30 HORAS - AÇÕES DO COREN/SC PELA APROVAÇÃO PL 2.295/2000 .....	29
3.3 CAPACITAÇÃO INSTITUCIONAL E PROFISSIONAL .....	35
<b>3.3.1 Programa de Capacitação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética</b> .....	<b>35</b>
3.3.1.2 Capacitação de Conselheiros, Enfermeiros Fiscais e Áreas Administrativas.....	37
3.3.1.3 Capacitação dos membros das Comissões de Ética, Comissões de Instrução e Responsáveis Técnicos.....	39
<b>3.3.2 Curso de Formação Política para Lideranças em Saúde e Enfermagem</b> .....	<b>42</b>
3.4 AÇÕES DA ÁREA DE ATENDIMENTO AO PROFISSIONAL .....	46
<b>3.4.1 Departamento de Fiscalização e Ética</b> .....	<b>46</b>
<b>3.4.2 Câmara Técnica</b> .....	<b>50</b>
<b>3.4.3 Departamento de Registro e Cadastro (DRIC)</b> .....	<b>53</b>
3.5 ÁREA JURÍDICA .....	57
3.6 ÁREA ADMINISTRATIVA, CONTÁBIL E FINANCEIRA .....	62
<b>3.6.1 Recursos Humanos</b> .....	<b>62</b>
<b>3.6.2 Relatório do Almoxarifado</b> .....	<b>67</b>
<b>3.6.3 Comissão de Patrimônio</b> .....	<b>67</b>
<b>3.6.4 Comissão Permanente de Licitações</b> .....	<b>67</b>
<b>3.6.5 Situação Orçamentária e Financeira</b> .....	<b>68</b>
3.7 ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (DTI) .....	69
3.8 COMUNICAÇÃO .....	71
<b>4. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO</b> .....	<b>75</b>
4.1 BALANÇO DAS REALIZAÇÕES PERÍODO: JANEIRO A DEZEMBRO DE 2011 .....	75
4.2 DIRETRIZES DE AÇÕES PARA A GESTÃO PARTICIPAÇÃO 2012-2014.....	79
<b>5. CONSIDERAÇÕES FINAIS</b> .....	<b>81</b>
<b>6. ANEXOS</b> .....	<b>82</b>

## 1 INTRODUÇÃO

Este relatório é o terceiro da Gestão PARTICIPAÇÃO 2008/2011 e tem o objetivo de comunicar e registrar o trabalho desenvolvido durante o ano de 2011.

O texto está organizado de forma a atender ao disposto na Instrução Normativa do TCU nº 47/2004 e inclui dados gerais sobre a unidade jurisdicional do Coren/SC e informações de todas as áreas e departamentos que compõem esta autarquia, em conformidade com o disposto no organograma em vigor, aprovado na 6ª Reunião de Diretoria datada de 09/03/2010.

Os resultados obtidos foram possíveis pela imprescindível colaboração e envolvimento da categoria no cotidiano das ações do Conselho, pela parceria com as entidades que representam a Enfermagem no Estado e pelo reconhecimento e apoio recebido de alguns órgãos governamentais, do Ministério Público, do Tribunal Regional Eleitoral e do Legislativo. Os resultados foram uma conquista da dedicação e competência do conjunto do corpo funcional, comissões, chefias, assessores, direção e conselheiras/o, em parceria com os membros da direção e conselheiros. A responsabilidade técnica e política é assumida pelo conjunto de conselheiras/o e sob a coordenação da Presidente Enfermeira Dra. Denise Elvira Pires de Pires.

Os dados apresentados permitem uma avaliação da efetiva realização do formulado no Planejamento Estratégico da gestão, assim como o cumprimento dos compromissos assumidos com a categoria por ocasião da campanha eleitoral, ocorrida em 2008. A seriedade do trabalho realizado em consonância com as necessidades e expectativas da categoria, assim como as conquistas obtidas no período foram reconhecidas pela Enfermagem catarinense no pleito realizado em 11 de setembro de 2011. Na ocasião, a Chapa Participação foi escolhida para dirigir o regional no próximo triênio 2012-2014, com 71,5% dos votos dos enfermeiros e 54,8% dos votos dos técnicos e auxiliares.

A gestão que ora se encerrou pautou suas ações na defesa de um processo administrativo-gerencial transparente e participativo, com atuação em defesa da profissão, em respeito aos preceitos éticos da boa conduta profissional e da gestão pública. Dentre as realizações do ano de 2011, destacaram-se:

- a) Atividades de representação do Coren/SC no Conselho Estadual de Saúde, em diversos Conselhos Municipais de Saúde e em comitês e órgãos que tratam de estudos e elaboração de propostas para o setor saúde. Além da participação da presidente do regional no corpo de Editores Associados da Revista Enfermagem em Foco, um periódico científico publicado pelo Conselho Federal de Enfermagem.
- b) A luta por condições de trabalho, com ênfase na liderança de ações pela aprovação do PL 2295\2000 que regulamenta jornada de trabalho para os profissionais de Enfermagem. Os membros da direção do Coren/SC participaram em diversas audiências com autoridades do Governo Federal e na Câmara Federal, e a presidente do Coren/SC representa o Conselho Federal de Enfermagem no Fórum Nacional 30hs Já.
- c) A parceria com as Deputadas Enfermeiras de Santa Catarina – Ana Paula Lima (ALESC) e Carmem Zanotto (Câmara Federal), assim como com Enfermeiros/as vereadores em diversos municípios fortaleceu a expressão da profissão no âmbito do Legislativo.

- d) O investimento no fortalecimento e qualificação das ações fiscalizatórias, das ações das Comissões de Ética e dos Responsáveis Técnicos (RT) de Enfermagem das instituições de saúde. Estas ações ganharam impulso com a implementação do Projeto de “Educação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética”, o qual teve aprovação e apoio financeiro do Cofen.
- e) O trabalho articulado das diversas áreas do Conselho, de modo a potencializar os esforços com vistas à obtenção de melhores resultados.
- f) O desempenho do Departamento Jurídico e da área Administrativa com investimento na qualificação permanente e atuação pautada pela busca da eficiência e eficácia administrativa e financeira e no respeito aos preceitos da boa administração pública.
- g) Grande investimento na valorização do trabalho dos empregados no Conselho: continuação da assinatura e cumprimento dos Acordos Coletivos de Trabalho; implementação do Plano de Cargos e Remuneração; acompanhamento da saúde dos trabalhadores com exames admissionais e periódicos; continuação do investimento em capacitação, com melhorias no ambiente e instrumentos de trabalho.
- h) O investimento na formação de lideranças em Enfermagem, com a implementação do “Projeto de Formação Política de Lideranças em Enfermagem”, desenvolvido em parceria com a Associação Brasileira de Enfermagem de Santa Catarina, o gabinete da Deputada Enfermeira Ana Paula Lima e a Escola do Legislativo de Santa Catarina.
- i) O grande investimento na área de Tecnologia da Informação (TI), essencial para garantir a segurança das informações e dos dados dos profissionais, além de propiciar o bom desempenho de todas as áreas do Conselho.
- j) O investimento no Departamento de Registro e Cadastro, com capacitação da equipe da sede e das 06 Subseções, incluindo os fiscais, o que propiciou agilidade no atendimento ao profissional, do registro de diplomas e da disponibilização das carteiras profissionais.
- k) A melhora em todos os indicadores de produção: aumento no número de ações fiscalizatórias, de RT e de Comissões de Ética nas instituições; diminuição do número de inadimplentes; aumento das ações do Departamento Jurídico, orientadas para o cumprimento dos preceitos legais das atividades do Conselho e para a defesa da profissão e da legislação profissional de Enfermagem.
- l) O investimento na valorização da profissão e na defesa do agir com competência técnica e orientado pelos valores de respeito à vida e ao disposto no Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem.
- m) A agilidade na elaboração de respostas às questões técnicas formuladas pela categoria e pela sociedade. Além disso, deu-se continuidade a disponibilização de material técnico orientador da prática publicando, em 2011, o Volume 2 da “Série Cadernos Enfermagem”, que trata dos temas “Saúde do Trabalhador e Atualização da Legislação”. A publicação foi encaminhada a todos os inscritos no Coren/SC e divulgada nacionalmente.
- n) A elaboração e disponibilização no site do Coren/SC do “Mapa da Enfermagem Catarinense”. Uma iniciativa pioneira que fornece subsídios para análise da situação da força de trabalho da Enfermagem no estado e em cada município.
- o) Transparência na utilização dos recursos do Conselho, informando à categoria e a sociedade o orçamento do Coren/SC e onde os mesmos foram aplicados. Para isso os relatórios de gestão foram disponibilizados no site do Conselho e entregues ao Ministério Público Federal de Santa Catarina. Além disso, foram elaboradas sínteses dos demonstrativos financeiros, as quais foram apresentadas em debates com a categoria no estado, assim como foram disponibilizadas no *site* do Conselho.

- p) O significativo investimento na comunicação com a categoria, e com a sociedade, utilizando diversos instrumentos como a coluna no Jornal Diário Catarinense, a *Newsletter* enviada regularmente aos inscritos no Conselho; a atualização permanente das notícias e informações disponíveis na página do Conselho, além de prover os dados atualizados dos inscritos no Conselho. Foi elaborado, ainda, um Boletim Informativo impresso e encaminhado a todos os inscritos com as informações da eleição 2011 e as propostas das duas chapas concorrentes ao pleito.
- q) O respeito à democracia, com a garantia do trabalho da Comissão Eleitoral a fim de propiciar a igualdade de oportunidades às chapas concorrentes ao pleito eleitoral.

O presente relatório consiste em um balanço das realizações de 2011 e finaliza com a descrição das diretrizes que nortearão as ações da Gestão Participação 2012-2014, vencedora do pleito realizado em 11 de setembro de 2011. A vitória da Chapa Participação tem o importante significado de que no próximo triênio a direção do Coren/SC continuará no caminho da participação, da busca permanente da eficiência no desenvolvimento das ações finalísticas do sistema Cofen/Conselhos Regionais, com seriedade administrativa e política.

Compromisso assumido, ações realizadas!

**Boa Leitura!**

## 2 DADOS E INFORMAÇÕES DA INSTITUIÇÃO

### 2.1 DADOS GERAIS SOBRE A UNIDADE JURISDICIONAL

**Nome do Órgão:** Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina – Coren/SC.

**Número do CNPJ:** 75.308.106/0001-56.

**Natureza Jurídica:** Autarquia Federal, dotada de personalidade jurídica de direito público.

**Endereço Sede:**

Av. Mauro Ramos, 224 – 6º ao 9º andar, Centro, Florianópolis/SC – 88.020-300 – PABX: (048) 3224-9091 – E-mail: [corensecretaria@yadata.net](mailto:corensecretaria@yadata.net) - horário de funcionamento: das 08h às 17h.

**Endereço das Subseções:**

Subseção de Blumenau: Rua XV de Novembro, nº 1336 - Edifício Brasília - 4º andar - Sala 47 - Centro - Blumenau - SC - CEP: 89010-903 – Fone: (47) 3222-3525 – E-mail: [corenbnu@terra.com.br](mailto:corenbnu@terra.com.br) - horário de funcionamento: das 08h às 17h.

Subseção de Joinville: Rua Dona Francisca, nº 260 - Edifício Deville - 13º andar - Sala 1308 - Centro - Joinville - SC - CEP: 89201-250 – Fones: (47) 3422-9878 - 3423-4132 – E-mail: [corenjoinville@terra.com.br](mailto:corenjoinville@terra.com.br) - horário de funcionamento: das 08h às 17h.

Subseção de Criciúma: Avenida Getúlio Vargas, 440 - Centro Com. Empresarial Euclides Crevanzi - Sala 202 - Centro – Criciúma/ SC - 88801-500 – Fone: (48) 3437-3779 – E-mail: [corencriciuma@terra.com.br](mailto:corencriciuma@terra.com.br) - horário de funcionamento: das 08h às 17h.

Subseção de Caçador: Avenida Barão do Rio Branco, nº 1260 - Edifício Caraguatá - Sala 23 - Centro - Caçador - SC - CEP: 89500-000 – Fones: (49) 3563-8545 - 3563-8544 – Email: [corencacador@terra.com.br](mailto:corencacador@terra.com.br) - horário de funcionamento: das 08h às 17h.

Subseção de Chapecó: Rua Marechal Deodoro, nº 400 E - Edifício Piemont Executivo - Sala 508 - Centro - Chapecó - SC - CEP: 89802-140 – Fone: (49) 3323-7163 – E-mail: [corenscchapeco@terra.com.br](mailto:corenscchapeco@terra.com.br) - horário de funcionamento: das 08h às 17h.

Subseção de Lages: Rua Benjamin Constant, nº 28 - Edifício Executivo CEPAR - Centro - Lages - SC - CEP: 88501-903 – Fones: (49) 3224-7818 - 3227-1583 - E-mail: [corenscclages@terra.com.br](mailto:corenscclages@terra.com.br) - horário de funcionamento: das 08h às 17h.

**Endereço da página institucional na internet:** [www.corensc.gov.br](http://www.corensc.gov.br)

**Lei de Criação:** Lei nº 5.905, de 12/07/73. O Coren/SC é um órgão normativo, de disciplina e fiscalização do exercício da profissão de Enfermagem, com jurisdição no Estado de Santa Catarina.

**Regimento Interno:** aprovado na 6ª Reunião de Diretoria de 16.01.2007 e homologado através da Decisão Cofen nº 012, de 28.02.2007.

**Situação da Unidade:** em funcionamento.

**Anexo 1 – Regimento Interno e Organograma.**

## 2.2 ESTRUTURA DO COREN/SC

### Composição do Plenário, Comissões Permanentes, Diretoria e Delegado Regional

Nos termo do Artigo 60 e seguintes do Código Eleitoral dos Conselhos de Enfermagem, aprovado pela Resolução Cofen nº 355/2009, em **11.11.2011**, foi realizada a reunião de posse dos membros da chapa vencedora do pleito eleitoral do Coren/SC, ocorrido em **11.09.2011**, para o mandato do Triênio de 2012-2014 e homologada pelo Cofen conforme Decisão Cofen nº 196 de 14.10.2011. Após a posse do Plenário do Coren/SC para o Triênio 2012/2014, foi realizada a reunião para eleição interna dos membros da Diretoria, Vogal, Comissão de Tomada de Contas, Delegado Regional e Suplente de Delegado Regional. Cujo resultado foi Publicado na Decisão nº 010/2011 de 25.11.2011 (**Anexo 2 – Documentos relacionados à posse da Gestão Participação 2012-2014**).

#### ○ **Plenário Eleito em 11.09.2011:**

- Efetivos:** Enfª. Dra. Denise Elvira Pires de Pires – Coren/SC 11.317  
Enf. Esp. Douglas Calheiros Machado - Coren/SC nº 26.226  
Enfª. Dra. Felipa Rafaela Amadigi – Coren/SC 111.174  
Enfª. Dra. Janete Elza Felisbino – Coren/SC 19.407  
Téc. Enf. Flávio Cesar Herartt - Coren/SC nº 65.265-TE  
Aux. Enf. Nelyr de Fátima Filipini – Coren/SC 69.869-AE  
Téc. Enf. Rafaela Serpa - Coren/SC nº 296.537-TE
- Suplentes:** Enf. Msc. Jacks Soratto - Coren/SC nº 143.061  
Enfª Dra. Judite Hennemann Bertoncini - Coren/SC nº 28.930  
Enfª Msc. Maria do Carmo Vicensi - Coren/SC nº 61.288  
Enfª Esp. Otília Cristina Coelho Rodrigues - Coren/SC nº 86.891  
Téc. Enf. Jaçany Aparecida Borges Prudente – Coren/SC 72.699-TE  
Téc. Enf. Janara Caroline Ribeiro, Coren/SC nº 184.143-TE  
Aux. Enf. Marlene Serafim de Oliveira, Coren/SC nº 389.236-AE

Ao término dos procedimentos eleitorais, o Conselheiro recém-empossado Flávio Cesar Herartt Técnico em Enfermagem, renunciou, por questões pessoais. O Conselheiro eleito como titular do Quadro II, Flávio Cesar Herartt, colocou-se a disposição para contribuir informalmente com a direção. Diante do fato, foi substituído, por decisão unânime, pela Conselheira Técnica em Enfermagem Jaçany Aparecida Borges Prudente.

#### ○ **Composição do Plenário após renúncia do Conselheiro Flávio Cesar Herartt em 11.11.2011:**

- Efetivos:** Enfª. Dra. Denise Elvira Pires de Pires – Coren/SC 11.317  
Enf. Esp. Douglas Calheiros Machado - Coren/SC nº 26.226  
Enfª. Dra. Felipa Rafaela Amadigi – Coren/SC 111.174  
Enfª. Dra. Janete Elza Felisbino – Coren/SC 19.407  
Téc. Enf. Jaçany Aparecida Borges Prudente – Coren/SC 72.699-TE  
Aux. Enf. Nelyr de Fátima Filipini – Coren/SC 69.869-AE  
Téc. Enf. Rafaela Serpa - Coren/SC nº 296.537-TE
- Suplentes:** Enf. Msc. Jacks Soratto - Coren/SC nº 143.061  
Enfª Dra. Judite Hennemann Bertoncini - Coren/SC nº 28.930  
Enfª Msc. Maria do Carmo Vicensi - Coren/SC nº 61.288  
Enfª Esp. Otília Cristina Coelho Rodrigues - Coren/SC nº 86.891  
Téc. Enf. Janara Caroline Ribeiro, Coren/SC nº 184.143-TE  
Aux. Enf. Marlene Serafim de Oliveira, Coren/SC nº 389.236-AE

○ **Diretoria eleita em 11.11.2011:**

**Presidente:** Enfª. Dra. Felipa Rafaela Amadigi – Coren/SC 111.174

**CPF nº** 030.665.189-06 – **E-mail:** felipaamadigi@yahoo.com.br

**End. Resid.:** SC 404, 1447 - Apto 205 Itacorubi – 88034-000 - Florianópolis/SC.

**Secretária:** Enfª. Dra. Janete Elza Felisbino – Coren/SC 19.407

**CPF nº** 377.729.299-00 – **E-mail:** janetefelisbino@yahoo.com.br

**End. Resid.:** Rua Aldo Schmitz, 49 – CEP 88.715-000 - Jaguaruna/SC

**Tesoureira:** Aux. Enf. Nelyr de Fátima Filipini – Coren/SC 69.869-AE

**CPF nº** 494.943.099-87 – **E-mail:** fili.pini@hotmail.com

**End. Resid:** R: Otávio Baltazar de Souza, 303 - Praia Comprida - 88103-640- São José/SC

**Conselheira Vogal:** Enfª. Drª. Denise Elvira Pires de Pires – Coren/SC 11.317

**Delegado Regional:** Enfª. Drª. Felipa Rafaela Amadigi – Coren/SC 111.174

**Delegado Regional – Suplente:** Enfª. Drª. Denise Elvira Pires de Pires – Coren/SC 11.317

**Comissão de Tomada de Contas:**

Enf. Esp. Douglas Calheiros Machado - Coren/SC nº 26.226 – Coordenador

Téc. Enf. Jaçany Aparecida Borges Prudente – Coren/SC 72.699 – TE

Téc. Enf. Rafaela Serpa - Coren/SC nº 296.537-TE

### 2.3 PROCESSO ELEITORAL 2011 PARA A GESTÃO DO COREN/SC – TRIÊNIO 2012-2014

O Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), através da Resolução nº 367/2010, que estabelece normas que objetivam a uniformização e simultaneidade dos mandatos dos Conselhos Regionais, determinou que as eleições em todo o Sistema Cofen/Conselhos Regionais ocorressem no dia 11 de setembro de 2011. A eleição objetivou renovar as direções e plenários dos Conselhos Regionais para o exercício do mandato de 1º de janeiro de 2012 a 31 de dezembro de 2014.

Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem de Santa Catarina participaram, em todo o Estado, das eleições que definiram a nova direção da Autarquia para o período 2012-2014. Duas chapas concorreram, sendo que a **Chapa 1 – Participação, que representava a direção do Conselho 2008-2011, venceu o pleito com 71,5% dos votos no Quadro I (Enfermeiros) e 54,8% dos votos nos Quadros II e III (Técnicos e Auxiliares de Enfermagem).**

Desde a publicação da Resolução nº 367/2010, o Coren/SC divulgou amplamente as informações relativas ao processo eleitoral. A divulgação do primeiro edital, eleitoral aos profissionais e à imprensa, foi considerada prioridade pela gestão. Durante todo o processo eleitoral foram enviados boletins eletrônicos, cartazes, releases e publicação mensal de notícias na Coluna Enfermagem, no Diário Catarinense (DC) - jornal de circulação estadual. Além destes materiais foi encaminhado a todos os inscritos e informativo impresso especial das eleições - com encarte contendo as propostas das duas chapas concorrentes. A direção do Coren/SC também esteve reunida, durante o processo eleitoral, com o Procurador Federal André Bertuol, do Ministério Público, apresentando dados com vistas a coleta de sugestões e ampliação da transparência. O empenho de todos os empregados do Coren/SC também foi fundamental para a realização do pleito (**Anexo 3 – Integra do Relatório da Comissão Eleitoral**).

#### Histórico:

**01 de março** - Designação da Comissão Eleitoral responsável pelo Pleito do ano de 2011, através da Portaria N° 008/2011, com publicação no Diário Oficial do Estado e jornal de circulação estadual, além do site do Conselho (**Anexo 3**).

**15 de março** - Comissão Eleitoral toma posse e é definida a infra-estrutura para o desenvolvimento do trabalho, no Ático do Centro Executivo Mauro Ramos, Av. Mauro Ramos, 224, onde funciona a sede do Coren/ SC.

**29 de março - Certidões** – Divulgação no site do Coren/SC dos prazos de retirada de certidões para inscrição de chapas (**Anexo 3**).

**08 de abril** – Publicação do Edital Eleitoral nº 01 no Diário Catarinense (DC), Diário Oficial da União (DOU) e Diário Oficial do Estado. No Diário Catarinense, jornal de alcance estadual, o edital também foi publicado nos dias 9 e 10 de abril (**Anexo 3**).

**11 de abril** – Chamada no site do Coren/SC sobre os prazos para inscrição de chapas.

**12 de abril** - Divulgação no site do Coren/SC de todos os contatos da Comissão Eleitoral.

**18 de abril** – “Coluna pelo Estado”, da Associação dos Diários do Interior, divulga eleições do Coren/SC, alcançando todas as regiões de Santa Catarina.

**25 de abril** – Divulgação no site e Coluna DC Do artigo “A ética de votar e ser votado” da Enfª Dra. Lygia

Paim. (**Anexo 3**).

**02 de maio** - Comissão Eleitoral realiza reunião para orientação aos empregados do Coren/SC.

**02 de maio** – Publicação no site e murais do Coren/SC, sede e subseções, do calendário eleitoral.

**19 de maio** - Comissão Eleitoral designa os responsáveis para efetivação dos autos de diligência referente ao Pleito Eleitoral do ano de 2011.

**25 de maio** – Publicação do Edital Eleitoral nº 02 no D.O.U, no site e murais do Coren/SC e (**Anexo**).

**30 de maio** – Publicado no site do Coren/SC o link “ Tire dúvidas sobre o processo eleitoral”

**02 de junho** – Publicação da Portaria nº 33/2011 que nomeia a Enfª Ana Maria Fernandes Borges para compor a Comissão Eleitoral (**Anexo**).

**17 de junho** – Homologação do Relatório Conclusivo da Comissão Eleitoral na 482ª ROP Coren/SC.

**20 de junho** – Aviso no site de que o edital eleitoral nº 03 será publicado no dia 20/06.

**22 de junho** – Edital Eleitoral nº 3 publicado no Diário Oficial da União e Diário Catarinense. (**Anexo**).

**01 de julho** – Publicação no site de atualização do calendário eleitoral (**Anexo**).

**05 de julho** - Direção do Coren/SC apresenta condução do processo eleitoral ao Ministério Público Federal. A Enfª Dra. Denise Pires, presidente do Coren/SC, acompanhada do Assessor Jurídico do Conselho, Advogado Antônio Carlos Silva, esteve em audiência com o Procurador Federal Dr. André Bertuol, no Ministério Público Federal - MPF com o objetivo de entregar um relatório parcial do andamento do processo eleitoral. Foram entregues cópias de todos os documentos relativos às eleições, com vistas a propiciar um acompanhamento externo e garantir maior transparência.



**15 de julho** - Divulgação de cartaz que foi distribuído em todo o Estado com orientações sobre o processo eleitoral (vide item 3.7 - Comunicação).

**20 de julho** – Após tratativas e negociações, foi assinado o Convênio 15/11 com o TRE-SC.

**25 de julho** – Divulgação no site do Coren do informativo enviado, via correio, aos profissionais de Enfermagem inscritos no Coren/SC (vide item 3.7 - Comunicação).

**02 de agosto** – Comissão Eleitoral publica portaria que designa os profissionais de Enfermagem para compor as Mesas Eleitorais e respectivos locais de votação.

**02 de agosto** - Comissão publica nota de esclarecimento sobre a composição das Mesas Eleitorais.

**02 de agosto** – Aviso dos locais de votação no site do Coren/SC.

**02 de agosto** - Comissão Eleitoral publica portaria que designa os profissionais de Enfermagem para compor a Mesa Apuradora.

**02 de setembro** – Chamada no site do Coren para o dia das eleições.

**08 de setembro** - TRE-SC destaca no site as Eleições Coren/SC 2011.

**Justiça Eleitoral apoia eleição do Coren/SC no domingo (11)** - A Justiça Eleitoral de Santa Catarina prestará apoio técnico as eleições do Conselho Regional de Enfermagem (Coren/SC) neste domingo (11), das 8h às 18h, com a cessão assistida de 168 urnas eletrônicas, programas e suporte. O evento envolverá 31 municípios e terá eleitorado total de 39.006 profissionais de Enfermagem, sendo 31.306 em uma eleição e 7.700 na outra. Cada votação terá duas chapas. O chefe da Seção de Voto Informatizado do TRESC, João Sebastião de Andrade, afirma que o pleito do conselho será a eleição comunitária com o maior número de urnas eletrônicas. Uma das votações terá 59 urnas e a outra, 34. Haverá mais 63 urnas para contingência e 12 para treinamento. O voto é obrigatório a todos os profissionais com inscrição principal definitiva no Coren/SC (aprovada até 15 de julho de 2011) e também aos que possuem inscrição remida. O Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) definiu que mesmo os profissionais em débito com o conselho devem votar neste pleito. A Comissão Eleitoral alerta aos profissionais aptos que não votar ou não justificar o voto implica em multa eleitoral. Para votar, os profissionais devem portar a carteira de identidade profissional ou um documento oficial com foto. *Fonte: TRE-SC*

**08 de setembro** – Envio de Ofício à Defesa Civil de Santa Catarina com consulta sobre a situação dos municípios frente às chuvas do período e avaliação das implicações no pleito do Coren/SC.

**10 de setembro** – Reunião da Comissão eleitoral com a Direção do Coren/SC, acerca da situação dos municípios atingidos pelas enchentes.

**10 de setembro** – 80ª Reunião Extraordinária de Plenária sobre ajustes no processo eleitoral face às alterações climáticas vivenciadas em Santa Catarina. Aprovação da Decisão Coren/SC nº 05/2011 que dispõe sobre o cancelamento da disponibilidade de urnas eleitorais nos municípios Rio do Sul e Brusque e dá outras providências.

**11 de setembro** – **Eleições.** A eleição, em Santa Catarina, contou com acompanhamento do Cofen, através do assessor Neyson P. Freire. Foi a maior eleição comunitária já realizada no Estado com urnas eletrônicas do TRE/SC, mobilizando mais de 35 mil pessoas e disponibilizando urnas em 29 municípios.



A agilidade do processo de votação e a apuração eletrônica marcaram o pleito, sendo também um marco histórico, pois, pela primeira vez a Enfermagem catarinense escolheu sua direção através do processo eletrônico. “As eleições em Santa Catarina serão um exemplo para os outros Estados”, salientou Neyson Pinheiro



Freire, assessor do Cofen. Fotos: *Enfª Dra. Denise Pires, presidente do Coren/SC, na votação.(esq.) e Ayrton de M. Teixeira, do TRE/SC (dir.), e Neyson Freire, do Cofen, acompanhando a votação*



Em todo o Estado, Câmaras de Vereadores, Universidades e outras instituições das cidades que sediaram as urnas constituíram-se em espaço aberto para a Enfermagem mostrar a importância de sua organização e exercício de mais este direito e dever da cidadania. As parcerias firmadas com as autoridades do executivo, do legislativo e da Enfermagem, com destaque para a ABEn-SC, foram fundamentais para que as eleições acontecessem da melhor forma

possível. Foto: *Presidente da ABEn-SC, Maristela A. de Azevedo, no momento de sua votação*

**12 de setembro** – Apuração



*Representantes das duas chapas acompanham apuração*



*Enfª Msc. Anita Zaga anuncia resultados*

A Comissão Eleitoral, presidida pela Enfª Anita Terezinha Zago, conduziu o processo de forma transparente, focada no Código Eleitoral dos Conselhos de Enfermagem (Resolução Cofen Nº 355/2009). Os membros da Comissão Eleitoral - Enfª Msc Anita Terezinha Zago, Enfª Drª Lygia Paim, Enfª Msc Luizita Henckemaier, Téc. em Enfermagem Leandro José Vilamil e Enfª Ana Maria Fernandes Borges - assim como os membros da Mesa Apuradora, formada pelas Enfª Elke Annergret Kretzschar Cordeiro, Enfª Jouhana do Carmo Menegaz, Enfª Cleonete Elena Argenta, Enfª Lúcia Campos Ribeiro Della Vechia e Enfª Ângela Regina Kirchner, e todos os mesários que trabalharam no dia da eleição, demonstraram o seu compromisso com a profissão, merecendo um agradecimento especial da Enfermagem catarinense.



*Profissionais da Enfermagem que fizeram parte da Junta Apuradora*

**23 de setembro** – Comissão Eleitoral apresenta o Relatório Final das Eleições, o qual é homologado na 485ª Reunião Ordinária do de Plenário do Coren/SC (**Anexo**).

**14 de outubro** – Publicação no DOU da Decisão Cofen nº 196 Homologa resultado das eleições.

**11 de novembro** – **Posse de Gabinete.** Cumprindo os trâmites legais previstos no Código Eleitoral dos Conselhos de Enfermagem, foi realizada a eleição interna para a direção executiva, via voto secreto dos Conselheiros Efetivos eleitos no pleito de 11 de setembro de 2011.



*Membros da direção do Conselho Regional de Enfermagem de SC empossada para o triênio 2012-2014*

**Posse da nova direção é prestigiada por entidades.** Representantes de importantes entidades da Enfermagem e da Saúde prestigiaram a posse de gabinete da direção eleita do Coren/SC. Estiveram presentes a presidente da aben-SC, a Enfª Msc Maristela A. Azevedo, e a vice-presidente, Enfª Msc Ana Kirchoff, que destacou a competência com que a atual direção trabalhou até agora, ressaltando a continuidade da parceria da aben-SC com o Coren/SC. Representando a direção do sindprevs-SC, Márcio R. Fortes também destacou a parceria entre as entidades como fundamental para as lutas, como no caso das 30 horas e demais demandas dos trabalhadores em saúde. O representante do sindsaúde/SC, Wallace Cordeiro, ressaltou que o trabalho conjunto entre Sindicato e Coren/SC deve continuar, parabenizando a direção eleita. Também estiveram presentes, prestigiando a posse, profissionais de Enfermagem que têm contribuído imensamente com o Conselho: a Enfª Dra. Dulcinéia G. Schneider, a Enfª Msc Liete Francisco Marcelino, membros da Comissão de Ética; a Enfª Msc Tânia S. Rebello, atual coordenadora do Departamento de Fiscalização e Ética do Coren/SC; a Enfª Dda. Maria Lígia Bellaguarda, assessora da Câmara Técnica; o Enf. Dr. Jeferson Rodrigues, representando a

Deputada Estadual e Enfermeira Ana Paula Lima, e a Enfª Elaine Forte, apoiadores da direção.

**25 de novembro** – Aprovação da Decisão Coren/SC nº 011/2011 que divulga o resultado da eleição interna do Coren/SC Posse de Gabinete. Publicada no D.O.U em 19/01/2012.

**09 de dezembro** – **Posse Festiva.** A cerimônia festiva de posse da Direção e Plenário da Gestão Participação 2012-2014 contou com a presença do 1º Secretário do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), Enfº Dr. Gelson Luiz de Albuquerque que formalizou a posse dos novos Conselheiros e Conselheiras.



*Gestão 2012-2014 empossada no dia 9 de dezembro, em cerimônia em Florianópolis (Fotos: Sônia Vill)*



*Cerimônia emocionante marcou a posse da Gestão 2012-2014*

Foi uma cerimônia emocionante, com homenagens aos Conselheiros que fizeram parte da Gestão 2008-2011 e destaque para as realizações e conquistas dos últimos anos, que fizeram o Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina reconquistar o respeito da categoria e da sociedade. A presidente recebeu placa de reconhecimento da ABEn-SC, da Alesc e da Direção do Coren/SC.



*Enfª Dra. Denise Pires ressaltou as conquistas do Coren/SC e agradeceu parcerias*

A Enfª Dra. Denise Pires enfatizou a trajetória percorrida desde 2008, quando a Gestão Participação assumiu o Coren/SC com dívidas, desacreditado, distante da categoria e de uma representação efetiva da Enfermagem catarinense. Agradeceu a todos que colaboraram no percurso dos últimos três anos,

reafirmando a importância do trabalho coletivo e colaborativo da equipe de Conselheiros que tomou para si a responsabilidade de transformação do Coren/SC, assim como as parcerias imprescindíveis com a ABEn/SC, com os sindicatos que representam os profissionais de Enfermagem no Estado, com o Ministério Público Federal, entre outras. Destacou, ainda a importante contribuição dos assessores, dos fiscais e de toda a equipe de funcionários do Coren/SC. Um vídeo com as principais realizações da Gestão 2008-2011 foi apresentado na cerimônia.



*Enfª Dra. Felipa Rafaela Amadigi foi empossada presidente do Coren/SC*

A presidente empossada para a Gestão Participação 2012-2014, Enfª Dra. Felipa Rafaela Amadigi, reafirmou os agradecimentos a todos que caminharam juntos nos últimos anos e enfatizou que a posse de uma nova Gestão Participação é a consolidação de um processo de transformação, democracia e transparência, assumindo o compromisso público de dar continuidade ao trabalho da gestão que se encerra.

A cerimônia foi prestigiada por diversas autoridades e representantes de entidades parceiras. Compuseram a mesa solene o Enfº Dr. Gelson Luiz de Albuquerque, 1º Secretário do Cofen, a Deputada Federal e Enfermeira Carmen Zanotto (PPS/SC), o Enfº Dr. Jeferson Rodrigues, representando a Deputada Estadual e Enfermeira Ana Paula Lima (PT/SC), a Enfª MsC. Helga Bresciani, vice-presidente da ABEn Nacional, a Enfª MsC. Maristela de Azevedo, presidente da ABEn-SC, o Dr. Clésio Espezim, Secretário Adjunto da Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis, e a Enfermeira Simone Hagmann, diretora do SindSaúde. Também estiveram presentes diversas autoridades de Enfermagem - Diretoras/Chefes de Escolas/Departamentos de Enfermagem, representando os Cursos de Graduação em Enfermagem e Cursos Técnicos de Enfermagem, Coordenação de Programa de Pós-Graduação em Enfermagem; assim como chefias de Enfermagem de instituições assistenciais.

#### **Justificativas Eleitorais:**

**16 de setembro** – Portaria 056/2011 – que Designa comissão para análise das justificativas eleitorais das eleições de 2011.

**09 de dezembro** – deliberação na 487ª Reunião Ordinária Plenária, pela prorrogação do prazo de justificativa eleitoral, para o dia 10 de maio de 2012. De acordo com o Código Eleitoral dos Conselhos de Enfermagem, Resolução Cofen nº 355 - Art. 29, §1º “Ocorrendo motivo justificável, o profissional comprovará suas razões ao COREN de sua jurisdição, no prazo de até 120 (cento e vinte) dias, a contar da data de realização do pleito, prorrogável por igual período”. As Eleições para a Gestão 2012-2014 do Coren ocorreram no dia 11 de setembro de 2011.

## 2.4 COMISSÕES PERMANENTES

### 2.4.1 Comissão de Tomada de Contas

- **Membros Gestão Participação 2008-2011:**

Enfª. Msc. Rosilda Veríssimo Silva – Coren/SC 61.174 – Coordenadora

Téc. Enf. Jaçany Aparecida Borges Prudente – Coren/SC 72.699 – TE

Téc. Enf. Gabriel Luckmann – Coren/SC 153.927 – TE

#### **Anexo 4 – Atas da CTC e Balancetes**

#### **Síntese Avaliativa da CTC**

Durante o ano de 2011 a Comissão de Tomada de Contas, desenvolveu, especialmente, atividades relativas ao Patrimônio, como o desfazimento de bens inservíveis e a organização e orientação para a gestão dos contratos. Outra ação de destaque foram os atos para leilão da antiga sede do Coren/SC, porém, até o encerramento do ano não foi realizada a venda.

Os membros da CTC e os empregados do Coren/SC participaram de encontros administrativos com a finalidade de atualização e melhoria na realização de suas funções.

Durante o período eleitoral (abril a setembro) destacamos o processo de tratativas com o Tribunal Eleitoral de Santa Catarina, o qual disponibilizou funcionários, urnas eletrônicas e treinamento para os mesários. Esse processo teve alto impacto financeiro, porém o resultado foi extremamente positivo já que facilitou o trabalho da Comissão Eleitoral e dos mesários, bem como dos responsáveis pela apuração dos resultados. Por envolver todos os Conselheiros e empregados do Regional as atividades administrativas e financeiras internas sofreram relativo atraso, o que impactou diretamente no atraso da aprovação dos relatórios e balancetes mensais.

## 2.4.2 Comissão de Ética

a) **Membros da Comissão de Ética do Coren/SC, conforme Portaria Coren/SC nº 075/2009 DE 27 de novembro de 2009.**

**Membros Efetivos:** Enfa. Dra. Janete Elza Felisbino, Coren/SC nº 19.407  
Enfa. Mariana Zabotti da Silva, Coren/SC n125.878  
Enfa. Dra. Flávia Regina Souza Ramos, Coren/SC 27.965  
Enfa. Dra. Marta Inez Machado Verdi, Coren/SC 20.603  
Enfa. Dra. Lygia Paim, Coren/SC 2.019

**Membros Suplentes:** Enfa. Dra. Dulcinéia Veras Ghizoni. Schneider, Coren/SC 33.712  
Enfa. Msc. Tânia Soares Rebello, Coren/SC 20.856  
Enfa. Dra. Nelcy Terezinha Coutinho Mendes, Coren/SC 1.509  
Enfa. Dra. Liete Francisco Marcelino, Coren/SC 24.725  
Enfa. Msc. Anita Teresinha Zago, Coren/SC 13.294

b) **Documentação elaborada e/ou expedida pela CEC (resumo)**

<b>Atividades:</b>	<b>Total 2011</b>	<b>Total 2010</b>	<b>Total 2009</b>	<b>Total 2008</b>
Pareceres emitidos pela CEC	25	25	14	03
Coordenação, Organização e/ou Participações em Eventos	08	02	01	01
Termos de Posse 2011	16	03	03	11
Posse de Comissões de Ética nas Instituições	16	08	09	-
Ofícios	03	10	07	14
Palestras Ministradas	05	03	43	-
Apreciação e aprovação de Regimento Interno das CEEs	14	05	05	-
Atas de reuniões da CEC	12	13	11	-
Convocações para as reuniões	12	13	11	-
Planejamento de atividades	01	01	01	01
Memorandos	34	32	25	-
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>115</b>	<b>130</b>	<b>30</b>

Ver relatório da Comissão de Ética do Coren/SC (CEC) (**Anexo 5**).

### **Síntese Avaliativa:**

Ao longo dos últimos três anos, desde a sua implantação, a CEC vem amadurecendo suas ações no sentido de aumentar a permeabilidade do Coren/SC junto às instituições de saúde para ampliar a valorização da profissão e a visibilidade do Regional junto aos profissionais e às instituições. Importante salientar que a sintonia e espírito de colaboração de todos os membros da Comissão de Ética do Coren/SC, contribuíram sobremaneira no êxito das atividades desenvolvidas. Da mesma forma, a importância de contar com a confiança e apoio de toda a diretoria da Gestão Participação 2008/2011 e funcionários do Regional nas definições e necessidades relacionadas ao funcionamento da comissão. Apesar dos grandes avanços ainda é necessário ampliar o debate acerca do fazer ético, assim como o número de Comissões de Ética nas Instituições da Saúde do Estado.

### 3. ATIVIDADES E RESULTADOS OBTIDOS NO ANO BASE 2011

#### 3.1 QUADROS SÍNTESE DE ATIVIDADES EXECUTADAS

**a) Transparência Pública** - A Gestão PARTICIPAÇÃO 2008-2011 pautou suas ações na máxima transparência na utilização dos recursos do Conselho, informando à categoria e a sociedade o orçamento do Coren/SC e onde os mesmos foram aplicados. Para isso os relatórios de gestão foram disponibilizados no site do Conselho e entregues ao Ministério Público Federal de Santa Catarina. Além disso, foram elaboradas sínteses dos demonstrativos financeiros, as quais foram apresentadas em debates com a categoria no estado, assim como foram disponibilizadas no *site* do Conselho.

**b) Ouvidoria** - A Ouvidoria do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina tem sido o elo entre os profissionais de Enfermagem e a sua Direção. Com a implantação da Ouvidoria, no início de 2010 foi possível criar um canal institucionalizado e dar condições para a efetiva participação dos profissionais de Enfermagem no aperfeiçoamento e na melhoria contínua dos serviços prestados pelo Coren/SC. A Ouvidoria está ligada diretamente à Presidência, o que permite exercer sua imparcialidade e legitimidade junto aos demais dirigentes do Coren/SC. Cabe à Ouvidoria do Coren/SC fazer com que as manifestações dos profissionais de Enfermagem sejam respondidas no prazo mínimo de 10 (dez) dias e no máximo de 30 (trinta) dias. A responsabilidade pelo recebimento das demandas e encaminhamentos está atualmente junto à Chefe de Gabinete, fone: 48 3224-9091 ramal 212, celular: 48 8809-5595 ou e-mail: [gabinete@coren-sc.gov.br](mailto:gabinete@coren-sc.gov.br).

#### c) Reuniões Administrativas Coren/SC:

Descrição:	Quant.
1. Reuniões Ordinárias do Plenário	12
2. Reuniões Extraordinárias do Plenário	06
3. Reuniões de Diretoria	04
4. Reuniões da Comissão de Tomada de Contas	08
5. Reuniões da Comissão de Patrimônio	03
6. Reuniões gerais com todos os funcionários	02
7. Reuniões periódicas entre Diretoria, Assessores e/ou Chefiadas de Departamento	17
8. Atividades de Planejamento para 2011 das Ações da Gestão Participação 2008-2011	02
9. Atividades relativas à Comissão de Ética do Coren/SC	24
10. Atividades de Capacitação do Departamento de Fiscalização e Ética*	11
11. Reuniões de organização e distribuição da Série Cadernos Enfermagem	06
12. Reuniões de organização e realização das Eleições Coren/SC 2011	09
13. Atividades - Curso de Formação de Lideranças em Enfermagem**	12
<b>Total</b>	<b>116</b>

\*Detalhamento vide item 3.3.1

\*\* Detalhamento vide item 3.3.2

#### d) Atividades com a categoria promovidas e realizadas pelo Coren/SC\*:

Descrição:	Quant.
1. 2º Encontro das Comissões de Ética de Enfermagem	01
2. Encontros de Responsáveis Técnicos	02
3. Encontros de Comissões de Instrução	02
<b>Total</b>	<b>05</b>

\*Detalhamento vide item 3.3.1

**e) Participação em atividades promovidas pelo Cofen:**

Entidade	Quant.
1. Atividades acerca da Descentralização do Registro e Cadastro – Resolução 372 (em janeiro de 2011 foi realizado treinamento de uma semana com todo o quadro funcional)	02
2. 14º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem - Curitiba/PR ( <b>Anexo 3</b> )	01
3. Seminário Administrativo do Sistema Cofen/Conselhos Regionais – Fortaleza/CE	01
4. Reunião em Brasília/DF, da Presidente do Coren/SC com o Presidente do Cofen, Dr. Manoel Neri. Pauta: Assuntos diversos (projetos, prestações de contas, etc.)	04
5. 3º Ecofis - Encontro Nacional de Coordenadores de Fiscalização em Maceió/AL	01
6. Reunião convocada pelo Presidente Cofen com os Presidentes dos Conselhos Regionais	01
7. Seminário Nacional de Fiscalização – Senafisc em Gramado/RS*	01
8. Reuniões do Conselho Editorial da Revista do Cofen. Dra. Denise Pires é membro do Conselho Editorial ( <i>Reuniões com média de 8 horas de trabalho por dia</i> )	16
9. Cofen - Reunião Extraordinária realizada na sede do Coren/SC	01
<b>Total</b>	<b>28</b>

\* Participação de 98% dos fiscais do Regional.

**f) Reuniões com organizações profissionais, com legislativo, executivo e Ministério Público:**

Entidade	Quant.
1. Reunião com SMS Florianópolis - Campanha Contra a Dengue	01
2. Audiência Pública na Assembléia Legislativa – Organizações Sociais	02
3. Reunião com o Ministério Público do Trabalho (parceria)	02
4. Reunião com os Conselhos Regionais de Farmácia e Nutrição	02
5. Reunião com o Secretário de Educação - Sr. Tebaldi (parceria na fiscalização)	01
6. Reunião com Conselho Estadual de Educação (parceria na fiscalização)	01
7. Reunião com Secretaria de Estado da Saúde - Acolhimento com Classificação de Risco	01
8. Reuniões com o Ministério Público de SC – parceria na fiscalização dos Centros Geriátricos	06
9. Reunião com o Juiz Eduardo Didonet (execuções fiscais)	01
<b>Total</b>	<b>17</b>

**g) Intercâmbio com outras entidades catarinenses:**

Entidade	Quant.
1. ASCOP (Associação dos Conselhos Profissionais) Pauta: Anuidade Conselhos Profissionais.	05
2. Reuniões com Sindicatos (parceria na fiscalização e 30 horas).	04
3. Reuniões organizativas com a ABEn-SC.	12
4. Fórum das Escolas	01
5. Seminário de Sistematização da Assistência – Orleans/SC	01
6. Colóquio Sul Americano de SAE – Chapecó/SC	01
7. 72ª Semana Brasileira de Enfermagem	15
8. Atividades relativas à aprovação do PL das 30 horas (detalhamento vide item 3.2)	34
<b>Total</b>	<b>73</b>

**h) Representação em Conselhos Municipais de Saúde e/ou Comissões:**

Evento	Efetivo	Suplente
Comitê Mortal. Materno Infantil Florianópolis	Enfª Drª Felipa R. Amadigi	Enfª Kátia Schwamberger
Comitê Mortal. Materno Infantil S. Bento do Sul	Sirlei Mara Leandro Gonçalves	Sandra Leonilda Trein
Comitê Mortal. Materno Infantil-Criciúma	Enfª Fiscal Edna Camilo	-
Conferência Municipal de Saúde – Florianópolis	Enfª. Msc. Laurete Borges	-
Conferência Municipal de Saúde – Joinville	Enf. Gabriel Luckmann	-
Conferência Municipal de Saúde - Tubarão	Enfª. Drª. Janete E. Felisbino	-
Conferência Municipal de Saúde de Criciúma	Cláudio Alex Sipriano	-

Evento	Efetivo	Suplente
Conferência Municipal de Saúde Orleans	Eliane Mazzuco dos Santos	-
Conselho Estadual de Saúde	Enf. Gabriel Luckmann	-
Conselho Municipal Saúde - Curitibaanos	Enf. Daniel Dias	Tec. Enf. Eronilda Gatner
Conselho Municipal de Saúde - Tubarão	Enfª. Drª. Janete E. Felisbino	-
Conselho Municipal Saúde - Chapecó	Enfª Adriana Cristina Hillesheim	Enfª Tania Maria Ascari
Conselho Municipal Saúde - Itajaí	Enfª Marisa da Rocha	-
Conselho Municipal Saúde - Rio Negrinho	Enfª Liege Severo Correia	Aux. Enf Fabiana da Luz
Conselho Municipal Saúde - São José	Tec. Enf. Jaçany Prudente	-
Conselho Municipal Saúde - Videira	Enfª Mônica S. Roman Vanz	Enfª Ana Paula Piculinni
Pólo Segurança do Paciente	Enfª Drª Felipa R. Amadigi	
Editora Associada - Revista Enfermagem em Foco	Enfª Drª Denise Pires	
Representação do Cofen no Fórum 30 Horas Já.	Enfª Drª Denise Pires	

**i) Participações em eventos da Enfermagem:**

Evento	Quant.
1. Formaturas.	14
2. Congressos Nacionais de Enfermagem.	09
3. Palestras proferidas.	38
4. Representação em Comissões e Comitês	16
5. Participação em conferências nacional e estadual de Saúde	01
<b>Total</b>	<b>78</b>

**j) Decisões elaboradas, aprovadas em Plenário e Homologadas pelo Cofen e publicadas na imprensa oficial (Anexo 6).**

- ✓ DECISÃO Nº 001/2011 - Aprova os valores das taxas e emolumentos para o exercício de 2011
- ✓ DECISÃO Nº 002/2011 - Aprova a Reprogramação Orçamentária para o exercício de 2010
- ✓ DECISÃO Nº 003/2011 - Aprova Orçamento Programa para o exercício de 2011
- ✓ DECISÃO Nº 004/2011 – Prorroga a data da cobrança de multa eleitoral 2008
- ✓ DECISÃO Nº 005/2011- Cancela urnas eleitorais nos municípios Rio do Sul e Brusque
- ✓ DECISÃO Nº 006/2011- REVOGADA
- ✓ DECISÃO Nº 007/2011- REVOGADA
- ✓ DECISÃO Nº 008/2011- Aprova os valores para cobrança de serviços prestados pelo Coren/SC
- ✓ DECISÃO Nº 009/2011- Aprova o Orçamento para o exercício de 2012
- ✓ DECISÃO Nº 010/2011- Divulga o resultado da eleição interna do Coren/SC

**k) Realização das atividades previstas** no Programa de Capacitação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética do Coren/SC (detalhamento no item 3.3.1).

**l) Elaboração e realização em parceria com a Escola do Legislativo Catarinense e ABEn-SC** do Curso de Formação Política de Lideranças em Saúde e Enfermagem (detalhamento no item 3.3.2).

**m) Parceria com ABEn-SC.** A partir do Termo de Cooperação firmado entre o Coren/SC e a ABEn-SC foram possíveis a realização de atividades e campanhas em conjunto, com destaque para:

- **Campanha pelas 30 horas** que também contou com a parceria estratégica do Sindsaúde e Sindprevs/SC.
- **72ª Semana Brasileira da Enfermagem:** com o tema central **Cuidado de Enfermagem, Ética e Inovação**. Um dos objetivos principais da Semana foi contribuir para o debate entre os profissionais e estudantes sobre os temas pertinentes à profissão, dentre eles o preparo do profissional, empregabilidade, formação acadêmica e, acima de tudo, estimular

o debate político sobre as bandeiras das entidades de Enfermagem. A ABEn-SC e o Coren/SC participaram de eventos em todo o Estado, contribuindo no enriquecimento dos debates nos serviços de saúde, nas escolas, na sociedade, nas organizações profissionais e nos centros acadêmicos. Foram distribuídos 3 mil exemplares de Informativos produzidos em conjunto ABEn e Coren/SC com o calendário das atividades da Semana em todo o Estado nas instituições de saúde e ensino (**Anexo 7 – Programa da 72ª Semana Brasileira de Enfermagem**). Dentre as principais atividades, destaca-se:



**12 de maio à noite - Abertura oficial** que marcou o lançamento do selo da Empresa Brasileira de Correios comemorativo aos 50 anos da ABEn-SC. Foto: *O auditório da Federação do Comércio (Fecomercio) ficou lotado de profissionais e estudantes de Enfermagem.*



A presença da primeira presidente da ABEn-SC, Irmã Cacilda Ramos, representou um grande momento de emoção para todos os presentes. Segundo ela, ver os avanços da Enfermagem como profissão no Estado de Santa Catarina traz muita alegria e mostra o resultado de um trabalho coletivo. Foto: *Enfª Drª Denise Pires, presidente do Coren/SC compôs a mesa ao lado da Irmã Cacilda.*

✓ **12 de maio – Coren no Bom Dia SC** - A Enfª Drª Denise Pires, presidente do Coren/SC, participou de entrevista no programa Bom Dia Santa Catarina, na RBS TV com destaque para a **72ª Semana Brasileira de Enfermagem** e as lutas da categoria.

✓ **12 de maio pela manhã** - A Enfermagem catarinense ocupou o espaço da tribuna na Assembléia Legislativa de Santa Catarina (Alesc) a convite da Deputada Estadual e Enfermeira Ana Paula Lima (PT-SC). Nas cadeiras do plenário da Alesc, acadêmicos de Enfermagem de várias instituições do Estado representaram os mais de 42 mil profissionais de Santa Catarina, entre Enfermeiras/os, Técnicos e Auxiliares. O ato homenageou também os Técnicos e Auxiliares de Enfermagem do Estado. Representando o Coren/SC, a Enfª Drª Felipa Amadigi ressaltou o valor da categoria em seu trabalho cotidiano em defesa da vida, de uma assistência e cuidados de Enfermagem seguros e de qualidade.



✓ **12 de maio** - A Conselheira Jaçany Borges Prudente, do Coren/SC, falou à Associação Catarinense de Emissoras de Rádio e TV, Acaert, sobre a 72ª Semana Brasileira de Enfermagem.

○ **Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE)** – O Coren/SC foi parceiro da ABEn-SC na realização de dois grandes eventos sobre o tema SAE. A proposta é ampliar a realização de eventos regionais em 2012, intensificando e qualificando o debate sobre a importância da SAE para a qualidade da assistência prestada à população e para a valorização e fortalecimento do profissional da Enfermagem, sempre em parceria com os cursos e escolas de Enfermagem.

- ✓ **14 e 15 de abril** - I Congresso Sul Brasileiro de Sistematização da Assistência de Enfermagem com mais de 800 profissionais e estudantes de Enfermagem aconteceu na cidade de Chapecó. O Coren/SC participou de todas as atividades, desde a abertura, com palestra da Enfª Drª. Denise Pires. Também estiveram presentes em Chapecó, representando o Coren/SC, a Secretária, Enfª Drª. Felipa Amadigi, a Assessora da Câmara Técnica, Maria Lígia dos Reis Bellaguarda, e a Conselheira Enfermeira Msc. Maritê Argenta. **Stand: ação pelas 30 horas** - Um stand montado pelo Coren foi o ponto de encontro para envio de emails, via site do Coren/SC, para os deputados federais pedindo aprovação das 30 horas. As Enfermeiras Fiscais de Chapecó coordenaram o stand, com distribuição de material do Conselho Regional e Federal. **Eleições:** Outra ação importante foi uma divulgação intensa das Eleições Coren/SC, com distribuição de informativos e cartazes que informam o prazo para inscrição de chapas e mais detalhes do processo eleitoral.



Presidente do CorenISC fez a palestra de abertura



Auditório lotado na abertura do Congresso



Direção e Assessoria do Coren/SC participaram do evento



Stand com Enfermeiras Fiscais de Chapecó



Campanha das 30 horas foi destaque



Coren/SC e ABEn-SC no stand do Conselho

- ✓ **18 e 19 de novembro** - Seminário Regional de Sistematização da Assistência de Enfermagem – cidade de Orleans/SC, reuniu profissionais e estudantes, destacando a discussão sobre a Resolução Cofen Nº 358/2009, que determina que a implementação da Sistematização da Assistência de Enfermagem deve ocorrer em toda a instituição de saúde pública e privada e que os passos dessa sistematização devem ser formalmente registrados no prontuário do cliente. A Enfª Dra. Felipa Amadigi, foi palestrante da abertura do evento. A Enfª Msc. Maritê Argenta, Conselheira do Coren/SC, e Assessora da Câmara Técnica do Coren/SC, Maria Lígia dos Reis Bellaguarda, também participaram do evento, conduzindo oficinas sobre assuntos relacionados com a SAE.



Seminário Regional em Orleans



Comissão organizadora

- **04 e 05 de agosto - 24ª Fórum Catarinense das Escolas de Enfermagem e o 4ª Encontro Catarinense dos Estudantes de Enfermagem.** Os dois eventos marcaram um momento importante de reflexões e encaminhamentos sobre questões que envolvem a qualidade do ensino de Enfermagem no Estado. Com mais de 300 participantes e representação de 11 instituições de ensino, os eventos, organizados pela ABEn-SC, contaram com apoio e parceria do Coren/SC e da Unesc. Entre os assuntos debatidos, a presidente do Coren/SC explanou sobre a proposta de um convênio, nos mesmos moldes do Cofen e MEC, entre o Conselho de Enfermagem e o Conselho Estadual de Educação para avaliação dos cursos de Enfermagem. Fotos: *Enfª Dra. Denise Pires, presidente do Coren/SC, Enfª Dr. Gelson Albuquerque, secretário do Cofen, representante dos estudantes, Cláudia Anita, e Enfª Msc Maristela Assunção, presidente da ABEn-SC, no Fórum das Escola. Mais de 300 participantes estiveram nos eventos na Unesc, em Criciúma*



- **63º Congresso Brasileiro de Enfermagem:** O Congresso no dia, 3 de outubro, em Maceió, com o tema "(Re)criação e inovação do cuidado de Enfermagem". As conselheiras *Enfª Dra Felipa Rafaela Amadigi, Enfª Msc. Janete Elza Felisbino e Enfª Msc Rosilda Veríssimo* estão representando o Coren/SC no evento.

**n) Representação no Conselho Estadual de Saúde: 21 de fevereiro** - Em reunião realizada em Florianópolis, com participação dos Conselhos Profissionais de Enfermagem, Farmácia, Medicina, Serviço Social, Psicologia, Nutrição, Educação Física e Fisioterapia, aconteceu a eleição de representantes das categorias para o Conselho Estadual de Saúde de Santa Catarina. Por consenso, o Coren/SC passou a ocupar uma das duas vagas como titular durante o ano de 2011. O retorno à participação no Conselho Estadual de Saúde é muito importante, pois nos últimos quatro anos o Coren/SC não esteve representado por não ter participado da última eleição, que aconteceu em 2007. Como são duas vagas para titulares e duas para suplentes para os próximos quatro anos, ficou definido que cada entidade ocupará um ano como titular e um na suplência.

**o) Representação nas Conferências Municipais, Estadual e Nacional de Saúde.**

- **19 e 21 de outubro - 6ª Conferência Estadual de Saúde:** aconteceu em Florianópolis e teve como tema central **Todos usam o SUS na seguridade social, política pública, patrimônio do povo brasileiro**. A conferência de abertura foi proferida pela assessora especial do Ministério da Saúde Eliane Aparecida da Cruz. Na oportunidade, a Conselheira *Janete Elza Felisbino(foto)* fez a entrega de ofício do Coren/SC endereçado ao Ministro da Saúde, Alexandre Padilha, solicitando, em nome do Fórum Nacional 30 horas Já, uma audiência para discussão da aprovação do PL 2295/2000. O Conselheiro Gabriel Luckmann também participou da Conferência como representante da Enfermagem no Conselho Estadual de Saúde. A

Conferência possibilitou a discussão de vários temas pelos delegados e participantes, elegendo as prioridades a serem discutidas e deliberadas na Conferência Nacional de Saúde, ocorrida. Na diretriz 4 - Gestão do trabalho e educação na saúde - foi aprovada com expressiva votação a proposta "estabelecer a carga horária de 30 horas semanais para a Enfermagem, atendendo a recomendação da Organização Internacional do Trabalho (OIT), da Organização das Nações Unidas (ONU) e da III Conferência de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde". Foi aprovada também uma moção de apoio às 30 horas, em consonância com a luta atual pela valorização da Enfermagem.

- **01 a 04 de dezembro - 14ª Conferência Nacional de Saúde:** A participação da Enfermagem teve destaque e as vitórias foram comemoradas pelos delegados representantes da categoria. **Um avanço dos mais importantes foi a inclusão, no relatório final da Conferência, na diretriz número 6 - "Por uma política nacional que valorize os trabalhadores de saúde" -, da seguinte formulação: "Adotar a carga horária máxima de 30 horas semanais para a Enfermagem e para todas as categorias profissionais que compõem o Sistema Único de Saúde (SUS)". O mesmo texto consta da Carta da 14ª Conferência Nacional de Saúde, a qual representa uma grande síntese da vontade política dos 2.937 delegados que compuseram esta importante instância de controle social do SUS.** O texto da carta da 14ª Conferência, ao incluir a reivindicação da Enfermagem, representa, da mesma forma, um reconhecimento do Ministério da Saúde de que a jornada de 30 horas semanais é justa e necessária. **Outra conquista foi a aprovação, também pela ampla maioria dos delegados presentes, de moção de apoio à aprovação imediata pela Câmara dos Deputados do PL 2295/2000, que regulamenta a jornada da Enfermagem.**



*Enfª Dra. Ivone Cabral, presidente da ABEn Nacional, Enfª Dra. Denise Pires, presidente do Coren/SC e Enfª Msc. Helga Bresciani, vice-presidente da ABEn Nacional, delegadas da Conferência*

**p) Piso Salarial:** Em ofício encaminhado ao Deputado Federal Mauro Nazif (PSB/RO), autor do Projeto de Lei PL-04924/2009, que dispõe sobre o Piso Salarial do Enfermeiro, do Técnico de Enfermagem, do Auxiliar de Enfermagem e da Parteira, o Coren/SC, a ABEn-SC, o Sindprevs/SC e o SindSaúde/SC solicitaram, conjuntamente, que o parlamentar providenciasse o desarquivamento do PL, o mais brevemente possível. A solicitação partiu da informação sobre o arquivamento do Projeto, na data de 31/01/11, dentro dos termos do Artigo 105 do Regimento Interno da Câmara dos Deputados. O Coren/SC imediatamente articulou as entidades de Santa Catarina e também encaminhou ofícios ao Cofen e à ABEn-Nacional solicitando reforço no pedido a Deputado Federal Mauro Nazif. Em **02 de março** o Projeto de Lei 4924/2009 voltou a tramitar nas comissões da Câmara dos Deputados.

#### **q) Participação do Coren/SC em eventos promovidos pelo Cofen**

- **04 a 08 de abril** – participação no 4º Seminário Nacional de Fiscalização do Sistema Cofen/Conselhos Regionais – 4º Senafis, em Gramado, no Rio Grande do Sul. Membros da Diretoria do Coren/SC, Coordenação de Fiscalização, 98% dos enfermeiros fiscais da sede e das seis subseções e departamento jurídico do Conselho acompanharam o Seminário. No evento

foi entregue oficialmente aos participantes o novo Manual de Fiscalização. Para o Coren/SC, que teve como meta em 2011, a qualificação do Departamento de Fiscalização através do Programa de Educação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética, foi mais uma oportunidade de aprimoramento.

- **14 de julho** – Reunião Ordinária de Plenária do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) foi realizada na sede do Coren/SC, em Florianópolis. Contou com a presença do Presidente do Cofen, Enf. Manoel Carlos Neri da Silva, e dos demais Conselheiros de vários Estados. Foto: *Conselheiros do Cofen reunidos em Florianópolis*



- **08 a 11 de agosto** – O Coren/SC teve intensa movimentação em *stand* montado no 14º CBCEnf realizado em Curitiba/SC. No local foram expostas as publicações do Conselho, com espaço para o envio de emails aos deputados visando a aprovação do PL 2295/2000. Funcionários do Coren/SC trabalharam no *stand* para atender os visitantes. A procura pelo Volume 2 da Série Cadernos Enfermagem, lançado em junho deste ano, foi intensa. Duas vezes por dia foram sorteados cerca de 50 kits contendo os dois volumes da Série Cadernos, uma sacola ecológica e um botton do Conselho. O *stand* também divulgou outras atividades e ações do Coren/SC em prol da categoria, como o Projeto de Capacitação de Lideranças em Enfermagem e o Projeto de Apoio à Implantação da Política de Formação e Capacitação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética.



*Direção e funcionários no stand do Coren/SC*



*Procura intensa pelo material do Coren/SC*

O material do Coren/SC também foi distribuído aos Conselhos Regionais, reforçando assim os laços entre os Estados. Veja imagens abaixo:



- **09 de agosto** - A Secretária da Coren/SC, Enf. Dra. Felipa Rafaela Amadigi, proferiu palestra no primeiro dia de programação científica do 14º CBCEnf. Com o tema “Terceiro Setor na perspectiva da Bioética Social”, a atividade contou com a coordenação da Enfª. Dra. Nen Nalu Alves de Mercês. Durante a fala, baseada em sua tese de doutorado,




Felipa abordou as dificuldades encontradas pelo profissional de Enfermagem e pelo usuário, promovendo uma reflexão sob três palavras-chave: libertação, empoderamento e emancipação. Também foi discutido o compromisso político das entidades, a humanização, a garantia de dignidade e direitos do cidadão, sob o olhar da bioética social.

- **9 de agosto o CBCEnf** marcou um momento especial. Um jantar oferecido pelo Cofen aos conselheiros federais, presidentes dos Conselhos Regionais e convidados foi o contexto escolhido para a primeira edição da entrega do **Prêmio Anna Nery**. O prêmio foi criado com o objetivo de prestar uma homenagem às personalidades que se destacam na profissão de Enfermagem. Ao total, 23 profissionais receberam o troféu, obra do artista plástico Luis Galiastri, que elaborou a peça especialmente para o prêmio. É uma estilização da mão e lâmpada da pioneira Florence Nightingale. Entre as personalidades destacadas que receberam o **Prêmio Anna Nery**, estão a presidente do Coren/SC, Enf<sup>a</sup> Dra. Denise Pires, e a Enf<sup>a</sup> Dra. Lygia Paim, membro da Comissão de Ética do Coren/SC.



**r) Revista Enfermagem em Foco:** A Enf<sup>a</sup> Dra. Denise Pires, presidente do Coren/SC no período 2008-2011, membro da Comissão Editorial da Revista Enfermagem em Foco participou de todas as edições da revista em 2011. No Estado, as revistas enviadas pelo Cofen foram distribuídas em todas as universidades, escolas técnicas e aos profissionais, nos eventos organizados pelo Coren/SC.

#### **s) Posicionamentos Políticos do Coren/SC em 2011 (Anexo 8):**

- **06 de abril - Organizações Sociais:** - manifesta posição contrária à proposta de transferir gestão de hospitais públicos do Estado para Organizações Sociais. Em audiência pública realizada pela Comissão de Saúde da Assembleia Legislativa de Santa Catarina que teve como tema "A atenção básica em saúde nos municípios da Grande Florianópolis e os hospitais", o Coren/SC representado pela Assessora Enf<sup>a</sup> Maria Lígia Bellaguarda (*foto*), em seu pronunciamento no plenário, enfatizou a posição contrária do Coren/SC em relação à proposta do governo do Estado de Santa Catarina de transferir a gestão de hospitais públicos para Organizações Sociais, as chamadas OS. Os argumentos contrários baseiam-se na defesa do Sistema Único de Saúde/SUS em seus princípios de universalidade, integralidade, equidade e controle social, por entender que saúde é um direito universal garantido pela Constituição Brasileira.
- 
- **07 de abril - Dia Mundial da Saúde: A Enfermagem e os desafios para a saúde no Brasil** – Em comemoração ao **Dia Mundial da Saúde**, o Coren/SC disponibilizou no site, para reflexão, o texto "**A Enfermagem e os desafios para a saúde no Brasil**". O texto foi produzido pelo Professor Jorge Lorenzetti e assumido como orientador de atuação pelo Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina, aprovado na 478ª Reunião Ordinária de Plenária (ROP), de 11/02/2011. Posteriormente o texto foi assumido pelo Cofen como orientador da atuação política dos Sistema nas Conferências de Saúde.
  - **19 de abril** – divulgada a posição oficial do Coren/SC sobre a proposta de transferência da gestão de hospitais públicos para Organizações Sociais (OS).
  - **31 de maio - Direito dos Trabalhadores:** Coren/SC e ABEn-SC encaminham nota sobre

greve na saúde em Joinville.

- **28 de julho** - Nota Técnica do Coren/SC quanto à prescrição de medicamentos e requisição de exames por Enfermeiro/a.
- **27 de agosto** - Nota de repúdio do Coren/SC sobre Portaria nº 2.027 do Ministério da Saúde que discrimina os Profissionais de Enfermagem.

#### t) Ações voltadas aos futuros profissionais de Enfermagem

- **Formaturas:** Em 2011 o Coren/SC desenvolveu atividades com o intuito de acolher os novos profissionais, apresentando o Conselho e suas publicações e entregando um kit que contém um botton do Coren/SC, a última edição da revista Enfermagem em Foco, além de mensagem de boas-vindas com o juramento da profissão. O referido Kit foi entregue em formaturas de cursos de graduação e técnicos em Enfermagem durante o ano de 2011. A ex-acadêmica da UFSC e agora Enf<sup>a</sup> Viviane Soares compareceu à Sede do Coren/SC no dia, 1º de agosto, para receber o novo kit distribuído aos formandos em Enfermagem. Foto: Coord. DEFISC, Enf<sup>a</sup> Msc. Tânia Soares Rebello, Viviane Soares e Enf<sup>a</sup> Dra. Denise Pires.



- **Maio - Acadêmicos de Enfermagem da UFSC visitam o Coren/SC** - alunos da segunda fase de Enfermagem da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) visitaram a sede do Regional, em uma aula com a Enf<sup>a</sup> Dra. Maria do Horto Cartana. O objetivo da visita foi mostrar a importância do órgão de classe e das demais entidades que fortalecem a profissão. Após a aula, os estudantes foram convidados a um passeio pelas dependências do Coren/SC. Acadêmicos receberam material didático sobre a Enfermagem e informativos sobre as ações do Conselho.



- **Maio** – A Enf<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Felipa Amadigi proferiu palestra para os acadêmicos da Unochapecó, que teve como tema “Os desafios da atuação do Profissional de Enfermagem”.
- **Agosto** – O Coren/SC recebeu a visita dos acadêmicos da Unisul de Tubarão que estiveram acompanhados da Professora Liette Marcelino, que também é membro da CEC do Conselho.

- **Outubro** - A presidente do Coren/SC, Enf<sup>a</sup> Dra. Denise Pires, fez a palestra de abertura da 4ª Semana Acadêmica de Enfermagem da UFSC, tratando do tema *Legislação e Ética*. Na programação do evento também ocorreram oficinas e palestras com temas como *Anamnese e exame físico*, com a Enf<sup>a</sup> Elaine Forte, *Residência em Enfermagem*, com a Prof. Dra. Ana Izabel Jatobá de Souza, *Intercorrências na Enfermagem Pediátrica*, com a Prof<sup>a</sup> Fabila Passos e Prof<sup>a</sup> Dra Laura Cristina, e *Saúde do Homem*, com a Enf<sup>a</sup> Cláudia Carraro.



- **Outubro** – Nova turma de acadêmicos do Curso de Graduação em Enfermagem da UFSC visitou a sede do Conselho Regional de Enfermagem (Coren/SC), em Florianópolis em uma aula com a Enf<sup>a</sup> Dra. Denise Pires, Presidente do Coren/SC e professora da UFSC.



- **Outubro** – A Enf<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Felipa Amadigi, Secretária do Coren/SC proferiu palestra também para os acadêmicos de Enfermagem da Universidade do Estado de Santa Catarina (UDESC) – Campus Palmitos, Oeste do Estado.

## u) Segurança do Paciente

**Polo de Segurança do Paciente (SEPAESC)**- A Coordenadora do Polo de Segurança do Paciente de SC explanou durante a Reunião Plenária do Coren/SC no final de 2010 sobre as ações desenvolvidas pelo Polo e na oportunidade convidou o Regional para integrar o Grupo. A partir de então o Plenário do Coren/SC, considerando a importância do tema para a profissão, em especial no que diz respeito a formação/orientação de evitar-se danos e conseqüência futuras, como processos éticos por exemplo, e que isso vai ao encontro das propostas de valorização dos profissionais de Enfermagem, aprovou a proposta de assinatura de convênio para a formalização da parceria entre Polo de Segurança do Paciente e Coren/SC.

**13 de maio** – em Seminário sobre Segurança do Paciente organizado pela SEPAESC-GIATE - Diretoria de Enfermagem do Hospital Universitário - HU-UFSC, a Conselheira Enf.<sup>a</sup> Rosilda Veríssimo Silva, acompanhada da representante do Coren/SC no Pólo, Enf.<sup>a</sup> Felipa Amadigi, participou do seminário e proferiu palestra no Painel: Iniciativas de Enfermagem para a Segurança do Paciente no Estado de Santa Catarina.

**27 de julho** - I Encontro Joinvilense de Enfermagem pela Segurança do Paciente aconteceu no auditório do Ielusc, tendo como debatedoras a Enf.<sup>a</sup> Dra. Felipa Amadigi, Secretária do Coren/SC, a Enf.<sup>a</sup> Ivanete L. Cardoso, Gerente do Serviço de Enfermagem do Hospital Materno-Infantil Dr. Jeser A. Faria, a Enf.<sup>a</sup> Kelin Hummes, Gerente de Enfermagem do Hospital Dona Helena, a Enf.<sup>a</sup> Lailah El Achkar, do Hospital Bethesda, e a Enf.<sup>a</sup> Viviane K. Korovisky, da SMS de Joinville. A realização foi uma parceria entre Coren/SC e ABEn-SC, Núcleo de Joinville. O Coren/SC encaminhou a proposta de criação de um Grupo de Segurança do Paciente na cidade, em parceria com as instituições de saúde, escolas e entidades de Enfermagem.

## v) Outras Parcerias:

- **Abril** – A Presidente e Secretária do Coren/SC receberam na sede do Regional a presidente e conselheiros do Conselho Regional de Farmácia. Pauta parceria na fiscalização do exercício profissional das duas categorias.
- **Julho** - A Conselheira Felipa Amadigi participou de reunião com diretoria do Conselho Regional de Nutrição para tratar dos interesses conjuntos destas profissões. Na oportunidade, foram reafirmados os compromissos dos Conselhos na defesa da sociedade e dos trabalhadores de cada segmento. Dentre os temas discutidos, destacou-se a preocupação com a qualidade dos serviços nas instituições de longa permanência. O Coren/SC e o CRN10 iniciaram conversa sobre parceria nas visitas fiscalizatórias à estas instituições. Foto: Ao centro, Conselheira Felipa, do Coren/SC, Ana Jeanette Lopes de Haro, presidente do CRN10 e Maria Augusta Vilela, secretária do CRN10.
- **Julho** - A Conselheira Nelyr de Fátima Filipini representou o Coren/SC na solenidade de posse da diretoria eleita do SindSaúde na Assembleia Legislativa de Santa Catarina, em Florianópolis. A Direção do Coren/SC ressaltou os cumprimentos aos membros da direção eleita e reafirmou a parceria nas lutas em defesa dos trabalhadores da saúde.



## x) Enfermeiros Fiscais do Coren/SC realizam palestras em instituições de Saúde:

- **Junho- Legislação e Ética na Enfermagem são temas de debate** - A Enf.<sup>a</sup> Fiscal Ana Paula, proferiu palestra sobre Legislação e Ética na Enfermagem para profissionais da Secretaria Municipal de Saúde de Itá, no oeste do Estado. A palestra foi solicitada pela Enfermeira Rosemarí Krindges, coordenadora da ESF do município. Com



abertura realizada pela Secretária Municipal de Saúde de Itá, Luiza Isabel Machado, o evento reafirmou a proposta do Coren/SC de fomentar e estar sempre presente nas discussões relativas ao exercício da Enfermagem. Foto: *Enfª Fiscal Ana Paula Serafini (1ª à esquerda) representou o Coren/SC em Itá*

- **Maio – Semana Brasileira de Enfermagem** – O Enf. Fiscal Charles , Subseção de Joinville participou no dia 14 do evento da Semana da Enfermagem realizada pela Escola Técnica de Enfermagem do Instituto Pró Rim de Educação e Pesquisa em Saúde – IPREPS. O evento aconteceu nas dependências do SESC Joinville. Foi reservado ao Coren um Stand e um notebook com acesso a internet, onde foi divulgado o projeto de lei das 30 horas, piso salarial, e informações a respeito das eleições 2011. Na oportunidade foi apresentado o site do Coren e dadas orientações sobre sua utilização também como fonte de informação e pesquisa.

### 3.2 30 HORAS - AÇÕES DO COREN/SC PELA APROVAÇÃO PL 2.295/2000

O PL 2295/2000, que regulamenta a jornada de 30 horas para a Enfermagem Brasileira está pronto para entrar na ordem do dia da Câmara dos Deputados, mas ainda recebe uma forte oposição das instituições privadas, filantrópicas e restrições no Governo Federal. O Coren/SC, mais uma vez, teve um papel protagonista nas mobilizações da Enfermagem pela aprovação da regulamentação de sua jornada de trabalho, com especial participação da Enfª Dra. Denise Pires, presidente do Coren/SC Gestão 2008-2011, que em 2011 passou a representar o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) no Fórum Nacional 30 Horas Já. A Presidente do Coren/SC, os conselheiros e a Enfermagem catarinense, com o apoio da Deputada Enfermeira Ana Paula Lima e de Deputados Federais Catarinenses tem se destacado na articulação do movimento. Na sequência algumas das ações do Coren/SC em relação à luta das 30 horas. Durante todo o ano de 2011, em seus instrumentos de comunicação com a categoria e a sociedade, o Coren/SC divulgou todas as notícias atualizadas referentes à mobilização pelas 30 horas semanais: site (com espaço especial para o tema), newsletter, entrevistas à imprensa, Coluna Enfermagem publicada no Diário Catarinense, jornal de maior circulação no Estado etc.

**14 de fevereiro** – Em audiência com o Ministro da Saúde, Alexandre Padilha, e com o Secretário da Gestão Participativa, Luiz Odorico Monteiro de Andrade, entidades nacionais da Enfermagem e representantes de Santa Catarina apresentaram as principais reivindicações da categoria. **A Enfª Silvana Pereira representou o Coren/SC na audiência.** O Ministro foi bastante receptivo e demonstrou disposição em manter o Ministério da Saúde aberto ao diálogo com as entidades de Enfermagem, assim como com as outras profissões da saúde, para ouvir as questões específicas. A audiência teve articulação da Deputada e Enfermeira Ana Paula Lima (PT/SC). Em relação à regulamentação da jornada de trabalho de 30 horas semanais para a Enfermagem, o Ministro acolheu a solicitação de abertura de uma agenda emergencial para discussão do tema, deixando marcadas audiências com o Ministro das Relações Institucionais, Luiz Sérgio, e com a Secretária de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, Denise Motta Dau, para o dia 24 de fevereiro. O Ministro ressaltou, também, a importância de retomar o contato com os líderes dos partidos políticos nesse momento de construção da pauta da Câmara.



**21 de fevereiro** - Entrevista da **Conselheira Silvana Maria Pereira** à Associação Catarinense de Emissoras de Rádio e Televisão (Acaert) com o tema: Profissionais de Enfermagem querem a aprovação da jornada de trabalho de 30 horas semanais

**24 de fevereiro** - Reuniões em Brasília avançam no diálogo com o Governo Federal - *Reunião na Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde.* **O Coren/SC, representado pelas Conselheiras Felipa Amadigi e Silvana Maria Pereira,** em conjunto com várias entidades representativas da Enfermagem brasileira, como ABEn, Cofen e FNE, participou de duas reuniões importantes para o tema da regulamentação das 30 horas para a Enfermagem. Pela manhã, no Ministério da Saúde, uma conversa com o Secretário de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, Milton de Arruda Martins, e com a Chefe do Departamento de Gestão do Trabalho, Denise Motta Dau, além da Coordenadora da Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS, Eliana Mendonça, resultou no encaminhamento da formação de um grupo de trabalho envolvendo as entidades e o Ministério para discutir os detalhes para a implementação das 30 horas no sistema de saúde.



**10 de março** - Moção da Câmara de Vereadores de Lages pede apoio ao PL das 30 horas. O vereador Rodrigo Silva (DEM), da Câmara de Vereadores de Lages, encaminhou ao Coren/SC uma moção de apoio ao Projeto de Lei 2295/2000, que tramita na Câmara Federal e dispõe sobre a regulamentação das 30 horas para profissionais da Enfermagem. O documento foi encaminhado também ao Presidente

da Câmara, Deputado Federal Marco Maia, e à recém empossada Deputada Federal e Enfermeira Carmen Zanotto (PPS/SC). A campanha pelas 30 horas já recebeu moções de apoio das Câmaras Municipais de Joinville e Itapema, além da Assembléia Legislativa de Santa Catarina.

**30 de março - Enfermagem entrega documento das 30 horas a Deputados Federais de SC** - A presidente do Coren/SC, Enfª Drª Denise Pires, a Secretária, Enfª Drª Felipa Amadigi, a vice-presidente da ABEn-SC, Enfª Drª Ana Kirchoff, e a Deputada e Enfermeira Ana Paula Lima (PT-SC) estiveram em Brasília visitando os gabinetes de vários deputados federais catarinenses. O objetivo central foi solicitar o voto favorável ao Projeto de Lei 2295/2000. De acordo com as representantes das entidades, a recepção foi bastante positiva, sinalizando apoio importante ao projeto. A proposta das entidades catarinenses é realizar contato também com os demais deputados de Santa Catarina, ampliando assim a articulação pela aprovação das 30 horas.



Deputado Federal Mauro Mariani (PMDB-SC)



Deputada Federal Carmen Zanotto (PPS-SC)



Deputada Federal Luci Choinacki (PT-SC)



Deputado Federal Décio Lima (PT-SC)



Deputado Federal Valdir Colatto (PMDB-SC)



Deputado Federal Pedro Uczai (PT-SC)



Deputado Federal Edinho Bez (PMDB-SC)



Deputado Federal Odacir Zonta (PP-SC)



Deputado Federal Jorginho Mello (PSDB-SC)

**30 de março** – Coren/SC enfatiza compromisso de José Alencar com a Enfermagem. A Enfª Drª Denise Pires, presidente do Coren/SC, expressou em nome da Autarquia o agradecimento pelo compromisso que o ex-vice-presidente da República, José Alencar, falecido na terça-feira, 29, sempre teve com as/os profissionais da Enfermagem.



Imagem: Homenagem do Sistema Cofen/Conselhos Regionais. Foto: de 16.04.2010, durante mobilização da Enfermagem em Brasília, o então Presidente em exercício, José Alencar, recebendo os representantes da categoria em audiência.

**29 de abril** - Deputado Federal Esperidião Amin (PP-SC) visitou Coren/SC e levou apoio ao PL das 30 horas para a Enfermagem - O Deputado esteve na sede do Coren/SC, durante a 480ª Reunião Ordinária de Plenária. Na visita, ressaltou para a direção do Regional seu apoio à aprovação do Projeto de Lei 2295/2000. De acordo com a presidente do Coren/SC, Enfª Drª Denise Pires, o apoio dos parlamentares catarinenses é muito importante.



**03 de maio** – Coren/SC participa do Seminário Nacional sobre as Condições de Trabalho na Saúde - realizado no Auditório Nereu Ramos, na Câmara dos Deputados, o Seminário é uma atividade conjunta do movimento nacional pela aprovação do projeto de lei que estabelece em 30 horas a jornada de trabalho dos profissionais da Enfermagem brasileira, coordenada pelo Cofen, ABEn, CNTS e FNE. O Coren/SC participou do Seminário com representação de seus Conselheiros e também com palestra da presidente, Enfª Drª Denise Pires.

**16 de maio** - Sessão solene na Câmara dos Deputados marca momento histórico da Enfermagem e luta pelas 30 horas - Deputados defendem redução da jornada da área de Enfermagem - Sessão solene homenageou os profissionais de enfermagem. Deputados defenderam, em sessão solene, a aprovação do projeto. A sessão foi proposta pelas deputadas Carmen Zanotto (PPS-SC) e Rosane Ferreira (PV-PR), que são enfermeiras. Segundo Rosane Ferreira, há mais de 11 anos a categoria luta pela aprovação do projeto. Ela lembrou que a presidente Dilma Rousseff se comprometeu com as entidades de classe pela redução da jornada de trabalho. Carmen Zanotto também pediu o apoio do governo federal para a aprovação da proposta. Ela espera que o texto entre na pauta do Plenário logo após a votação do projeto do novo Código Florestal (PL 1876/99). Para o presidente da Frente Parlamentar em Defesa dos Profissionais de Saúde, deputado Damião Feliciano (PDT-PB), os profissionais de enfermagem precisam pressionar todos os deputados para colocar a matéria em pauta. O deputado Onofre Santo Agostini (DEM-SC) afirmou que a maior homenagem que a Câmara



pode prestar aos trabalhadores de enfermagem é reconhecer o direito aprovando o projeto. “De nada adianta fazermos uma sessão solene bonita e emocionada, se na prática não conseguirmos resolver o problema”, disse

**08 de junho – Entidades formalizam a criação do Fórum Nacional 30 horas Já** - criado em reunião realizada em Brasília, pelas entidades que estão na luta conjunta pela regulamentação das 30 horas semanais para a Enfermagem brasileira. A reunião teve a presença da presidente da ABEn Nacional, Enfª Ivone Cabral, da presidente da Federação Nacional dos Enfermeiros, Enfª Solange Caetano, do presidente do Cofen, Enf. Manoel Néri, da secretária geral da ABEn Nacional, Enfª Simone Peruzzo, dos assessores da FNE, Nilce Andrade e Luciano Lima, e da presidente do Coren/SC e articuladora das 30 horas pelo Cofen, Enfª Dra. Denise Pires. O objetivo central do **Fórum Nacional 30 horas Já** é realizar uma vigília permanente e a coordenação unificada de ações para a conquista da aprovação do PL 2295/2000.



**20 de julho – Enfermagem cobra da Ministra Ideli apoio do governo para PL das 30 horas** - A



importância das ações da Enfermagem Brasileira e a aprovação da carga horária de 30 horas semanais para todos os profissionais de Enfermagem foram alguns dos destaques do encontro com a Ministra Ideli Salvatti, da Secretaria de Relações Institucionais, realizada no Palácio de Planalto. Durante a reunião foram abordados os fatos mais significativos da luta dos profissionais de Enfermagem (enfermeiros, técnicos e auxiliares), além da importância do apoio do governo para a aprovação do Projeto de Lei 2295/2000.

Na audiência, participaram os representantes do **Fórum Nacional 30 horas Já**, além dos deputados catarinenses Décio Lima (federal) e Ana Paula Lima (estadual).

**08 a 11 de agosto** - Lançamento do **Fórum Nacional 30 Horas Já no CBCEnf**, com a participação da Enf. Dra. Denise Pires, presidente do Coren/SC.

**22 de agosto** - **Oficina sobre a Jornada de Trabalho na Enfermagem**. Ocorreu em Brasília e foi promovida pelo Departamento de Gestão e Regulação do Trabalho em Saúde, do Ministério da Saúde. A presidente do Coren/SC, Enfª Dra. Denise Pires, falou em nome do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e da Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn-Nacional).

**26 de agosto** – **O Coren/SC publica Nota de Repúdio sobre Portaria do Ministério da Saúde** publicada no Diário Oficial da União. O Coren/SC encaminhou a Nota ao Ministério da Saúde, a todos/as os/as Deputadas Federais e demais agentes políticos (**Anexo 8**).

**28 de setembro** - **Enfermagem cobra aprovação imediata das 30 horas semanais** - Em seminário realizado pela Comissão de Legislação Participativa da Câmara Federal as entidades nacionais da Enfermagem cobraram dos deputados federais a aprovação imediata do PL 2295/2000, que regulamenta a jornada de 30 horas semanais para a categoria. A pressão das entidades centra-se também no Governo Federal, principalmente no Ministério da Saúde, onde há resistência à aprovação do PL. **A presidente do Coren/SC, Enfª Denise Pires, falou em nome do Fórum Nacional 30 Horas Já**, lembrando que, quando candidata, a Presidenta Dilma Rousseff posicionou-se a favor das 30 horas,

assim como o coordenador de sua campanha na época, o atual Ministro da Saúde Alexandre Padilha. A deputada Carmen Zanotto (PPS/SC) e o deputado Décio Lima (PT/SC) estiveram no seminário e protocolaram, mais uma vez, o apoio à aprovação do PL.

**03 a 06 de Outubro - 63º CBEEn: Enfermagem exige 30 horas Já!** - Mais de três mil profissionais e estudantes de Enfermagem, reunidos em Maceió, Alagoas, no 63º Congresso Brasileiro de Enfermagem, demonstraram a força da Enfermagem na luta pela jornada de 30 horas semanais. Na abertura do 63º CBEEn, aconteceu a divulgação do **Fórum Nacional 30 Horas Já!**

**30 de novembro** - Após a audiência pública na Câmara dos Deputados, as entidades representativas da Enfermagem, reunidas pelo **Fórum Nacional 30 horas já: Enfermagem unida por um objetivo**, foram recebidas pelo Presidente da Câmara dos Deputados, Deputado Marco Maia (PT/RS), que se comprometeu em pautar o projeto no Colégio de Líderes partidários, apontando o mês de fevereiro de 2012 como possível momento oportuno.



**30 de novembro** - Em audiência pública realizada pela Comissão de Legislação Participativa, presidida pelo Deputado Federal Vitor Paulo (PRB-RJ), na Câmara dos Deputados, as entidades representativas da Enfermagem, reunidas pelo **Fórum Nacional 30 horas Já** demonstraram, mais uma vez, a viabilidade e necessidade da aprovação e sanção urgente do PL 2295/2000.



*Audiência do 30/11/11 que precedeu a Caravana da Enfermagem, na abertura da 14ª Conferência Nacional de Saúde.*



*Enfª Msc Helga Bresciani e Enfª Dra. Felipa Amadigi na audiência*



*Enfª Dra. Denise Pires, representante do Conselho Federal de Enfermagem no Fórum 30 horas, em sua exposição em defesa das 30 horas*

## Santa Catarina: atos em favor da aprovação do PL 2295/2000

Em várias cidades catarinenses aconteceram manifestações organizadas em prol da aprovação do PL das 30 horas. As atividades foram paralelas às atividades realizadas em Brasília que reuniu profissionais da Enfermagem de todo o país.

**30 de novembro - Joinville:** A Enfermagem dialogou com a população sobre a importância das 30 horas, entregando material e explicando a necessidade de regulamentação da jornada. A mobilização aconteceu na tarde do dia 30 novembro, na Praça da Bandeira e esteve sob coordenação da Conselheira Rosilda Veríssimo,



**1º de dezembro - Enfermagem de todo o país cobra aprovação imediata das 30 horas em ato na abertura da 14ª Conferência Nacional de Saúde-** "30 horas já, pra assistência melhorar!". Com palavras de ordem e muita animação a Enfermagem brasileira manifestou sua força num ato realizado no momento da abertura da 14ª Conferência Nacional de Saúde. Chamado pelo **Fórum Nacional 30 horas já**, o ato contou com a participação de profissionais e estudantes de Santa Catarina, numa caravana organizada pelo Coren/SC, ABEn-SC, SindSaúde/SC e Sindprevs. Nas falas o destaque foi para o direito da Enfermagem à regulamentação de sua jornada de trabalho. O compromisso assumido pela Presidenta Dilma Rousseff e pelo Ministro da Saúde Alexandre Padilha, na época da campanha eleitoral, de apoio ao projeto das 30 horas, foi cobrado pelas entidades, que apontam inclusive para paralisações caso o projeto não entre em votação. A Enfª Dra. Denise Pires, presidente do Coren/SC, a Enfª Dra. Felipa Amadigi, a Conselheira Enfª Dda. Silvana Pereira, o Conselheiro Gabriel Luckmann, o Conselheiro eleito para a Gestão 2012-2014, Enfª Msc. Jacks Soratto, a presidente da ABEn-SC, Enfª Msc Maristela Azevedo, a vice-presidente da ABEn Nacional, Enfª Msc Helga Bresciani, e o Enfº Msc. Jeferson Rodrigues, representante da Deputada



Estadual e Enfª Ana Paula Lima (PT/SC), participaram do ato juntamente com a caravana de Santa Catarina. O ato fez parte de uma semana de mobilizações da Enfermagem em Brasília.



**01 de dezembro - Florianópolis:** O Coren/SC, em parceria com a ABEn/SC e o Sindsaúde, realizou manifestação em frente ao Hospital Governador Celso Ramos. No ato de Florianópolis, coordenado pela Conselheira Jaçany Borges Prudente, foram entregues panfletos cobrando o cumprimento dos compromissos de campanha assumidos pela Presidenta Dilma Rousseff e pelo o atual Ministro da Saúde, Alexandre Padilha, com a aprovação do PL 2295/2000, que regulamenta a carga horária para a Enfermagem em 30 horas semanais.



**01 de dezembro - Criciúma:** No Sul, a Enfermagem realizou panfletagem em pontos da cidade de Criciúma, enfatizando a importância do apoio da sociedade à regulamentação da jornada da Enfermagem.

**01 e 02 de dezembro – Blumenau:** As manifestações aconteceram no centro da cidade e na Mostra de Saúde da Família do município, também dialogando com profissionais e a sociedade sobre os efeitos da sobrecarga de trabalho da Enfermagem e a necessidade da jornada regulamentada. Na sexta, 02 de dezembro, a reflexão sobre a importância das 30 horas continuou em seminário realizado na FURB. Na foto: *Secretário de Saúde de Blumenau, sensível ao pleito das 30 horas, Enfª Dra. Judite Bertoncini e Enfª Fiscal Francine de Mattos Evaldt*



### 3.3 CAPACITAÇÃO INSTITUCIONAL E PROFISSIONAL

#### 3.3.1 Programa de Capacitação Permanente do Departamento de Fiscalização E Ética

No ano de 2011 o Coren/SC planejou investir intensamente na fiscalização. O Conselho deu andamento ao Programa de Educação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética. A proposta foi trabalhar com uma política de formação e capacitação continuada dos fiscais do Conselho, profissionais de Enfermagem que atuam nas Comissões de Ética e Responsáveis Técnica das instituições do Estado, qualificando ainda mais a atuação do Coren/SC, aproximando-se da categoria e fortalecendo a profissão.

Entre os resultados esperados, está o incremento nos atuais indicadores de fiscalização no que diz respeito à implantação de Comissões de Ética e concessão de Responsabilidade Técnica nas instituições de saúde que contam com o trabalho do/da profissional de Enfermagem. A abertura do programa aconteceu em dezembro de 2010, com a realização de um módulo que reuniu toda a equipe do Coren/SC.

3.3.1.1 Indicadores de Execução do Programa (Anexo 9 – Materiais produzidos para o Programa de Capacitação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética):

##### **Nomeação dos membros da Coordenação Geral do Projeto:**

- ✓ Dr<sup>a</sup> Denise Pires – Presidente do Coren/SC;
- ✓ Enf<sup>a</sup> Tânia Rebello – Coordenadora do Departamento de Fiscalização e Ética;
- ✓ Enf<sup>a</sup> Maria Ligia dos Reis Bellaguarda – Assessora da Câmara Técnica;
- ✓ Enf<sup>a</sup> Karla Barzan – Chefe do Departamento de Registro e Cadastro
- ✓ Marlete Barbosa - Chefe de Gabinete;
- ✓ Consultoria Pedagógica – contratação conforme tema a ser abordado em cada atividade

##### **Mapeamento Institucional das áreas de ação dos Fiscais**

- ✓ **Mapa da Enfermagem:** Para informações sobre a força de trabalho da Enfermagem foi disponibilizado na página do Coren/SC na internet o Mapa da Enfermagem Catarinense. A ferramenta está acessível para todos os profissionais, estudiosos e a sociedade catarinense, trata-se de um mapa onde é possível identificar e analisar a situação da Enfermagem no estado. Ao clicar no mapa é possível ver em cada município dados como: total de habitantes; total de profissionais residentes no município, por categoria e sexo; profissionais de enfermagem empregados em instituições de saúde no município registrados no Coren/SC, por categoria e sexo; total de instituições de ensino (graduação e técnico de enfermagem); número de instituições com Comissões de Ética; número de instituições com Responsáveis Técnicos - RT (corresponde ao número de Certidões de Responsabilidade Técnica - CRT). RT - corresponde ao número de enfermeiros/as que são Responsáveis Técnicos no município (1 profissional pode ter até 2 CRT). Este instrumento, que está em permanente atualização pela equipe de fiscalização, permite avaliação da situação da enfermagem assim como é um subsídio para a formulação de políticas (**detalhamento no anexo 9**).
- ✓ **Aquisição de notebooks, impressoras, dispositivos de memória (pen drive) e equipamentos de informática.** Foram adquiridos 20 notebooks e licitada empresa para serviços de internet que permitirá que a os fiscais consultem informações on-

line sobre a instituição e trabalhadores fiscalizados.

- ✓ **Ferramenta EAD:** Em 2011 foi implementado o ambiente virtual criado pelo Departamento de Tecnologia da Informação do Coren/SC. O sistema de intranet tem por objetivo possibilitar a ligação das subseções e da sede do Conselho com mais agilidade, facilitando a troca de informações e qualificando as ações de fiscalização. Parte dos módulos do Programa de Educação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética foram realizados via ambiente virtual, numa proposta de Educação a Distância que possibilitou maior avanço na capacitação dos fiscais (**detalhamento no anexo 9**). Foto: Assessor João Luiz, da Departamento de Tecnologia da Informação, explica as novas ferramentas à equipe de fiscais



### **Constituição de Equipe Pedagógica, conforme Portaria nº 038/2010:**

- ✓ Enfª Msc. Tânia Rebello - Coordenação do Dpto de Fiscalização e Ética
- ✓ Enfª Msc. Liete Fco Marcelino - UNISUL Tubarão e Comissão de Ética Coren/SC
- ✓ Enfª Dra. Janete Elza Felisbino – Coord. da Comissão de Ética – Coren/SC
- ✓ Enfª Drª. Maria Elizabeth Kleba da Silva - UNOCHAPECÓ
- ✓ Enfª Drª. Maria do Horto Cartana – EDEN UFSC e Coord. de Educação ABEn-SC
- ✓ Enfª Drª Nádia Chiodelli Salum – HU/UFSC
- ✓ Enfª Drª. Rosani Ramos Machado – SES -Fpolis

### **Consultoria Pedagógica:**

- ✓ Enfª Msc. Silvana Alves Benedt – Enfermeira do HU/UFSC
- ✓ Enfª Drª Eliane Matos – Enfermeira do HU/UFSC
- ✓ Enfª Msc. Patrícia Kuerten Rocha – Professora da UFSC
- ✓ Enfª Dda. Maria Patrícia Rogério Locks de Mesquita - Conselheira do Coren/SC
- ✓ Enfª Drª Maria Emília de Oliveira – Professora da UFSC
- ✓ Enfª Antonia Maria Grigol – Professora do IELUS – Joinville
- ✓ Enfª Lucila Fernandes More – S.M.S. Florianópolis
- ✓ Enfª Suzana Schmidt de Arruda – S.M.S. Florianópolis
- ✓ Enfª Drª Francine Lima Gelbcke – Diretora de Enfermagem do HU/UFSC
- ✓ Enfª Drª Rita de Cássia Flôr, Coren/SC nº 59.259
- ✓ Enfª Rosilda Veríssimo Silva, Coren/SC nº 61.174
- ✓ Enfª Lúcia Campos Ribeiro Della Vechia, Coren/SC nº 17.736
- ✓ Enfª Drª Laurete Medeiros Borges, Coren/SC nº 57.560
- ✓ Enfª Drª Maria Itayra C. S. Padilha, Coren/SC nº 14.361
- ✓ Enf. Dr. Jonas Salomão Spricigo, Coren/SC nº 12.004

**Reuniões da Coordenação Pedagógica:** A Comissão reuniu-se em vários momentos para organização das atividades previstas no Programa. (**detalhamento no anexo 9**)

### **Produção de Material Pedagógico:**

- ✓ **Manual das Comissões de Ética das Instituições (CEEn)** – elaborado pela Comissão de Ética do Coren/SC com o objetivo de instrumentalizar as comissões de ética das instituições de saúde em seus trabalhos. Em fase de revisão para envio à gráfica.
- ✓ **Manual de Responsabilidade Técnica** – elaborado consolidado de leis e resoluções que subsidiam o trabalho dos enfermeiros que assumem a responsabilidade técnica nos serviços. Material final em fase de revisão para envio à gráfica.

- ✓ **Publicação de impresso com o tema "atualizações em legislação e ética de enfermagem" que dará subsídios às atividades formativas do Programa.** Lançado no dia 13 de junho, durante o II Encontro Estadual de Comissões de Ética de Enfermagem, em Florianópolis, o **Volume 2 da Série Cadernos Enfermagem, que tem como tema "Saúde do Trabalhador e Atualização da Legislação"**. A publicação foi enviada pelo correio para os profissionais de Enfermagem inscritos no Coren/SC de todo o Estado e tem sido utilizada como material pedagógico nas atividades do Programa. A edição da Série Cadernos Enfermagem tem apoio do Cofen. O Volume 1 trouxe um consolidado de leis relativas à profissão. Os dois volumes da Série Cadernos Enfermagem podem ser acessados na íntegra no site do Coren/SC (**detalhamento no anexo 9**).



- ✓ **Aditivo ao Termo de Cooperação nº 01/2011 – PAD-COFEN nº 427/2010:** Projeto de Apoio à implantação da Política de Capacitação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética do Coren/SC. No final de 2011, foi encaminhado ao Presidente do Cofen o pedido de prorrogação do Termo de Cooperação nº 01/2011 até maio de 2012. Tal pedido se justificou pelos seguintes argumentos: a) O Projeto foi apresentado à apreciação do Cofen em julho de 2010, porém o Convênio somente foi firmado em janeiro de 2011, assim completou um ano no dia 12 janeiro de 2012. b) Em 2011, em virtude do processo eleitoral e com a preocupação de garantir a isonomia de direitos das chapas concorrentes, o Coren/SC optou por suspender, até o término das eleições, a realização de eventos que envolvessem um grande quantitativo de profissionais. Em 06 de janeiro de 2012 foi assinado o termo Aditivo que prorroga a execução do Projeto até 12 de julho de 2013 (**detalhamento no anexo 9**).

### 3.3.1.2 Capacitação de Conselheiros, Enfermeiros Fiscais e Áreas Administrativas

- ✓ **1º Seminário Administrativo para atualização de Conselheiros, Assessores, Fiscais e Jurídico e MÓDULO I da Capacitação da Fiscalização -** 14 a 17 de dezembro de 2010 foi dado início ao Programa de Educação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética (DEFISC). O programa tem como objetivo principal a implantação de uma política de formação e capacitação para o tratamento de questões ético-legais da profissão de Enfermagem. Os módulos presenciais foram realizados até o final de 2011, mas, como se configura no programa de educação permanente, outras ações devem acontecer posteriormente. O Módulo I, realizado em Florianópolis, reuniu Conselheiros, Fiscais, Assessorias, membros do Departamento Jurídico, Comissão de Ética do Coren/SC e funcionários do Dpto de Registro e Cadastro do Coren/SC.

Dentre as atividades realizadas destacou-se uma mesa redonda com a temática “Competências dos Fiscais no Conselho de Enfermagem: papel, possibilidades e limites de atuação”, da qual participaram os conferencistas Enf. Jorge de Freitas Souza (Câmara Técnica de Fiscalização do Cofen, Enf<sup>ª</sup> Fiscal Mônica Tagliari (Coren/SC) e Dr. Ivo Borges (Ex-Procurador do Cofen) – *in memoriam*, que elogiou a atual fase do Coren/SC. “A realização de um evento como este mostra como uma gestão pode mudar um Conselho. A Gestão Participação é hoje uma referência para todos os Conselhos Regionais do país”, destacou.



- ✓ **MÓDULO II** - 25 a 26 de maio - Enfermeiros Fiscais do Coren/SC participam do Módulo II do Programa de Educação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética. Os Enfermeiros Fiscais que trabalham na sede e nas subseções do Conselho discutiram questões como o novo Manual de Fiscalização, distribuído pelo Cofen. Entre os principais tópicos abordados: novo Manual de Fiscalização e novas ferramentas tecnológicas, como o ambiente virtual criado pelo DTI do Coren/SC para aproximar ainda mais as subseções e sistematizar as ações de fiscalização.



Foto: Enfermeira Tânia, coordenadora do Departamento de Fiscalização e Ética, abriu o Módulo II

A coordenadora da Comissão de Ética do Coren/SC, Enfermeira Msc Janete Elza Felisbino, destacou a importância da formação de novas Comissões de Ética de Enfermagem nas instituições e instrumentalizou os Enfermeiros Fiscais para esclarecer as principais dúvidas sobre o assunto.



Os Enfermeiros Fiscais também tiveram conversa com o Departamento Jurídico do Coren/SC, representado pelas advogadas Cristiane Cardoso e Lilian Farias Benedeti, para esclarecer questões e aprimorar os encaminhamentos nas ações de fiscalização.



Outro tema debatido foram as eleições para a direção do Conselho, que ocorreram em 11.09. A presidente da Comissão Eleitoral, Enf<sup>a</sup> Msc Anita Zago, fez um histórico do processo até aquele momento e, seguindo o calendário eleitoral, esclareceu dúvidas dos Enfermeiros Fiscais sobre o percurso até o dia da votação.



- ✓ **MÓDULO III** – aconteceu no dia 16 de setembro, reunindo os/as Enfermeiros/as Fiscais da sede e das subseções do Conselho. Foi um dia de intensa discussão e reflexão sobre os temas sistematização da assistência de enfermagem, dimensionamento e responsabilidade técnica. Foram apresentados estudos realizados pelos Enfermeiros Fiscais sobre os temas discutidos anteriormente o que proporcionou a troca de experiências e a ampliação do sentido de trabalho coletivo e de equipe. O uso de ferramentas de ensino a distância e encontros presenciais periódicos fazem parte da metodologia de desenvolvimento do programa.



✓ **2º ENCONTRO DE ATUALIZAÇÃO PARA CONSELHEIROS, ASSESSORES, FISCAIS E JURÍDICO – A REALIZAR-SE EM 2012**

3.3.1.3 Capacitação dos membros das Comissões de Ética, Comissões de Instrução e Responsáveis Técnicos.

✓ **Capacitação dos membros das Comissões de Ética**

**II Encontro de Comissões de Ética de Enfermagem reuniu cerca de 100 pessoas em Florianópolis.** O Encontro de Comissões de Ética de Enfermagem, organizado pelo Coren/SC, com apoio do Cofen, realizou-se no Hotel Castellar, em Florianópolis, nos dias 13 e 14 de junho. Participantes: Representantes de Comissões de Ética de instituições de várias regiões do Estado, Responsáveis Técnicos de instituições onde serão criadas Comissões de Ética, a Direção de Coren/SC, Enfermeiros Fiscais e representantes de entidades da Enfermagem.



*Abertura do II Encontro de Comissões de Ética de Enfermagem* - contou com a participação da Coordenadora da CEC do Coren/SC, Enfª. Msc Janete Elza Felisbino, do primeiro secretário do Cofen, Enf. Dr. Gelson Luiz de Albuquerque, da vice-presidente da ABEn Nacional, Enfª. Helga Bresciani, da presidente da ABEn-SC, Enfª. Msc Maristela A. de Azevedo, e da presidente do Coren/SC, Enfª. Drª Denise Pires. A importância de um evento que tenha a discussão da ética profissional como objetivo central foi destacada por todos os dirigentes que abriram a atividade. Após



Depois da abertura oficial, a Enfª Drª. Denise Pires, presidente do Coren/SC, destacou as políticas implementadas pelo Conselho nos últimos anos. A luta pelas 30 horas, pelo piso

salarial nacional e pela qualificação no atendimento aos profissionais da Enfermagem catarinense foram enfatizadas. Na sequência, a Enfª. Drª. Lygia Paim falou sobre o tema "Construindo uma cultura ética nos serviços de saúde".

**“Construindo uma cultura Ética nas instituições” é tema de palestra no II Encontro Estadual de Comissões de Ética de Enfermagem** - A Enfa. Dra. Lygia Paim deu início aos trabalhos pedagógicos do II Encontro Estadual de Comissões de Ética de Enfermagem, proferindo palestra com o tema “Construindo uma cultura Ética nas instituições”. A mesa foi coordenada pela Enfermeira Fiscal do Coren/SC Mariana Zabotti da Silva. Em sua fala, trouxe reflexões sobre o fazer da Enfermagem e suas implicações éticas no dia-a-dia das instituições de saúde e nas relações entre os profissionais e o paciente.

**Oficina traz subsídios ao trabalho das Comissões de Ética de Enfermagem** - A oficina "Denúncias: passos do problema ético ao relatório", ministrada pela Enfª. Drª. Flávia Ramos, pela Enfª. Drª. Dulcinéia Ghizoni Scheider e pela Enfª. Especialista Nelcy Coutinho Mendes, colocou em debate o trabalho das Comissões de Ética e trouxe subsídios importantes. A oficina teve como proposta discutir e trazer instrumentos para a condução do trabalho das Comissões de Ética de Enfermagem frente às denúncias.



*Participantes das oficinas*

**Oficina “Compartilhamento de experiências: conquistas e desafios no cotidiano das Comissões de Ética” proporciona troca de ideias e vivências.**



Esta oficina fechou o II Encontro Estadual de Comissões de Ética de Enfermagem, e proporcionou um momento de entrosamento e troca de ideias entre aos participantes do evento. A oficina



foi ministrada pela Enfª. Msc Liete Francisco Marcelino, pela Enfª. Msc Janete Elza Felisbino e pela Enfª. Fiscal Mariana Zabotti, membros da Comissão de Ética do Coren/SC.

**Comissões de Instrução** - no dia 18 de agosto, na sede do Coren/SC, em Florianópolis, aconteceu o I Encontro de Capacitação das Comissões de Instrução de Processos Éticos, que faz parte do Programa de Educação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética. Participaram mais de 40 pessoas, entre profissionais e funcionários do Coren/SC. Na abertura, realizada pela presidente do Conselho, Enfª Dra. Denise Pires, destacou-se o objetivo central de capacitar profissionais de Enfermagem para a composição das Comissões de Instrução de Processos Éticos, em consonância com aquilo que prevê o Artigo 64 do Capítulo VI do Código de Processo Ético-Disciplinar dos Conselhos de Enfermagem. A programação contou com a participação do Procurador do Coren/GO, Advogado Marcus Vinícius M. Rodrigues, que falou



sobre Instrução e fases do Processo Ético. A coordenadora do Departamento de Fiscalização e Ética do Coren/SC, Enfª Msc Tânia Soares Rebello, tratou do tema Fluxograma de Denúncia e Processo Ético no Coren/SC.

- ✓ **1º Encontro de Responsáveis Técnicos - Região da Grande Florianópolis** – realizado no dia 25 de outubro no Hotel Castelmarm, em Florianópolis, o evento reuniu mais de 130 profissionais. A intenção é assessorar os/as Enfermeiros/as Responsáveis Técnicos/as nas questões que envolvem a Responsabilidade Técnica e os aspectos éticos e legais do exercício profissional fortalecendo, assim, o compromisso com o desenvolvimento da profissão e com a qualidade da assistência prestada à população. A atividade marcou o início de uma série de encontros que serão realizados em todas as regiões do Estado, dentro do Programa de Educação Permanente do Departamento de Fiscalização e Ética do Coren/SC, com apoio do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen). Foto: *Presidente do Coren/SC faz a palestra de abertura do evento.*



- ✓ **2º Encontro de Responsáveis Técnicos - Região de Lages e Caçador.** Reuniu, no dia 5 de dezembro, cerca de 150 profissionais que atuam em instituições de municípios abrangidos pelas subseções de Lages e Caçador. A Secretária do Coren/SC, Enfª Dra. Felipa Amadigi, palestrou no encontro, o evento contou com a participação maciça dos profissionais das duas regiões, demonstrando o interesse e o compromisso do Responsável Técnico de Enfermagem em suas instituições. Na coordenação dos trabalhos do encontro, estiveram a Enfª Msc Tânia Rebello, coordenadora do Departamento de Fiscalização e Ética, a Enfª Fiscal Karla Barzan, chefe do Departamento de Registro e Cadastro, e a Enfª Msc. Liete F. Marcelino, da CEC do Coren/SC.



de fortalecer o papel do



- ✓ **Encontros de Responsáveis Técnicos das Regiões de Joinville, Blumenau, Chapecó e Criciúma** – Em 2012, o Coren/SC realizará encontros nas referidas regiões do Estado as quais estão previstas no Projeto.

## Projeto de Capacitação de Lideranças em Enfermagem

### **OBJETIVOS:**

- ✓ **Desenvolver competências para liderança em Enfermagem com vistas à valorização profissional e qualificação da assistência em Enfermagem e saúde.**
- ✓ **Estimular jovens profissionais a enfrentar, de modo competente, criativo e sustentável, os problemas da prática, do mercado e das condições de trabalho, com vistas a evitar a evasão profissional.**

### **META:**

- ✓ **Possibilitar aos profissionais de Enfermagem a reflexão crítica sobre a realidade política e institucional do trabalho em Saúde e Enfermagem, capacitando-os para agir como multiplicadores dessa formação pedagógica.**

### **PÚBLICO ALVO:**

- ✓ **Profissionais e Estudantes de Enfermagem, Gestores Públicos, Lideranças Comunitárias, Parlamentares, Assessores e Servidores da Saúde na Assembléia Legislativa de Santa Catarina.**

Realização: Coren/SC, ABEn-SC e Escola do Legislativo de Santa Catarina.



**Abertura - 14 de Outubro** - O Curso teve início, no Plenarinho Deputado Paulo Stuart Wright da



Assembleia Legislativa de Santa Catarina. A proposta do Curso partiu do Coren/SC e da ABEn-SC, sendo acolhida e viabilizada pela iniciativa da Deputada Estadual Ana Paula Lima (PT/SC) que propôs uma parceria com a Escola do Legislativo Deputado Lício Mauro da Silveira. A Escola assumiu a realização e certificação do curso. Foram realizados oito encontros, com aulas às sextas-feiras, das 14 às 22 horas (8 horas/dia). O curso

contou com a participação inicial de 80 profissionais entre enfermeiros, técnicos e auxiliares de Enfermagem, lideranças de sindicatos da área da Saúde, estudantes e assessores parlamentares, provenientes de cerca de 20 municípios catarinenses. O objetivo foi desenvolver competências para liderança com o intuito de promover a valorização profissional e a qualificação da assistência em Enfermagem e Saúde. Os professores buscaram estimular o enfrentamento dos problemas da prática, do mercado e das condições de trabalho, com vistas a instrumentalizar a ação de líderes para atuarem em defesa da profissão e do direito da saúde. Além disso, o curso propiciou a reflexão crítica sobre a realidade política e institucional do trabalho em Saúde e Enfermagem. O Curso é uma iniciativa inédita no país.



Foto da mesa: *Enf<sup>a</sup> Msc Helga Bresciani (ABEn Nacional), Enf<sup>a</sup> Dra. Denise Pires (pres. do Coren/SC), Enf<sup>a</sup> Msc Maristela Assunção (pres. da ABEn-SC), assessor parlamentar Erlédio Pering (representando a Deputada e Enf<sup>a</sup> Ana Paula Lima e Vera Rzatki, Núcleo de Educação para a Cidadania da Escola do Legislativo*

**Primeiro Encontro - 14 de Outubro** - foram discutidos os seguintes temas: História e Organização



Política do Brasil, História Política de Santa Catarina e Competências Constitucionais dos Três Poderes. Entre os palestrantes estão os professores Dr. Julian Borba, Enf<sup>a</sup> Dra. Felipa Rafaela Amadigi e Enf<sup>a</sup> Msc Helga Regina Bresciani.



**Segundo Encontro - 21 de Outubro** – O tema do segundo encontro foi **Gestão e Liderança em Saúde e Enfermagem**, ministrado pelo Enf. Ddo. Jorge Lorenzetti e pela Enf<sup>a</sup> Msc Maristela A. de Azevedo.



**Terceiro Encontro - 27 de Outubro** – Foram mais de 60 profissionais de Enfermagem participando do curso. Os temas do terceiro encontro foram **Estado, Sociedade e as Políticas Públicas**, com a Dra. Tânia Regina Krieger, e **Democracia e Participação Política**, conduzido pela Enf<sup>a</sup> Dra. Lygia Paim e pelo Enf. Dr. Jonas Salomão Spricigo.



**Quarto Encontro - 04 de Novembro** - A Enf<sup>a</sup> Dra. Ângela Maria Alvarez e a Enf<sup>a</sup> Dda. Silvana Maria Pereira conduziram o quarto encontro, que teve como tema **Organização, Participação e Representação Profissional**.



#### **Quinto Encontro - 11 de Novembro - A sociedade, o Estado, o SUS e a Enfermagem**

foi o assunto tratado no quinto encontro, sob a condução da Enfª Dra. Soraia Dornelles e da Enfª Dra. Maria Itayra C. de Souza Padilha. Também no dia 11 de novembro, no segundo período de curso, a Enfª Dra. Dulcinéia

Ghizoni Schneider e a Enfª Dda. Janete Elza Felisbino trataram do tema Ética, Política, Cidadania e Trabalho Profissional na Saúde.



**Sexto Encontro - 18 de Novembro** - No sexto encontro, com o tema **Processo de trabalho em saúde e Enfermagem**, a Enfª Dra. Denise Pires, a Enfª Dra. Judite Bertoncini e a Enfª Dra. Soraia Dornelles foram as ministrantes.



**Sétimo Encontro – não presencial** - Depois dos seis encontros, os participantes tiveram um tempo de duas semanas, com orientação do Enfº Ddo. Jorge Lorenzetti e da Enfª Dra. Lygia Paim, para realização dos trabalhos finais.

**Oitavo Encontro – 09 de Dezembro** - encerramento do **Curso de Formação Política de Lideranças em Saúde e Enfermagem**, marcou um momento histórico para o Coren/SC e a ABEn/SC, realizadores do curso em parceria com a Escola do Legislativo de SC. Concluíram o curso 40 novas potenciais lideranças, entre profissionais e estudantes de Enfermagem, que saíram do curso com mais capacitação e formação para atuar em defesa da profissão e de uma assistência de qualidade nas diversas instâncias.

- ✓ **Homenagens e agradecimentos** - A turma formada no 1º Curso Formação de Política de Lideranças em Saúde e Enfermagem recebeu o nome de **Enfª Dra. Eliana Marília Faria**, numa homenagem ao exemplo de liderança da Enfª e Professora Eliana Marília Faria, que se encontra com graves problemas de saúde. A placa foi recebida pela Enfª Elizandra Faria de Andrade, sobrinha da homenageada. Durante a cerimônia de encerramento também foram homenageadas a Deputada Ana Paula Lima, pelo apoio, e a direção da Escola do Legislativo Deputado Lício Mauro da Silveira, pela parceria e empenho na realização do curso.



- ✓ O evento de encerramento contou com a participação do Enfº Dr. Gelson Luiz de Albuquerque, 1º Secretário do Cofen, da Enfª Msc. Helga Bresciani, vice-presidente da ABEn Nacional, do Técnico de Enfermagem Paulo César Batista, representando a Deputada Estadual e Enfermeira Ana Paula Lima (PT/SC), apoiadora do curso, e da Enfª Msc. Maristela de Azevedo, presidente da ABEn/SC.

- **Participantes apresentam trabalhos e lançam carta às Escolas de Enfermagem.** Após a cerimônia de encerramento, os participantes do curso apresentaram os trabalhos finais para a turma, sob a coordenação do Enfº Ddo. Jorge Lorenzetti e da Enfª Dra.

Lygia Paim. Com temas relacionados às aulas cursadas, todos os grupos apresentaram visões amplas e embasadas sobre questões que estão no cotidiano da profissão. Os banners com o conteúdo das apresentações, impressos pelo Coren/SC, estão disponíveis para consulta e, também, serão expostos em eventos científicos estaduais e nacionais. Ao final, a primeira turma formada lançou também uma carta em que pede às escolas de Enfermagem a ampliação das discussões sobre formação de lideranças nos cursos de formação profissional.



*1ª turma do Curso de Formação de Lideranças*

#### **Avaliação:**

Foram dois meses de aulas, reunindo profissionais e estudantes de Enfermagem de várias regiões de Santa Catarina, com os objetivos de desenvolver competências para liderança em Enfermagem, visando à valorização profissional e qualificação da assistência em Enfermagem e saúde, além de estimular jovens profissionais a enfrentar, de modo competente, criativo e sustentável, os problemas da prática, do mercado e das condições de trabalho.

Um quadro de professores qualificado conduziu os dois meses de curso, trazendo aos participantes reflexões teóricas e também propostas práticas sobre temas de relevância para a Enfermagem.

#### **Anexo 10:**

- 1) Projeto**
- 2) Pôsteres elaborados pelos Alunos**
- 3) Carta às Escolas de Enfermagem.**
- 4) Avaliação do Curso pelos Alunos**

### 3.4 AÇÕES DA ÁREA DE ATENDIMENTO AO PROFISSIONAL

#### 3.4.1 Departamento de Fiscalização e Ética

O presente relatório de atividades tem por objetivo apresentar o trabalho desenvolvido durante o ano de 2011 pelo Departamento de Fiscalização e Ética do Coren/SC (DEFISC), sob a Coordenação da Assessora Enfermeira Msc Tania Soares Rebello. As informações serão apresentadas em quadros de forma a propiciar um entendimento mais claro e objetivo dos resultados obtidos

Este documento inclui informações da sede e das subseções que compõem esta Autarquia, em conformidade com o novo organograma do Coren/SC e respeito ao Regimento Interno do Regional de Janeiro de 2007, ainda vigente. Enumera as atividades realizadas pela Coordenação do DEFISC, pelos Fiscais da Sede e das Subseções e Auxiliares Administrativos das Subseções.

#### Dados Gerais: Quadro de Empregados

	Enfermeiro (a) Fiscal	Auxiliar Administrativo	Bolsista
<b>Sede*</b>	Izabel Cristina Bezerra Cabral; - Jennifer Adriane Nesso; Manoel Rogério dos Santos Júnior; Mariana Zabotti da Silva.	-----	Daniele Braun
<b>Subseção Blumenau</b>	Daniel M.Ghizoni; Francine de Mattos Evaldt.	Valdecir Antonio Kefer	-----
<b>Subseção Caçador</b>	Ângela Maria Toqueto; Ignês Balatka Weber	Cecília Lucachinski	-----
<b>Subseção Chapecó</b>	Ana Paula da Rosa da S. Serafini; Mônica Tagliari	Maristella Vilas Boas; Veridiane Endres	-----
<b>Subseção Criciúma</b>	Daiane Leandro F. Cavanholi e Edna S. Camilo de Souza	- Vanderléia S. Duccioni	-----
<b>Subseção Joinville</b>	- Charles Carvalho de Souza - Deyse Bertotti	- Carolina G. Chiarelle - Leila Letícia S. Filardo	-----
<b>Subseção Lages</b>	- Giana Marlize Boeira Poetini - Lilian Farias Heinzen	- Patrícia Bueno	-----

\*O DEFISC, na Sede, está sem Aux. Adm. desde o mês de agosto devido ao pedido de demissão do Aux. Administrativo.

#### 3.4.1.1 Atividades de Fiscalização

Na tabela abaixo estão contabilizados os totais do ano de 2011 da Sede e Subseções

Ordem	Atividades	Sede	Lages	Chapecó	Caçador	Joinv.*	Blum.	Criciúma
<b>1</b>	<b>Atividades Fiscalizatórias</b>							
1.2	Fiscalização – Clínicas	109	43	02	08	9	62	11
1.3	Fiscalização - Hospitais	260	44	24	60	21	82	37
1.4	Fiscalização – Escolas	43	15	02	09	5	36	15
1.5	Fiscalização - SMS (UBS, PA, SAMU)	270	77	017	72	22	107	44
1.6	Fiscalização - Centros Geriátricos	81	06	01	-	18	17	10
1.7	Fiscalização - Empresas	10	09	04	06	3	27	13
1.8	Participação em eventos (reuniões, palestras, encontros, capacitações)	27	15	26	18	29	22	70
1.9	Participação em formaturas	0	00		01	00	02	01
1.10	Outros ***	114	154	169	116	107	51	41
	<b>Total</b>	<b>914</b>	<b>363</b>	<b>245</b>	<b>290</b>	<b>214</b>	<b>406</b>	<b>242</b>

Ordem	Atividades	Sede	Lages	Chapecó	Caçador	Joinv.*	Blum.	Criciúma
1.11	Negativa de Processo Ético Disciplinar	700	04	-	-	-	-	-
1.12	Relatórios	339	207	044	147	97	296	130
	<b>Total</b>	<b>1039</b>	<b>211</b>	<b>44</b>	<b>147</b>	<b>97</b>	<b>296</b>	<b>130</b>
3	<b>Ofícios</b>							
3.1	Expedidos	82	727	50	344	12	3	28
3.2	Recebidos	0	41	161	200	06	4	56
	<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>768</b>	<b>211</b>	<b>544</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>84</b>
4	<b>Denúncias</b>							
4.1	Denúncias recebidas	83	124	15	15	86	48	24
4.2	Denúncias verificadas	71	108	15	13	44	48	18
	<b>Total</b>	<b>154</b>	<b>232</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>130</b>	<b>96</b>	<b>42</b>
5	<b>Memorandos</b>							
5.1	Expedidos	36	512	329	150	19	95	148
5.2	Recebidos	0	122	131	100	5	68	171
	<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>634</b>	<b>460</b>	<b>250</b>	<b>24</b>	<b>163</b>	<b>319</b>
6	<b>Autos Emitidos</b>							
6.1	Notificação Pessoa Jurídica	56	84	09	26	47	103	44
6.2	Notificação Pessoa Física	04	00	-	01	1	13	02
	<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>84</b>	<b>09</b>	<b>27</b>	<b>48</b>	<b>116</b>	<b>46</b>
7	<b>Atendimentos - Pessoalmente</b>							
7.1**	Informação/Orientação pelos Fiscais	460	1225	1.800	1062	270	3730	4095
7.2	Informação/Orientação pelos Aux. Adm.	0	3035	7.420	1786	2.155	1936	2140
	<b>Total</b>	<b>460</b>	<b>4260</b>	<b>9.220</b>	<b>2848</b>	<b>2.425</b>	<b>5666</b>	<b>6235</b>
8	<b>Atendimento - VIA Telefone/Email</b>							
8.1**	Informação/Orientação pelos Fiscais	2519	3893	2.800	2200	450	3241	3580
8.2	Informação/Orientação pelos Aux. Adm.	0	3831	10.647	4875	2.837	2964	2748
	<b>Total</b>	<b>2519</b>	<b>7724</b>	<b>13.447</b>	<b>7075</b>	<b>3287</b>	<b>6205</b>	<b>6328</b>

\* Joinville está funcionando com um fiscal desde meados de setembro de 2011 Licença de Gestão da Fiscal Deyse Bertotti

\*\*Os dados de Florianópolis mostram somente os atendimentos que foram encaminhados para os fiscais.

\*\*\* Atividades dos fiscais relativas a retirada e devolução de processos na justiça federal e do trabalho; audiências; entrega de revistas, cartazes e série cadernos enfermagem e divulgação de eventos promovidos pelo Coren/SC.

#### 3.4.1.2 Notificações enviadas pelo DEFISC ao Departamento Jurídico do Coren/SC:

Destinatários	Sede	Lages	Chap.	Caçador	Joinville	Blumen.	Cric.
Hospitais	06	05	03	14	03	09	06
Clínicas	07	06	-	01	-	01	03
SMS	06	01	-	05	-	04	12
Casas Asilares	01	01	-	-	-	-	07
Ambulatórios	-	04	-	-	-	-	-
UPAS	01	-	-	-	-	-	-
SAMU	-	02	-	-	-	-	-
CAPS	-	01	-	-	-	-	-
Presídios	-	01	-	-	-	-	-
Empresas	-	01	-	-	-	-	-
Rede Fem. de combate ao Câncer	-	-	-	-	01	-	02
Instituições de Ensino	-	-	-	-	-	01	-
Laboratórios	-	-	-	-	-	-	01
Enfermeiro (a)	-	-	-	-	-	-	01
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>03</b>	<b>20</b>	<b>04</b>	<b>15</b>	<b>32</b>

### 3.4.1.3 Certidão de Responsabilidade Técnica (CRT), dados de 31/12/2011

Mês	Novas	Renovações	Cancelamentos
jan/11	37	24	51
fev/11	38	12	58
mar/11	66	46	50
abr/11	57	27	43
mai/11	42	13	53
jun/11	47	13	64
jul/11	50	16	57
ago/11	78	08	47
set/11	97	35	28
out/11	62	18	61
nov/11	70	34	97
dez/11	32	08	43
<b>Total 2011</b>	<b>676</b>	<b>254</b>	<b>652</b>

### 3.4.1.4 Atividades relativas à Denúncia e Ética

Em 2011 foi realizado o controle de todos os Processos Éticos (PE) arquivados, os Processos Éticos abertos e ainda não analisados por comissão de instrução e/ou Conselheiro, bem como de todas as denúncias éticas que tramitaram pelo DEFISC e seus encaminhamentos (**Anexo 11**).

Foram realizadas três reuniões com convite a profissionais Enfermeiros na tentativa de formar comissões de instrução de processo ético. O quadro a seguir demonstra as Comissões de Instrução (CI) em andamento e os PE que estão sendo analisados.

Nome dos Enfermeiros (as) que compõem a C. I.	Processos	Andamento
Enf. Maria Itayra C. de S. Padilha, Laurete Medeiros Borges e Jonas Salomão Spricigo	004/2008 008/2008 004/2009	Em estudo Concluído Em estudo
Liete Francisco Marcelino, Flávia Regina de Souza Ramos, Nelcy Terezinha C. Mendes	022/2005 010/2006	Em estudo Em estudo
Dulcinéia Veras Ghizoni Schneider, Silvana Benedet e Silvia Marani Teixeira Lineira	017/2007 025/2007	Em estudo Em estudo
Cecília Marly Spiazzi, Mercani Maria Dillius e Evely Marlene Pereira Koller	001/2008 007/2008	Em estudo Em estudo
Ângela Regina Kirchner, Roseli Schmoeller e Lúcia Campos Ribeiro D. Vechia	006/2008 003/2011	Em estudo Em estudo

### 3.4.1.5 Atividades realizadas pela Coordenação de Fiscalização não contempladas acima:

- ✓ Respostas aos e-mails com questionamentos dos profissionais, em torno de 6 mil;
- ✓ Membro suplente da Comissão de Ética do Coren/SC presente em 90% das reuniões mensais;
- ✓ Reuniões com Equipes de Saúde e Secretários de Saúde dos Municípios de: Antonio Carlos (09/02) e Lages (28/04) para esclarecimentos sobre papel do (a) Enfermeiro (a) na ESF e Acolhimento e Classificação de Risco e com a Equipe de Enfermagem do Centro de Vigilância em Saúde do Município de São José (11/03), para esclarecimentos sobre atendimento a pacientes portadores de DST/AIDS;
- ✓ Reunião juntamente com a Conselheira Enf. Karla Rodrigues Barzan, com o Sr Marco Tebaldi,

Secretário de Educação de SC, objetivando uma aproximação do Coren/SC com a Secretaria de Educação do Estado para análise e acompanhamento das escolas de formação dos profissionais de enfermagem;

- ✓ Reunião conjunta com representantes do SINDSAÚDE no Município de Joinville (28/07), com Dr. Renato Castro, Diretor do Hospital Regional Hans Dieter Schmidt, para tratar da falta de pessoal de enfermagem x superlotação no referido hospital;
- ✓ Reunião no Ministério Público de Santa Catarina (25/08) com o Promotor de Justiça da 30ª Promotoria de Justiça da Capital Dr. Daniel Paladino, a respeito da atuação de um Técnico de Enfermagem em concurso realizado pelo Departamento de Polícia Militar de Santa Catarina;
- ✓ Visitas a Subseção de Joinville para orientação e acompanhamento do trabalho dos Fiscais;
- ✓ Participações nas ROPs e outras reuniões com Diretoria e Chefias do Regional;
- ✓ Participação dos eventos: 4º SENAFIS de 04 a 08/04; 14º CBCENF de 08 a 11/08; 3º ECOFIS de 22 a 25/11 e atuação durante as Eleições para nova diretoria do Coren/SC (11/09);
- ✓ Organização e encaminhamentos dos Processos e Denúncias Ética, bem como reuniões com as Comissões de Instrução de PE, para acompanhamento e orientação;

#### **Síntese Avaliativa:**

Pode-se considerar que o ano de 2011 foi bastante produtivo para o DEFISC, destacando-se como fator de grande relevância para o Departamento à implantação do Programa de Capacitação Permanente, o qual propiciou forte impulso à produção e qualificação das ações realizadas. O Programa de Educação Permanente do DEFISC incluiu várias capacitações, ressaltando-se a criação do Sistema de Educação a Distância do Coren/SC.

Destaca-se, também, a contratação de Enfermeiros(as) Fiscais para completar o quadro do Departamento, o que teve impacto direto na produtividade da fiscalização. Os bons resultados obtidos podem ser medidos pelo aumento no número de fiscalizações, pelo número de pedidos de certidões negativas de processo ético e de débito; pelo número de profissionais das diversas categorias de enfermagem que vieram regularizar sua situação junto a este Conselho e pelo número de notificações emitidas e enviadas o Departamento Jurídico.

Cabe salientar, como fator positivo para o DEFISC, a estruturação do sistema de controle e encaminhamentos dos Processos e Denúncias Éticas e a formação das Comissões de Instrução de PE.

### 3.4.2 Câmara Técnica

A seguir relatório detalhado das atividades desenvolvidas pela Câmara Técnica do Coren/SC que no ano de 2011 foi coordenada pela Enfa. Msc. Maria Lígia dos Reis Bellaguarda, Coren/SC nº 41.131, compondo as atividades no período de 01 de janeiro a 31 dezembro de 2011.

#### A) Dimensão Organizacional:

Atividade	Observação
Reestruturar Câmara Técnica	Instituído
Estruturar Comissão para Reestruturação da CT	Instituída
Criar áreas temáticas para distribuição dos Pareceres	Instituída
Organizar os Pareceres de acordo com área temática	Instituída
Revogar Pareceres em repetição	Instituída

#### B) Dimensão Assistencial:

Atividade	Observação
Organização de Pareceres Técnicos	Instituída
Respostas Técnicas aos profissionais	Instituída

**Tabela 1 – Triagem das matérias da Câmara Técnica em Resposta e Pareceres Técnicos-2011.**

Tema	Resposta Técnica	Parecer Técnico
Enfermagem na circulação extracorpórea	02	01
Acolhimento e avaliação de risco	02	-
Dispensação de Medicamentos	02	-
Carboxiterapia	10	-
Coleta de sangue arterial	02	-
Ensino da Psiquiatria	01	-
Enfermeiro e Plantão Sobreaviso	01	01
Enfermagem na hemodiálise em UTI e Unidade Coronariana	01	01
Aplicação misoprostol	02	x
Responsabilidade Técnica	01	-
Assinatura em prontuário eletrônico	03	-
Administração de medicamentos	02	-
Sistematização da Assistência de Enfermagem	05	-
Prescrição de medicamentos	01	-
Anotação registro eletrônico	04	-
Protocolo de atendimento	02	-
Certificados especialização técnica	01	-
Registro de Enfermagem	06	-
Exercício Profissional	50	-
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>03</b>

Fonte: Câmara Técnica Coren/SC 2011.

**Tabela 2 – Quantitativo de realizados Pareceres e Respostas Técnicas em 2011.**

	Respostas Técnicas	Pareceres Técnicos
Protocolos da Atenção Básica	54	
Respostas Técnicas impressas	07	
Respostas Técnicas E-mail	101	
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>03</b>

**Tabela 3 – Profissionais, por categoria, solicitantes de Respostas e Pareceres Técnicos.**

Profissionais	Número de Solicitações/profissional	Nº Resposta Técnica	Nº Parecer Técnico
Enfermeira/o	151	148	03
Técnico de Enfermagem	02	02	-
Auxiliar de Enfermagem	-	-	-
Estudantes de Enfermagem	01	01	-
Gestores	01	01	-
Outros Profissionais	01	-	-
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>152</b>	<b>03</b>

Fonte: Câmara Técnica do Coren/SC, 2011.

### Síntese Avaliativa

No ano de 2011 realizou-se uma reestruturação/reorganização dos Pareceres da Câmara Técnica (APENDICE 1) no tocante a distribuição, no site do Coren/SC dos Pareceres por Área Temática, com ementas, para especificação da abordagem dos Pareceres. Isto facilita a busca, pelos profissionais de respostas aos seus questionamentos. Observa-se que em 2011, com esta dinamização na resolutividade de dúvidas dos profissionais, os Pareceres são mais rapidamente identificados. A triagem segue os critérios de complexidade temática, abrangência e quantidade de solicitações e prioridade na resposta. Observa-se na tabela 1, que o número de Pareceres foi reduzido desde a reestruturação da Câmara Técnica, devido à realização desta triagem, isto evita a repetição dos temas em respostas e Pareceres.

Há uma demanda considerável de solicitações de revisões de protocolos de atendimento, o que se considerou como Resposta Técnica, uma vez que anualmente os protocolos devem ser reavaliados. Os protocolos são instrumentos que normatizam as atividades nas unidades de saúde e facilitam o exercício profissional garantindo o desenvolvimento de atividades adequadas e dentro dos limites de cada profissional, e ainda com respeito às Políticas públicas de atenção básica. Comunicação importante estabelecida entre o Serviço de Saúde e o Conselho Profissional.

Observa-se que houve uma aproximação maior do Conselho Regional de Enfermagem aos profissionais e Instituições de saúde o que garante um acesso amplo dos profissionais aos serviços que o Conselho está apto a oferecer como mostra o aumento das solicitações de respostas aos questionamentos no exercício de 2011.

Caracterizando a *dimensão do ensino*, a Câmara Técnica participou como Membro da Comissão pedagógica Programa de Capacitação Permanente o Departamento de Fiscalização e Ética do Coren/SC; Organização de trabalho para EAD Coren/SC (estrutura de questões para estudo); Tutoria EAD Coren/SC; Apoio a divulgação de livro de história; Representação do Coren/SC em Audiência Pública na Assembléia Legislativa acerca das Organizações Sociais; Representação do Coren/SC em Reuniões junto à Secretaria Estado da Saúde acerca do Acolhimento com Classificação de Risco; Representação do Coren/SC em evento promovido pela OAB/SC acerca do Erro médico.

A Câmara Técnica deve ter um acesso bem definido e ampliado às instituições de ensino, haja vista a necessidade de estudo e conhecimento na área da saúde, em sua evolução epistemológica e tecnológica. A Câmara Técnica, por meio de sua Assessora esteve presente em vários Seminários e eventos da Enfermagem, com destaque para: 2º Encontro de Comissões de Ética; módulos da Capacitação da Fiscalização, atividade desenvolvida junto à Coordenação da Fiscalização do Coren/SC; CBCEnf em Curitiba, no qual fez parte das reuniões das Câmaras Técnicas do Cofen, onde o tema principal foi acerca de convênios do Cofen/Coren com o Conselho Nacional e Estaduais de Educação para diálogos no tocante a Formação em Enfermagem; Fórum Catarinense de Escolas de Enfermagem organizado pela ABEn-SC, no qual foi iniciada uma aproximação às Instituições de Ensino do Estado, para futuras Parcerias envolvendo a tecnologia de conhecimento; participação em eventos da ABEn-SC, sendo desenvolvidas oficinas de orientação sobre a SAE - Sistematização da Assistência de Enfermagem, em Orleans/SC.

Na *dimensão da Pesquisa* considera-se as revisões realizadas para a distribuição do Série Cadernos de Enfermagem Vol.II, que demandou trabalho conjunto com Conselheiras e a Presidente do Coren/SC Dra. Denise Pires. Os Seminários de Fiscalização foram bastante produtivos, uma vez que movimentou o Departamento de Fiscalização e Ética do Coren/SC em torno da capacitação dos Fiscais, Comissões de Ética, Responsáveis Técnicos das Instituições de Saúde de Santa Catarina. Estes eventos proporcionam, além da capacitação, uma aproximação do Conselho de Enfermagem aos seus inscritos e profissionais que dele precisam para respaldar o seu fazer profissional.

O Seminário da Sistematização da Assistência de Enfermagem – SAE, uma Parceria da ABEn- Seção SC com o Coren/SC e as Escolas de Enfermagem de Santa Catarina vêm se desenvolvendo com afinco e sucesso, para a ampliação desta tecnologia de trabalho na prática da enfermagem e das instituições de saúde.

### 3.4.3 Departamento de Registro e Cadastro (DRIC)

#### Dados de Registro no Coren/SC

Neste item estão contabilizados os totais do exercício de 2011 – dados de 31.12.2011 e o total de inscritos no Coren/SC por categoria profissional até dezembro de 2011. Apresenta, também, quadros demonstrativos da situação dos profissionais em relação às suas obrigações financeiras junto ao Conselho.

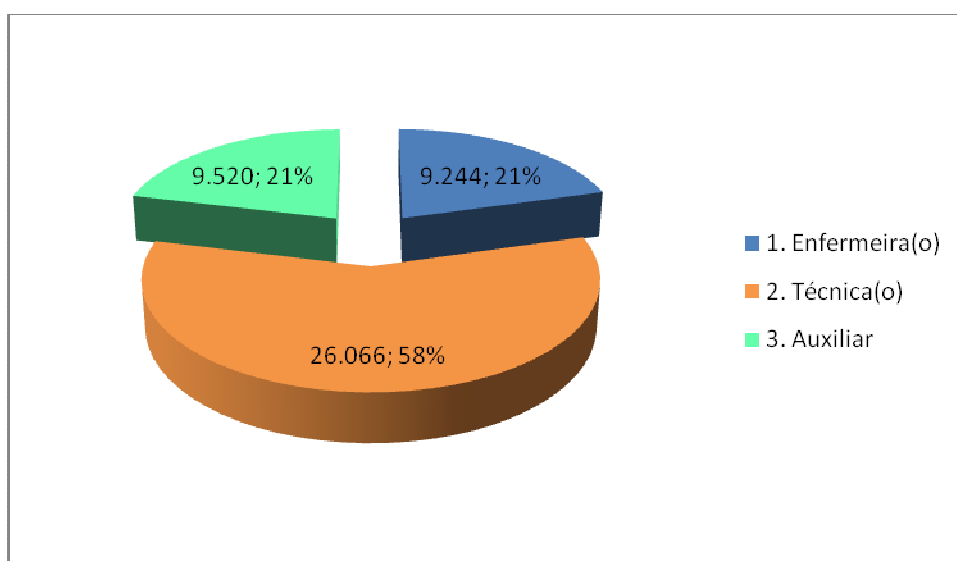
#### a) Inscrições, reinscrições, transferências, cancelamentos e registro de especialização em 2011

Exercício 2011	Enfermeira(o)	Técnica(o)	Auxiliar	Total
Inscrição Definitiva Principal	968	2759	362	<b>4089</b>
Inscrição Definitiva Secundária	08	10	00	<b>18</b>
Inscrição Provisória Principal	1139	2447	491	<b>4077</b>
Inscrição Provisória Secundária	08	04	01	<b>13</b>
Reinscrição	20	72	43	<b>135</b>
Inscrição Remida	10	08	04	<b>22</b>
Transferências Recebidas	185	257	19	<b>461</b>
Transferências Expedidas	170	197	11	<b>378</b>
Cancelamentos	141	744	881	<b>1766</b>
Especialização	61	72	03	<b>136</b>

#### b) Número de Inscrições no Coren/SC

Número de inscrições até 31/12/2011		
Categoria	Número	%
1. Enfermeira(o)	9.244	20,65%
2. Técnica(o)	26.066	58,14%
3. Auxiliar	9.520	21,24%
<b>Total em 2011</b>	<b>44.830</b>	<b>100%</b>
<b>Total em 2010</b>	<b>42.173</b>	<b>100%</b>
<b>Total em 2009</b>	<b>39.454</b>	<b>100%</b>
<b>Aumento do número de inscritos (de 2009 para 2011)</b>	<b>5.376↑</b>	<b>12%↑</b>

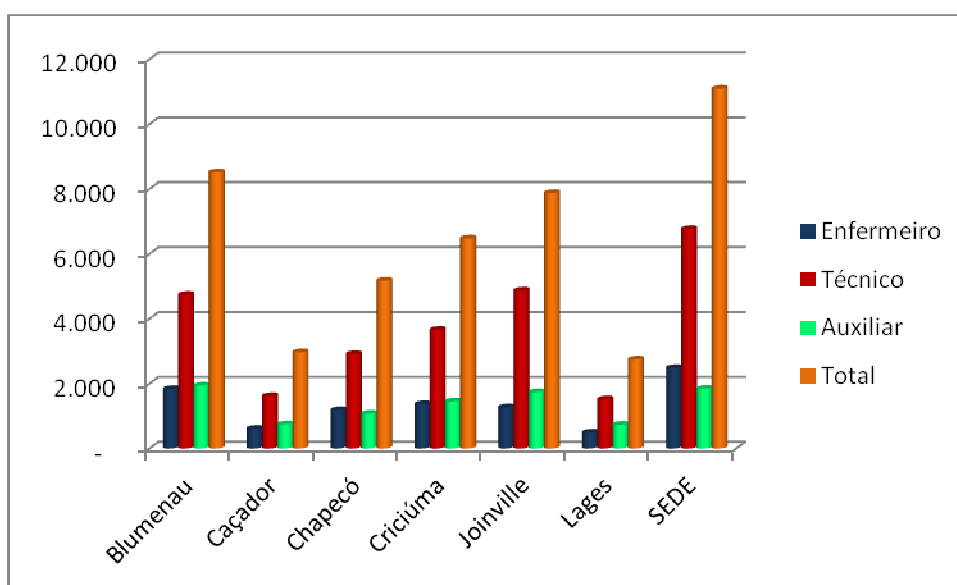
#### Número de Inscrições no Coren/SC data base 31.12.2011



### c) Número de Profissionais Inscritos no Coren/SC por Subseção

Nestes dados apurados em 31.12.2011.

Número de Profissionais inscritos por Subseção até 31/12/2011									
Categoria	Blumenau	Caçador	Chapecó	Criciúma	Joinville	Lages	Sede	Total	%
Enfermeiro	1.835	609	1.185	1.370	1.269	493	2.483	9.244	20,62%
Técnico	4.738	1.615	2.909	3.653	4.868	1.519	6.764	26.066	58,14%
Auxiliar	1.938	745	1.074	1.451	1.736	732	1.844	9.520	21,24%
<b>Total</b>	<b>8.511</b>	<b>2.969</b>	<b>5.168</b>	<b>6.474</b>	<b>7.873</b>	<b>2.744</b>	<b>11.091</b>	<b>44.830</b>	<b>100,00%</b>
Percentual	19,0%	6,6%	11,5%	14,4%	17,6%	6,1%	24,7%	100,0%	



### Síntese Avaliativa

Com o processo de descentralização do registro de profissionais no âmbito do Sistema Cofen/Conselhos Regionais em 2011, o Departamento de Registro, Inscrição e Cadastro, do Coren/SC, observou um crescente número de inscrições, havendo equilíbrio entre as solicitações de Inscrição Definitiva e Provisória, mantendo o maior número de inscritos na categoria Técnico de Enfermagem. Observa-se ainda que a sede e as subseções de Chapecó, Joinville e Blumenau, tem maior número de solicitações de inscrição.

No ano de 2011 o Departamento focou na melhoria de seus processos de trabalho, com ênfase na conferência e averiguação da fundamentação legal dos títulos e melhoria da qualidade no atendimento ao profissional.

A partir de 1º de janeiro de 2011 entrou em vigor a Resolução Cofen nº 372/2010, que estabeleceu novas normas administrativas para registro de títulos e concessão de inscrição às/aos profissionais de Enfermagem. Pela nova resolução, o Coren/SC passou a realizar todo o processo de análise dos títulos emitidos pelas instituições de ensino e emissão das carteiras profissionais. A mudança agilizou o processo de emissão das carteiras.

A resolução também prevê o fim da emissão das carteiras provisórias a partir de 1º de janeiro de 2012 com posterior prorrogação para 31 de janeiro do mesmo ano. Sendo assim, no ano de 2011 foi realizado um intenso trabalho junto as instituições de ensino a fim de que estas agilisassem o processo de emissão de diplomas e certificados necessários para o registro das/os profissionais.

Além disso, a nova norma estabeleceu outras mudanças que tiveram impacto bastante positivo junto aos profissionais, como a possibilidade de suspensão temporária da inscrição e a regulamentação do cancelamento de inscrição, que deve ser solicitado pelo profissional com comprovação do não exercício da profissão, de modo a não gerar dívidas com o sistema.

A Gestão Participação 2008-2011 realizou no início de 2011 um treinamento de todo seu quadro funcional, buscando readaptar a estrutura do Conselho para atender o previsto na resolução e qualificar o atendimento.

### **Primeiras carteiras do novo sistema de Registro e Inscrição são entregues na Subseção de Chapecó**



*Enfermeiras Diana e Ana Paula, com as carteiras profissionais, acompanhadas das Enfermeiras Fiscais Ana Paula da Rosa Silva Serafini e Mônica Tagliari, da Subseção de Chapecó*

As Enfermeiras Diana Augusta Três e Ana Paula Simioni receberam no dia 24 de fevereiro de 2011, na subseção de Chapecó, as primeiras carteiras profissionais emitidas pelo próprio Coren/SC depois das mudanças relacionadas com a descentralização do Processo de Registro e Cadastro dos Profissionais de Enfermagem. De acordo com as profissionais, o processo foi bastante rápido. “Entreguei a documentação no final de janeiro e em menos de um mês já estou com a carteira definitiva nas mãos”, comemorou a Enfermeira Ana Paula, formada pela Udesc. A Enfermeira Diana também salientou a agilidade do novo sistema, que proporciona um melhor atendimento às/aos profissionais.

O Departamento de Registro e Cadastro trabalhou junto com o Departamento de Tecnologia da Informação para operacionalizar a estrutura necessária e assim garantir que as novas normas determinadas pela Resolução Cofen 372/2010 fossem implementadas com a maior brevidade e segurança possível.



*Parte da Equipe do DRIC*



*Equipe do DTI*

## Negociação de Débitos com Coren/SC

Neste item estão contabilizados os totais do ano de 2011 – data base 31.12.2011.

### a) Quadro Geral de Inadimplência:

Categoria	Nº de Inscritos	Nº de Inadimplentes	% em 2011	% em 2010	% em 2009	% em 2008
Enfermeira(o)	9.244	1.515	16,39%	16,10%	16,6%	18,20%
Técnica(o)	26.066	7.383	28,32%	28,10%	26,6%	29,40%
Auxiliar	9.520	4.418	46,41%	45,70%	43,5%	56,40%
<b>Média do total</b>	<b>44.830</b>	<b>13.316</b>	<b>29,70%</b>	<b>29,90%</b>	<b>29,2%</b>	<b>35,40%</b>

### b) Negociações de débitos realizadas durante o ano de 2011 e comparativo com 2010:

Categoria	Negociações realizadas em 2010 (Nº)	Negociações realizadas em 2011 (Nº)
Enfermeira(o)	588	281
Técnica(o)	2.206	1367
Auxiliar	1.367	627
<b>Total</b>	<b>4.161</b>	<b>2.269</b>

### Pagamento da Anuidade de 2011 por categoria

Neste item estão contabilizados os totais do ano de 2011 – data base 31.12.2011.

Categoria	Nº de Inscritos	Anuidades 2011 pagas integralmente	% de anuidades de 2011 pagas	% de anuidades de 2010 pagas	% de anuidades de 2009 pagas
Enfermeira(o)	9.244	7.729	83,6%	86,00%	76,40%
Técnica(o)	26.066	18.683	71,7%	74,30%	69,10%
Auxiliar	9.520	5.102	53,6%	58,50%	63,80%
<b>Média do Total</b>	<b>44.830</b>	<b>31.514</b>	<b>70,3%</b>	<b>72,90%</b>	<b>69,40%</b>

### Apuração da Multa Eleitoral referente as Eleições do ano 2008

Categoria	Nº de Profissionais Multados	Profissionais que pagaram a multa eleitoral de 2008	% de multa pagas
Enfermeira(o)	736	367	49,86%
Técnica(o)	3.114	1.094	35,13%
Auxiliar	2.503	455	18,18%
<b>Média do Total</b>	<b>6.353</b>	<b>1.916</b>	<b>30,16%</b>

### Síntese Avaliativa

Ao longo do período 2008-2011 tem ocorrida gradativa redução nas taxas de inadimplência. A inadimplência é maior na categoria de auxiliar de enfermagem que, seguida dos técnicos de enfermagem e é menor entre os enfermeiros. Houve um decréscimo no número de negociações em relação ao ano de 2010 pois naquele ano foi implementado o REFIS que não foi continuado em 2011.

### 3.4 ÁREA JURÍDICA

Nesta área existe um departamento e, neste item, estão contabilizados os totais do ano de 2011 – dados de 31.12.2011.

#### a) Quadro Geral das Atividades Realizadas:

Descrição da Atividade	Qtidade	Observações
Ações Trabalhistas contra Coren/SC relativas a problema das gestões anteriores	11	05 ações com êxito; 02 ações com decisão desfavorável transitada em julgado; 03 ações com decisão desfavorável, mas ainda com possibilidade de recurso; e 01 ação pendente de decisão de 1º grau.
Ações ordinárias envolvendo questões trabalhistas	01	Ação ordinária movida na Justiça Federal por enfermeira fiscal lotada na Sede, dispensada em fevereiro de 2011. Ação extinta após apresentação da resposta.
Respostas à Mandado de Segurança	03	02 mandados referentes ao Concurso n.º 001/2007 e 01 de profissional que visava a transferência do Coren/RS para Coren/SC.
Pareceres emitidos pelo Departamento	172	-
Ações Cíveis Públicas	89	38 ações ajuizadas no ano de 2011; 25 ajuizadas em 2010 e as demais nos anos de 2009, 2008 e 2007.
Audiências	102	Incluindo audiências trabalhistas, execuções fiscais e ações cíveis públicas.
Embargos	20	-
Execuções Fiscais	2234	98 execuções ajuizadas em 2011 e as demais nos anos anteriores.
Petições Intermediárias	1800	Número aproximado de petições feitas no ano de 2011, tendo em vista a inexistência de um sistema que as quantifique com exatidão.
Recursos	53	-
Notificações extrajudiciais	88	-
<b>Total</b>	<b>4.573</b>	-

#### b) Outras atividades não contabilizadas acima:

- ✓ Reuniões com os Juizes responsáveis pelas Varas Federais de Execução Fiscal nas diversas Comarcas para realização de audiências de conciliação visando um resultado mais rápido e efetivo na recuperação dos créditos;
- ✓ Participação das Advogadas do Conselho em seminários de aperfeiçoamento profissional;
- ✓ Colaboração nas reuniões de capacitação dos fiscais;
- ✓ Colaboração na implantação das comissões de instrução de processos éticos, com realização de reuniões de capacitação dos profissionais integrantes destas;
- ✓ Reuniões com instituições de saúde em que foi constatada a ausência do profissional enfermeiro durante todo o período de funcionamento da instituição, visando o cumprimento do disposto na Lei 7.498/86;
- ✓ Acompanhamento dos trâmites para aprovação da Lei n.º 12.514/2011 (Lei das Anuidades), junto a Ascop – Associação dos Conselhos Profissionais;
- ✓ Interação com os Ministérios Públicos Federal, Trabalho, Estadual e Defensoria Pública;
- ✓ Realização de audiência com o MPT acerca do Concurso Público do Coren (Ed. 001/2007);
- ✓ Assessoramento aos Departamentos nos atendimentos a profissionais com problemas de irregularidades ou execução fiscal e dúvidas na documentação apresentada;
- ✓ Assessoramento da Comissão Eleitoral;
- ✓ Acompanhamento e atualização das ações judiciais em trâmite;

- ✓ Atendimento aos profissionais que vêm regularizar seus débitos e possuem processos judiciais;
- ✓ Encaminhamento de Notificações Extrajudiciais as Notificações de PJ recebidas do DEFISC;
- ✓ Notificações PF encaminhadas pelo DEFISC, aos profissionais foi enviada correspondência convocando para se regularizar, o que em muitos casos resultou na regularização do profissional;
- ✓ Assessoramento das Comissões de Licitação, Comissão de Patrimônio e Departamentos do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina em relação às demandas do dia a dia;
- ✓ Acompanhamento das negociações do acordo coletivo de trabalho; (16) Acompanhamento e assessoramento na elaboração, negociação e homologação do Plano de Cargos e Remunerações.

**c) Detalhamento Ações Trabalhistas: ver Anexo 12.**

**d) Mandados de segurança: ver Anexo 12.**

**e) Relação de Pareceres: ver Anexo 12.**

**f) Divulgação dos resultados na imprensa:**

Algumas das ações civis públicas que visavam o cumprimento do disposto na Lei 7.498/86 e que há anos tramitavam sem qualquer desfecho satisfatório, foram amigavelmente solucionadas, o que representou a contratação de vários profissionais de enfermagem. Ainda sobre estas ações ganhas no ano de 2011 foi possível, via assessoria de Imprensa, divulgar as vitórias no site, newsletter e veículos de comunicação, aos profissionais e à sociedade, conforme demonstrado no resumo abaixo.

**Outubro** - O Juiz Federal da Vara Federal de Lages, determinou que a direção do Hospital São José, do município de Bocaina do Sul, contrate profissionais Enfermeiros/as para todo o período de funcionamento da instituição (24 horas por dia, nos sete dias da semana), num prazo de 5 dias a contar da intimação. A decisão baseou-se numa ação civil pública impetrada pelo Coren/SC, que solicitou a contratação por entender que o quadro de profissionais Enfermeiros/as do hospital não estava de acordo com a lei.

**Outubro** - A 2ª Vara Federal de Itajaí deu liminar favorável à ação civil pública, impetrada pelo Conselho, que exige a contratação de Enfermeiros pela Fundação Hospitalar de Camboriú. Confira trecho do despacho da justiça: "Assim, verifica-se que é indispensável a presença de Enfermeiro durante todo o período de prestação de serviços de saúde, ao qual incumbe, além da supervisão das atividades dos técnicos e auxiliares de enfermagem, a prática privativa de determinadas atividades urgentes, tais como os cuidados devidos a pacientes em estado grave e os casos de maior complexidade técnica. (...) Ante o exposto, defiro em parte o pedido liminar para determinar que o réu tome as medidas necessárias para garantir a presença de profissionais enfermeiros atuando durante todo o período de funcionamento de sua instituição, aqui compreendida a unidade de pronto socorro, os plantões noturnos e aos domingos, no prazo de 30(trinta) dias."

**Outubro** - Duas liminares favoráveis, concedidas pela justiça em ações civis públicas movidas pelo Coren/SC, demonstram o empenho da fiscalização e do departamento jurídico do Coren/SC em fazer com que municípios e instituições cumpram a lei em relação à presença de profissionais de Enfermagem.

**Setembro** - A 2ª Vara Federal Itajaí concedeu liminar favorável ao Coren/SC em ação civil pública que pediu a presença de Enfermeiro/a durante todo o período de trabalho das equipes da Estratégia Saúde da Família no município de Balneário Camboriú. Confira o despacho do juiz: "Assim, contrariamente ao defendido pelo réu, verifica-se que é

indispensável a presença do Enfermeiro durante todo o período de prestação de serviços de saúde, ao qual incumbe, além da supervisão das atividades dos técnicos e auxiliares de enfermagem, a prática privativa de determinadas atividades urgentes, tais como os cuidados devidos a pacientes em estado grave e os casos de maior complexidade técnica."

**Setembro** - Julgada procedente a ação civil pública n.º 5004804-53.2010.404.7201, ajuizada contra o Município de Barra Velha, determinando que promova a designação de Enfermeiro como responsável técnico para o PSF Centro. O município terá o prazo de 10 dias para cumprir a decisão sob pena de multa diária de R\$ 510,00 (quinhentos e dez reais).

#### **Decisões da Justiça em ações civis públicas do Coren/SC que pedem contratação de Enfermeiros/as dentro do quadro previsto em lei:**

**Hospital São José, Bocaina do Sul:** No caso do Hospital São José, do município de Bocaina do Sul, onde já houve decisão da Justiça para contratação de profissional Enfermeiro/a, o Juiz elevou a multa fixada na sentença, pois até o presente momento não houve cumprimento das contratações exigidas por lei.

**Unidades de Saúde, município de Navegantes:** Neste caso, onde o Coren/SC solicita *contratação de Enfermeiros para atuarem durante o período integral de funcionamento das Unidades da Secretaria, e a regularização dos profissionais com inscrição irregular*, o juiz, em liminar, determinou que o município de Navegantes tome as medidas necessárias para garantir a presença de profissionais Enfermeiros/as atuando durante todo o período de funcionamento das Unidades de Saúde, num prazo de 30 dias.

**Unidade Básica de Saúde, município de Botuverá:** Em relação à ação civil pública do Coren/SC que pede presença de Enfermeiro/a durante todo o período de funcionamento da Unidade Básica de Saúde da Secretaria de Saúde do Município de Botuverá, a Justiça determinou o prazo de 60 dias para o cumprimento do pedido do Conselho, sob pena de multa diária após o prazo, caso não seja efetivada a determinação.

**Hospital do município de Guarujá:** A pedido do Coren/SC realizada audiência de conciliação, na Justiça Federal, em Chapecó, que resultou em acordo que prevê a contratação, pela instituição hospitalar, de dois Enfermeiros/as até o final de outubro, totalizando quatro profissionais. Além disso, o juiz determinou a suspensão do processo até 1º de novembro, quando analisará os documentos apresentados pelo Hospital sobre a contratação dos profissionais e deverá, então, se manifestar em relação à multa e ao leilão do terreno do Hospital.

**Justiça determina que clínica permita fiscalização do Coren/SC:** Proferida sentença na ação ordinária N° 5004621-51.2011.404.7200, pelo juiz Diógenes Tarcísio Marcelino Teixeira, ajuizada contra o Coren/SC pela Clínica DMI – Diagnóstico Médico por Imagem, com o objetivo de impedir a fiscalização do Conselho na referida clínica. A sentença, favorável ao Coren/SC, ressalta a legalidade da fiscalização do Conselho Regional de Enfermagem (...)"*Com efeito, não vislumbro qualquer ilegalidade no ato fiscalizatório comandado pelo Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina, eis que a exigência da contratação de profissional enfermeiro, ainda que na condição de supervisor, é decorrência do uso do trabalho de profissionais técnicos em enfermagem para a consecução de suas atividades-fim*".

**Município de Galvão** - 1ª Vara Federal de Chapecó concede liminar ao Coren/SC em ação que pede contratação de Enfermeiros para Pronto Atendimento 24 horas no município. Concedida liminar ao Coren/SC em Ação Civil Pública que exige contratação de Enfermeiros para o período integral no Pronto Atendimento 24 horas do município de Galvão, no Oeste catarinense.

**Justiça Federal de Lages:** Hospital Santa Clara, de Otacílio Costa - Ação Civil Pública N.º 5000194-90.2011.404.7206. "(...) Ante o exposto, defiro o pedido de antecipação de tutela e determino que o Hospital Santa Clara - Sociedade Beneficente Dom Daniel, de Otacílio Costa, contrate enfermeiros para atenderem durante todo o período de funcionamento da instituição, ou seja, durante vinte e quatro horas por dia e nos sete dias da semana. O prazo para cumprimento desta decisão é de 60 (sessenta) dias, sob pena de fixação de multa diária".

**Município de Bocaina do Sul – SAMU - Ação Civil Pública N.º 5000590-67.2011.404.7206.** "No caso dos autos, não há dúvida que no âmbito de atuação do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência - SAMU há o desempenho de atividades relacionadas à enfermagem. Nesse contexto, considerando que o SAMU funciona 24 horas por dia, durante todos os dias da semana, tem-se que há necessidade da presença de pelo menos um profissional de enfermagem, devidamente habilitado e inscrito no COREN, durante todo o período de funcionamento do serviço de saúde. Não se pode olvidar que se está tratando de seres humanos, os quais não podem ficar sob a guarda de profissionais sem qualificação específica para determinadas atividades privativas de profissional habilitado. Além disso, está a parte autora apenas pleiteando a correção da irregularidade apontadas nos relatórios de visita de fiscalização e nas notificações (evento 1, OUT4 a OUT7), consubstanciada na inexistência de profissional de enfermagem habilitado em todo o período de funcionamento do SAMU no município (...). Ante o exposto, defiro o pedido de antecipação de tutela e determino que o Município de Bocaina do Sul contrate enfermeiros para atenderem durante todo o período de funcionamento do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência - SAMU, ou seja, durante vinte e quatro horas por dia e nos sete dias da semana. O prazo para cumprimento desta decisão é de 60 (sessenta) dias, sob pena de fixação de multa diária".

**Justiça Federal de Brusque: Fundo Municipal de Saúde de Nova Trento - Hospital Nossa Senhora da Imaculada Conceição - Ação Civil Pública N.º 5000355-73.2011.404.7215.** "Portanto, a requerida, já desde outubro de 2010, não conta com profissional Enfermeiro no período noturno e vem ignorando as orientações e notificações realizadas pelo COREN/SC, descumprindo a legislação pertinente (Lei 11.498/86, que estabelece as atividades privativas do profissional Enfermeiro), colocando em risco a saúde e a integridade física dos pacientes lá atendidos - cerca de 1000 (mil) pacientes por mês - segundo o relatório de fiscalização (...). Ante o exposto, DEFIRO o pedido de antecipação de tutela determinando que: 1) O Fundo Municipal de Saúde de Nova Trento, no prazo de 30 (trinta) dias, adote as providências necessárias para que o Hospital Nossa Senhora da Imaculada Conceição Hospital passe a contar, efetivamente, com profissional Enfermeiro durante todo o período de funcionamento, se necessário com a contratação de profissional da área. 2) Determino a aplicação de multa diária para o caso de descumprimento da decisão liminar, no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais), por dia de atraso na implementação da medida."

**TRF julga favorável ação proposta pelo Coren/SC** - Cumprindo o que diz a Lei 7.498/86, que regulamenta o exercício da Enfermagem, o Tribunal Regional Federal da 4ª Região deu parecer favorável à contratação de Enfermeiros para todo o período de funcionamento da Associação Hospitalar de Vargeão, região Oeste de Santa Catarina. A ação foi proposta pelo Coren/SC verificar a irregularidade em visita fiscalizatória e constatar a ausência do referido profissional em alguns períodos do dia. Feita a notificação e após o não cumprimento da mesma, o Departamento Jurídico do Coren/SC promoveu ação na Justiça Federal para exigir a contratação do profissional Enfermeiro. Após perder a ação em primeira instância, o Coren/SC entrou com recurso e o parecer, unânime em favor do Conselho, foi assinado pela Desembargadora Federal Marga Inge Barth Tessler, no dia 4 de maio (Apelação/Reexame Necessário Nº 5000015-75.2010.404.7212/SC).

#### **g) Programações para o ano de 2012:**

Para o ano de 2012 já estão agendadas 05 (cinco) audiências, em ações civis públicas, sendo que a partir de março de 2012, serão agendadas as audiências nas execuções fiscais. Ajuizamento das ações civis públicas que, em razão do envio de notificação extrajudicial estão aguardando o decurso do prazo concedido para regularização, e também daquelas que não foi possível pela grande demanda do ano de 2011.

Como no final do ano de 2010 foram enviadas notificações extrajudiciais aos profissionais em débito e no final de 2011 iniciou-se o ajuizamento das execuções fiscais relativas às anuidades de 2007, 2008 e 2009. Todavia, como o procedimento demanda tempo, em razão dos prazos legais que precisamos observar, em 2011 foram ajuizadas somente 98 execuções fiscais. O trabalho de ajuizamento destas ações continuará no ano de 2012, restando ainda aproximadamente 2100 (duas mil e cem) ações a serem ajuizadas. Ressalte-se que com o processo eletrônico, é possível ajuizarmos por dia, uma média de 10 (dez) ações novas, utilizando-se as senhas das duas advogadas. Isso porque o sistema eletrônico exige todo um cadastramento do executado anterior à interposição de cada execução, diferente do processo físico em que bastava a impressão e assinatura da petição.

Alguns procedimentos de interação com os demais Departamentos terão de ser analisados para que se faça uma sistematização dos atos com intuito de agilizar e otimizar os resultados.

#### **Síntese Avaliativa do Departamento Jurídico:**

No ano de 2011, refletindo o trabalho iniciado no ano anterior, buscou-se a regularização dos débitos dos profissionais com anuidades pendentes culminando com o ajuizamento de execuções fiscais relativas às anuidades de 2007, 2008 e 2009. As notificações encaminhadas também fizeram com que vários profissionais regularizassem seus débitos, evitando assim, o ajuizamento de ação.

Os procedimentos fiscalizatórios encaminhados ao Depto Jurídico para providências resultaram no ajuizamento de 38 (trinta e oito) ações civis públicas, visando o cumprimento da Lei 7.498/86, o que representa um aumento de 35% (trinta e cinco por cento) em comparação ao número de ações ajuizadas no ano de 2010.

Destaca-se que dos muitos dos procedimentos fiscalizatórios encaminhados ao DEJUR, cerca de 36 (trinta e seis) deles, também foram solucionados através de Notificação Extrajudicial, evitando assim o ajuizamento da ação.

A participação do Departamento Jurídico junto às diversas Comissões tem sido majorado, o que possibilita um controle prévio dos procedimentos com vistas a um melhor resultado das ações do Coren/SC.

Por fim, o balanço geral das atividades desenvolvidas pelo DEPARTAMENTO JURÍDICO do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina, no ano de 2011, demonstra um saldo bastante positivo em relação aos demais anos, com aumento significativo das demandas, mas também alcançando os objetivos pretendidos, com resolução efetiva e eficaz dos processos.

## 3.6 ÁREA ADMINISTRATIVA, CONTÁBIL E FINANCEIRA

### 3.6.1 Recursos Humanos (Anexo 13)

#### a) Concurso Público 2007 encerramento (detalhamento no Anexo 13):

Em 2009 foi assinado junto ao Ministério Público do Trabalho Termo de Compromisso nº 00794/2009 (Complementar aos TACs 220/2004 e 710/2005) que definiu a renovação do prazo de validade do Concurso Público nº 001/2007, até 31/05/2011.

Em 2011 foi solicitada nova audiência no Ministério Público do Trabalho que resultou na assinatura do TAC nº 213.2004.12.000/9, assinado 07/04/2011. Neste novo TAC o MPT, em virtude das justificativas apresentadas pelo Coren/SC, definiu pela redução do número de pessoas a serem contratadas. A situação foi regularizada antes do prazo definido no TAC expirar, não restando mais nenhuma contratação referente ao concurso.

#### b) Concurso Público para o ano de 2012:

Considerando que o último Concurso Público que o Coren/SC realizou em 2007 findou-se, após prorrogação de dois anos, em 31.05.2011 e que o Concurso Público realizado em 2010, foi exclusivamente para cargos de nível técnico da Área de Tecnologia da Informação (TI), o Plenário do Coren/SC homologou em junho de 2011 a Portaria nº 035/2011 que nomeou uma Comissão para dar subsídios à Comissão Permanente de Licitação na confecção de Projeto Básico para realização do Procedimento Licitatório que terá como objetivo a contratação de empresa especializada na realização de Concurso Público para nível superior e médio no Coren/SC; Produzir, em conjunto com a empresa ganhadora do Procedimento Licitatório, o Edital para realização do Concurso 01/2011 e; Acompanhar e fiscalizar a realização do Concurso 01/2011.

#### c) Acordo Coletivo de Trabalho (ACT): a assinatura do segundo ACT, em 18/07/2010 (Anexo 13).

A presidente do Coren/SC, Enfª Dra. Denise Pires, e a Presidente do Sindicato dos Empregados de Autarquias Federais de Regulamentação e Fiscalização Profissional em SC, Terezinha Emília Turnes, assinaram na sexta-feira, 15 de julho, o Acordo Coletivo referente à data-base de 2011. A Presidente do Sindicato ressaltou a forma tranquila e correta como transcorreu a negociação. A presidente do Coren/SC também elogiou a postura do Sindicato durante o processo, além de ressaltar a parceria pela valorização dos profissionais do Conselho. Foto: Assinatura do Acordo Coletivo entre o Coren/SC e o Sindicato



#### d) Plano de Cargos e Remunerações (Anexo 13):

Em 2011, após reuniões entre o Coren/SC e Sindicato dos Empregados de Autarquias Federais de Regulamentação e Fiscalização Profissional em SC o Regional chegou a versão final do Plano de Cargos e Remunerações que após homologado em sua 486ª Reunião Ordinária de Plenária foi encaminhado para as homologações do Plenário do Cofen e da Delegacia Regional do Trabalho.

Após todos os trâmites administrativos e legais, no mês de dezembro de 2011 foi implementando o Plano de Cargos e Remunerações do Coren/SC.

QUADRO GERAL DE EMPREGADOS (31.12.2011 JÁ COM O PLANO DE CARGOS E REMUNERAÇÕES)

Nº	Cargo	Admissão	Contratação	Salário Base	Gratificações*	INSS	IR	FGTS	Vale Transp.	Salário Líquido
1	Comunicação e Imprensa	10/01/2011	Assessora	4.875,62		406,09	461,87	390,04		4.007,66
2	Operador/Digitador	06/04/2009	Concurso 2007	1.226,11		113,66		101,03	36,79	1.065,67
3	Administrador	02/07/2007	Concurso 2007	3.382,71	572,40 (CH)	406,09	270,16	316,40		3.278,86
4	Enfermeiro Fiscal	01/02/2008	Concurso 2007	2.828,00	572,40 (D.E)	374,04	136,75	272,03		2.889,61
5	Enfermeiro Fiscal	28/08/2008	Concurso 2007	2.828,00	572,40(D.E)	374,04	160,37	272,03		2.855,99
6	Técnico Especializado Informát	21/06/2007	Concurso 2010	2.203,42		249,64		181,56	66,11	1.877,68
7	Assessor Jurídico	05/12/2008	Assessor	4.875,62		406,09	461,87	390,04		4.007,66
8	Estagiário	01/03/2011	Estágio	572,40					88,40	572,40
9	Aux. Administrativo	16/03/2006	Concurso 2006	1.238,37		114,79		102,04	74,30	1.086,43
10	Aux. Administrativo	12/09/1999	Curriculum	1.381,62		124,34		110,52		1.247,28
11	Técnico Especializado Informát	20/09/2011	Concurso 2010	2.160,00		237,60	26,69	172,80		1.895,71
12	Enfermeiro Fiscal	11/01/2010	Concurso 2007	2.800,00	572,40(D.E)	370,96	109,40	269,79		2.892,04
13	Aux. Administrativo	02/03/2006	Concurso 2005	1.238,37		114,79		102,04	37,15	1.076,43
14	Aux. Administrativo	02/07/2007	Concurso 2007	1.238,37		74,30		102,04	37,15	1.086,43
15	Advogado	22/03/2010	Concurso 2007	2.800,00		308,00	80,22	224,00		2.411,78
16	Contador	14/06/2007	Concurso 2007	3.626,72		406,09	185,32	298,84	108,80	2.916,51
17	Enfermeiro Fiscal	09/03/2009	Concurso 2007	2.828,00	572,40(D.E)	374,04	136,75	272,03		2.889,61
18	Enfermeiro Fiscal	06/04/2009	Concurso 2007	2.828,00	572,40(D.E)	374,04	122,47	272,03		2.903,89
19	Estagiário	22/09/2011	Estágio	572,40					181,90	572,40
20	Aux. Administrativo	01/02/2008	Concurso 2007	1.226,11		113,66		101,03	36,79	1.065,67
21	Enfermeiro Fiscal	09/11/2009	Concurso 2007	2.828,00		361,26	144,87	262,74		2.778,14
22	Enfermeiro Fiscal	02/07/2007	Concurso 2007	2.856,28	572,40(D.E)	377,15	150,93	274,29		2.751,21
23	Aux. Administrativo	25/01/1999	Curriculum	1.620,05		145,80		129,60		1.464,25
24	Assessor Administ.	27/02/2009	Assessor	4.875,62		406,09	461,87	390,04		4.007,66
25	Aux. Administrativo	09/05/2011	Concurso 2007	1.213,98		112,53		100,03	36,42	1.065,03
26	Aux. Administrativo	02/05/2011	Concurso 2007	1.213,98		112,53		100,03	36,42	1.065,03
27	Enfermeiro Fiscal	27/04/2009	Concurso 2007	2.828,00	572,40(D.E)	374,04	113,13	272,03		2.913,23

Nº	Cargo	Admissão	Contratação	Salário Base	Gratificações*	INSS	IR	FGTS	Vale Transp.	Salário Líquido
28	Aux. Administrativo	19/01/1999	Curriculum	1.314,56		121,86		108,32	39,44	1.143,27
29	Enfermeiro Fiscal	21/06/2007	Concurso 2007	2.856,28	572,40(D.E)	377,15	140,53	274,29		2.911,00
30	Aux. Administrativo	19/10/2009	Concurso 2007	1.226,11		113,66		101,03	36,79	1.075,67
31	Advogado	03/11/2009	Concurso 2007	2.828,00	572,40(CH)	383,37	171,70	278,81	84,84	2.760,49
32	Aux. Administrativo	26/03/2007	Concurso 2005	1.238,37		114,79		102,04	37,15	1.086,43
33	Enfermeiro Fiscal	02/05/2011	Concurso 2007	2.800,00	572,40(D.E)	370,96	156,64	269,79		2.844,80
34	Estagiário	10/03/2011	Estágio	515,16					219,30	515,16
35	Enfermeiro Fiscal	09/05/2011	Concurso 2007	2.800,00	572,40(D.E)	370,96	156,64	269,79		2.844,80
36	Enfermeiro Fiscal	02/05/2011	Concurso 2007	2.800,00	572,40(D.E)	370,96	133,02	269,79		2.868,42
37	Analista de Sistemas	05/12/2008	Assessor	6.456,12		406,09	939,81	516,48		5.110,22
38	Aux. Administrativo	14/08/2007	Concurso 2007	1.238,37		114,79		102,04	37,15	1.086,43
39	Aux. Administrativo	13/06/2007	Concurso 2007	1.238,37		114,79		102,04	37,15	1.076,43
40	Aux. Administrativo	05/11/2009	Concurso 2007	1.226,11		113,66		101,03	36,79	1.075,67
41	Enfermeiro Fiscal	07/12/2009	Concurso 2007	2.800,00	572,40(D.E) 572,40(CH)	406,09	232,41	315,58		3.296,30
42	Aux. Administrativo	03/11/2011	Concurso 2007	1.213,98		109,25		97,11		1.104,73
43	Estagiário	04/10/2010	Estágio	572,40					88,40	572,40
44	Aux. Administrativo	12/05/2011	Concurso 2007	1.213,98		109,25		97,11		1.104,73
45	Advogado	08/03/2010	Concurso 2007	2.800,00		317,24	67,81	230,72	84,00	2.330,95
46	Enfermeiro Fiscal	16/10/2009	Concurso 2007	2.828,00	572,40(D.E)	374,04	160,37	272,03		2.865,99
47	Enfermeiro Fiscal	23/08/2010	Concurso 2007	2.800,00	572,40(D.E)	380,20	167,85	276,51	84,00	2.730,35
48	Assessoria Técnica	04/08/2009	Assessor	4.875,62		406,09	505,17	390,04		3.964,36
49	Fiscal	26/10/2007	Concurso 2007	2.856,28	572,40(D.E)	386,58	137,68	281,14	85,69	2.808,73
50	Aux. Administrativo	18/05/2009	Concurso 2007	1.226,11		110,34		98,08		1.115,77
51	Chefe De Gabinete	05/12/2008	Assessor	6.456,12		430,78	855,18	516,48		5.170,16
52	Contador	01/06/2009	Concurso 2007	2.828,00	572,40(Fin)	374,04	136,75	272,03		2.889,61
53	Fiscal	04/05/1998	Curriculum	3.032,00	572,40(D.E)	396,48	163,99	288,35		3.043,93
54	Aux. Administrativo	22/03/2010	Concurso 2007	1.213,98		109,25		97,11		1.104,73

Nº	Cargo	Admissão	Contratação	Salário Base	Gratificações*	INSS	IR	FGTS	Vale Transp.	Salário Líquido
55	Secretaria	08/06/2010	Concurso 2007	2.800,00		317,24	78,21	230,72	84,00	2.320,55
56	Aux. Administrativo	16/01/2007	Concurso 2005	1.238,37		111,45		99,06		1.116,92
57	Aux. Administrativo	15/02/2006	Concurso 2005	1.238,37	572,40 (CPL)	74,30		147,83	74,30	1.560,35
58	Coord. Fiscalizacao	01/02/2010	Assessor	4.875,62		406,09	505,17	390,04		3.964,36
59	Aux. Administrativo	08/04/2011	Concurso 2007	1.213,98		109,25		97,11		1.104,73
60	Aux. Administrativo	01/03/2005	Concurso 2005	1.250,76		112,56		100,06		1.138,20
61	Estagiário	01/12/2011	Estágio	572,40					181,90	572,40
62	Aux. Administrativo	18/08/2008	Concurso 2007	1.226,11		110,34		98,08		1.115,77

\* D.E – Dedicção Exclusiva; Fin – Atividade Financeira; CPL – Presidência da Comissão Permanente de Licitações; CH – Chefia.

#### e) Demissões em 2011:

Nº	Nome	Função	Data de demissão	Vlr Rescisão (líquido)	Motivo
1	Angelita Motta Da Silva	Enfermeiro Fiscal	11/02/2011	4.380,86	Demissão sem justa causa por iniciativa do empregador (contrato CLT).
2	Daiany Elizabete Da Silva	Operador/Digitador	30/08/2011	3.080,99	Demissão solicitada pelo empregado.
3	Cristina Slobodzian Hellmann	Aux. Administrativo	02/05/2011	973,22	Demissão solicitada pelo empregado.
4	Denise Nunes Ballstaedt	Aux. Administrativo	22/07/2011	1.015,39	Demissão solicitada pelo empregado.
5	Mariana Neis Machado Salvador	Administrador	31/12/2011	5.729,47	Demissão solicitada pelo empregado.
6	Celso Noriyuki Koga	Aux. Administrativo	19/08/2011	1.102,24	Demissão solicitada pelo empregado.
7	Ariani Folharini Bortolatto	Estagiário	11/02/2011	176,67	Término de contrato
8	Leonardo dDe Souza Vergilio	Estagiário	16/11/2011	347,26	Término de contrato
9	Patricia Fernanda Scalco	Estagiário	17/08/2011	324,36	Término de contrato
10	Mariana Sifroni Farias	Estagiário	21/04/2011	333,90	Término de contrato
11	Fabricio Aguiar	Estagiário	31/05/2011	530,00	Término de contrato

**f) Admissões em 2011:**

<b>N°</b>	<b>Nome</b>	<b>Admissão</b>	<b>Contratação</b>	<b>Função</b>
1	Adriane Canan	10/01/2011	Cargo Comissionado	Assessora de Imprensa
2	Mariana Neis Machado Salvador	07/02/2011	Concurso 2007	Administrador
3	Valdecir Antonio Kefer	08/04/2011	Concurso 2007 – TAC 2011	Aux. Administrativo
4	Flavia Guarani Pontes	02/05/2011	Concurso 2007 – TAC 2011	Aux. Administrativo
5	Ignes Balatka Weber	02/05/2011	Concurso 2007 – TAC 2011	Enfermeiro Fiscal
6	Jennifer Adriane Nesso	02/05/2011	Concurso 2007 – TAC 2011	Enfermeiro Fiscal
7	Fernando Kulkamp	09/05/2011	Concurso 2007 – TAC 2011	Aux. Administrativo
8	Izabel Cristina Bezerra Cabral	09/05/2011	Concurso 2007 – TAC 2011	Enfermeiro Fiscal
9	Leila Letícia Scremin Filardo	12/05/2011	Concurso 2007 – TAC 2011	Aux. Administrativo
10	Celso Noriyuki Koga	23/05/2011	Concurso 2007– TAC 2011	Aux. Administrativo
11	César Henrique Bora Rosa	20/09/2011	Concurso 2010	Técnico Especializado Nível Médio (TI)
12	Keyla Dias Rasnesvski	03/11/2011	Concurso 2007	Aux. Administrativo
13	Betania Pires Cassol	01/03/2011	Contrato De Estágio	Estagiário
14	Ivani Correia Goss	10/03/2011	Contrato De Estágio	Estagiário
15	Daniele Carine Braun	22/09/2011	Contrato De Estágio	Estagiário
16	Vanessa De Souza Santos	01/12/2011	Contrato De Estágio	Estagiário

### 3.6.2 Relatório do Almoxarifado (Anexo 13)

### 3.6.3 Comissão de Patrimônio (Anexo 14):

#### a) Membros da Comissão

Responsável pelo patrimônio, conforme Portaria Coren/SC 020/2010, a partir de 23 de abril de 2010: Auxiliar Administrativa Graziela Salete de Souza e Comissão responsável pelos bens patrimoniais, conforme Portaria Coren/SC 032/2010, em 09 de agosto de 2010: Conselheira Jaçany Aparecida Borges Prudente – Presidente, Assessor Administrativo Contábil e Financeiro Fabiano Bittencourt e Advogada Lilian Farias Benedet - Membros.

#### b) Bens Patrimoniais

Durante o ano de 2011 foram envidados esforços pela responsável do patrimônio e respectiva Comissão com o objetivo de dar continuidade a organização do patrimônio do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina. Desta organização ainda resultaram em 02 processos de desfazimentos, conforme pode-se observar no Anexo 14.

c) A relação completa atual do patrimônio em 31/12/2011 encontra-se no (Anexo 14)

### 3.6.4 Comissão Permanente de Licitações (Anexo 15)

#### a) Membro da Comissão de Licitação

Portaria Coren/SC nº 063/2009

Nome:	Função no Coren/SC:	Cargo na Comissão
Antônio Vitor Ulrich	Aux. Administrativo	Presidente
Aline Aguiar	Administradora	Secretária
Ronaldo Pierri	Aux. Administrativo	Auxiliar
Gabriel Luckmann	Conselheiro	Auxiliar
João Luiz Giamattey	Assessor de TI	Auxiliar

Portaria Coren/SC nº 065/2011

Nome:	Função no Coren/SC:	Cargo na Comissão
Ronaldo Pierri	Aux. Administrativo	Presidente
Gabriela Streck	Aux. Administrativo	Secretária
Mariana Neis Machado	Aux. Administrativo	Auxiliar
Antônio Vitor Ulrich	Téc. Nível Médio – TI	Suplente
Juliane Guerra	Aux. Administrativo	Suplente

#### b) Processos Administrativos - PAD (Anexo 15)

#### c) Processos Licitatórios (Anexo 15)

### 3.6.5 Situação Orçamentária e Financeira (**Anexo 16**)

#### **a) Previsão Orçamentária para 2012**

#### **b) Demonstrações Contábeis**

- Balancete Analítico de Verificação;
- Comparativo da Receita Orçada com Arrecadada;
- Comparativo da Despesa Orçada com Realizada;
- Balanço Financeiro;
- Balanço Orçamentário;
- Balanço Patrimonial;
- Balanço Patrimonial Comparado;

### 3.7 ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (DTI)

Durante o ano de 2011 foi dada ênfase aos seguintes aspectos relacionados à Tecnologia da Informação:

#### **a) Manutenção do Sistema Coren**

Entre as ações desenvolvidas se destacam: Atualização dos procedimentos de Registro de Empresas, emissão de cobrança de registro, cobrança de anuidades e de emissão do Certificado de Registro de Empresa através do *website*; Manutenção do sistema operacional para atender o disposto na Resolução Cofen nº 414 de 3/11/2011, que introduz mudanças na cobrança das anuidades.

#### **b) Manutenção da Base de Dados do Sistema Coren**

Para atender, principalmente, ao processo eleitoral foram realizadas as seguintes manutenções na base de dados do Sistema Coren: Validação e atualização de CPF; Validação e atualização de Municípios; Validação e atualização de Datas de Nascimento; Validação de endereços com base no cadastro CEP dos correios.

#### **c) Novos Desenvolvimentos**

Para possibilitar a melhoria do processo de atendimento aos profissionais foram introduzidas diversas melhorias operacionais através do desenvolvimento e implantação de soluções automatizadas onde se destacam: Registro de CRE com emissão através do web site; Impressão de selos; Troca de arquivos (XML) com Sistema da Casa da Moeda (novas carteiras) reduzindo digitação de dados garantindo qualidade da informação com aumento da produtividade; Troca de arquivos (XML) com Sistema da Casa da Moeda (carteiras do recadastramento) reduzindo digitação de dados garantindo qualidade da informação com aumento da produtividade; Geração das CDA 2011; Identificação do endereço com base no cadastro de CEP dos correios durante a solicitação de atualização de endereço pelo profissional; Publicação das homologações; Publicação das carteiras disponíveis para retirada pelos profissionais; Consulta de carteiras disponíveis através do web site; Mapa da Enfermagem; Cálculo do Registro Eleitoral: Relatórios de profissionais, residentes e não residentes em Santa Catarina, por município, por categoria e com informação de débito (detalhado e resumo); Relatórios de profissionais com mais de uma inscrição; Relatórios de profissionais de acordo com local de trabalho em Santa Catarina, por município, por categoria e com informação de débito; Relatório de inscrições remidas; Relatório de profissionais aptos a votar agrupados por município de acordo com o proposto pela Comissão Eleitoral; Relatório de profissionais aptos a votar por quadro, por urna e inscrição; Geração de arquivo excel para remessa ao TRE; Relatório de endereços das Câmaras de Vereadores dos 293 municípios do estado; Justificativa Eleitoral através do web site.

#### **d) Web Site**

Disponibilização do novo web site com ênfase nos seguintes pontos: Relacionamento com os profissionais; Ambiente EAD para atender ao Projeto Fiscalização; Justificativa Eleitoral; Mapa da Enfermagem;

#### **e) Suporte a Usuários**

O gráfico a seguir apresenta a atuação do DTI em relação ao suporte a usuários do Coren. Adicionalmente apresenta a evolução durante o período 2008 – 2011:

#### **f) Outras Atividades**

Apoio à Comissão Eleitoral; Apoio na conferência dos dados das CRTs; Apoio na geração dos relatórios das CRTs homologadas e canceladas para aprovação em ROP; Publicação das CRTs; Publicação das homologações de inscrições; Construção do relatório das receitas mensais conforme o padrão do Cofen, com separação por categoria dos emolumentos e anuidades; para as anuidades são feitas separações de valor principal e encargos, valores da anuidade corrente, anteriores e inscritas em dívida ativa; são separadas as multas eleitorais; Publicação das carteiras disponibilizadas para retirada pelos profissionais; Atualização da base de dados do Mapa da Enfermagem; Atualização de endereços (residencial e profissional); Baixa dos pagamentos; Informações de profissionais para Proficiência; Publicação de oportunidades de emprego; Elaboração de dados estatísticos para ROP; Ajustes nas informações de pagamentos dos profissionais devido a má utilização dos a boletos; Ajustes cadastrais necessários devido a de erros de digitação; Geração da base de dados para emissão dos carnês de anuidades.

#### **g) Infraestrutura de Tecnologia**

Para atender às necessidades de infraestrutura tecnológica foram realizadas as seguintes licitações: Microcomputadores; Notebooks; Link Internet Corporativo; Sistema de Gestão – Módulo Controladoria (Contabilidade, Orçamento, Finanças, Almoxarifado e Patrimônio); Impressoras multifuncionais.

### **Síntese Avaliativa**

Durante o ano de 2011, o Departamento de Tecnologia da Informação (DTI) manteve a sua atuação direcionada para a atualização tecnológica do Coren/SC tendo como base o estabelecido no Planejamento Estratégico da Direção para o período 2008/2011 bem como nos projetos elaborados pela diretoria.

Com a disponibilização do novo web site do Coren/SC, deu-se início ao projeto de maior aproximação com os profissionais disponibilizando para os mesmos um grande número de informações sobre as atividades e ações do Coren/SC bem dos serviços prestados.

Através do desenvolvimento e implantação de serviços automatizados contribuiu para a agilização dos processos com ênfase na produtividade na geração de documentos.

Esta atuação se mostrou positiva, considerando-se os recursos humanos existentes, tendo sido cumpridas as metas estabelecidas no planejamento estratégico e as ações advindas das necessidades não planejadas.

### 3.8 COMUNICAÇÃO

Durante o ano de 2011, a comunicação protagonizou importantes avanços no Coren/SC, ampliando de forma expressiva a interlocução com a categoria e com a sociedade, legitimando ainda mais a Autarquia como defensora da profissão em seu papel fiscalizatório em relação ao exercício da Enfermagem, às condições dignas de trabalho e à qualidade da assistência prestada à população. A forma da Assessoria de Comunicação foi modificada, deixando de ser prestada por uma agência terceirizada e passando a ser exercida por jornalista contratada para trabalhar dentro da Autarquia. Apenas as diagramações de materiais impressos foram terceirizadas. Destaques de 2011:

- a) **Série Cadernos Enfermagem:** O ano de 2011 marcou a publicação do **2º volume da Série Cadernos Enfermagem**, com o tema **Saúde do Trabalhador e Atualização da Legislação**. O enfoque centrou-se na Legislação relativa à Saúde do Trabalhador e na atualização do volume 1 da Série, que, publicado em 2010, constituiu-se num consolidado de Legislação e Ética Profissional. O 2º volume da Série, com 130 páginas, teve uma tiragem de **45 mil exemplares**, que foram enviados pelo correio aos profissionais (Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares inscritos no Coren/SC), além de cursos de graduação, pós-graduação e técnicos de Enfermagem de Santa Catarina, Conselhos Regionais de Enfermagem dos demais Estados, Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e distribuído em eventos promovidos pelo Coren/SC. A **Série Cadernos Enfermagem** foi criada pela Direção do Coren/SC – Gestão Participação 2008-2011, como instrumento para o empoderamento dos profissionais de Enfermagem para o agir cotidiano, com segurança e em defesa da profissão (**Anexo 09**).
- b) **Produção de material informativo sobre o Coren/SC (releases, matérias, notas, artigos):** Foram produzidas pela assessoria de comunicação mais de 300 textos, entre matérias para o site, releases, notas para imprensa em geral e artigos. Todas as matérias estão no site do Coren/SC.
- c) **Envio de releases e entrevistas para TVs, rádios e jornais:** Durante todo o ano de 2011, foram encaminhados à imprensa releases sobre as ações do Coren/SC. Houve um acréscimo expressivo no contato com os veículos de comunicação, gerando matérias e entrevistas com fontes do Coren/SC em todo o Estado. A interlocução com redes de comunicação, como **Rede Associação Catarinense de Rádio e Televisão (ACAERT)** e **Associação Catarinense dos Diários do Interior (ACI)**, possibilitou a efetiva geração de matérias para as cidades catarinenses, atingindo rádios e jornais do interior. Como exemplo, pode ser citada a questão da **Semana da Enfermagem de 2011**, quando uma entrevista da Conselheira Jaçany Borges Prudente, sobre a programação da Semana, foi colocada no ar por mais de **80 rádios do território catarinense**, atingindo um grande público (a ACAERT gera relatórios sobre cada matéria). Assim também ocorreu na divulgação das Eleições 2011, quando foram utilizadas todas as possibilidades para informar a categoria sobre o processo eleitoral, rádios, jornais, revistas e canais de tv. Nas televisões a presença do Coren/SC também foi constante, com entrevistas às principais emissoras, atingindo todo o Estado, além de entrevistas em canais específicos, como a TV Assembleia Legislativa de Santa Catarina. Outro ponto de destaque foi a efetiva legitimação do Coren/SC como fonte para temas de interesse da área da saúde e da própria categoria. Destaque também para o pronto retorno do Coren/SC às demandas vindas da imprensa sobre temas que refletem na categoria, como polícias de saúde, superlotação de instituições de saúde, gestão da saúde, entre outros.

- d) **Coluna Enfermagem no Diário Catarinense:** Ação iniciada em 2010, a publicação mensal da **Coluna Enfermagem** no Jornal Diário Catarinense, o periódico com maior circulação no Estado de Santa Catarina, efetivou-se e legitimou-se em 2011 como uma das principais ações da comunicação do Coren/SC com a categoria da Enfermagem e com a sociedade catarinense. Com a publicação de **10 edições** (de março a dezembro), a **Coluna Enfermagem** atingiu todos os municípios do território catarinense, levando as informações e opiniões do Coren/SC a respeito dos assuntos relacionados à categoria e à sociedade na relação com a área da saúde e suas políticas. A divulgação ampla de temas como: a luta pela regulamentação da jornada de 30 horas semanais (PL 2295/2000) e pelo piso salarial nacional; eleições para a direção do Coren/SC; discussão sobre as Organizações Sociais (OS); orientações aos profissionais sobre o cotidiano de atendimento do Coren/SC, além de informações do Cofen, entre outros. A publicação da Coluna proporcionou uma interlocução mais aprimorada, tanto com a categoria, como com a sociedade catarinense. A Coluna Enfermagem também é disponibilizada para leitura no site do Coren/SC, além de ser exposta nos murais da sede e das 6 (seis) subseções da Autarquia distribuídas nas regiões do Estado (**Anexo 17**).
- e) **Boletim Eletrônico (Newsletter):** A newsletter do Coren/SC, que teve seu início em dezembro de 2010, teve um papel fundamental no ano de 2011, garantindo mais agilidade no envio de informações sobre as ações do Conselho aos profissionais, à mídia e demais entes, como órgãos públicos, deputados, entidades, entre outros. Foram enviadas 11 edições da newsletter a um montante de mais de 23 mil emails (que inclui todos os profissionais inscritos no Coren/SC que possuem endereço eletrônico e demais entes já citados), uma forma ágil, sem impressão no papel e com baixo custo. No segundo semestre, o Coren/SC optou pela contratação de empresa especializada em envio de emails, através de trâmite determinado pela legislação da administração pública e num custo efetivamente compensador para a Autarquia, qualificando ainda mais o envio, pois o mecanismo garante análise estatística de cada envio e revisão constante da eficácia do mesmo (índices de leitura do boletim, de emails retornados etc) (**Anexo 17**)
- f) **Registro fotográfico:** Todas as atividades do Coren/SC tiveram registro fotográfico no ano de 2011, resultando num acervo importante tanto para a publicação nos veículos de comunicação do próprio Conselho (site, informativos, newsletter), como para envio à imprensa e para o acervo histórico do Coren/SC.
- g) **Site:** O site do Coren/SC – [www.corensc.gov.br](http://www.corensc.gov.br) – foi completamente remodelado no início do ano de 2011, na perspectiva de torná-lo mais funcional e de atender ainda melhor a demanda por informações vinda da categoria, além de constituir-se num veículo de interlocução com a sociedade. Foram delimitados espaços específicos para cada setor. Entre os principais pontos, destacam-se:

**\*Atendimento ao Profissional:** foram criados links específicos, com explicação detalhada de cada item, facilitando o acesso e o entendimento dos profissionais a partir da capa do site (Inscrição, Registro e Autorização; Atualização de Endereço; Anotação, Renovação e Cancelamento de CRT; Carnê de Anuidade – que pode ser gerado e impresso diretamente do site; Cancelamento de inscrição; Carteira de Identidade Profissional; Emissão de Certidão; Aprovação de Inscrições e Cancelamentos; Impressão de CRE; Impressão de CRT; Câmara Técnica; Ouvidoria, entre outros, que envolvem questões mais amplas da categoria, como Plataforma da Enfermagem para a Saúde no Brasil; Biblioteca Virtual; Câmara Técnica – que teve a disposição de

pareceres remodelada, ficando também mais funcional; Código Eleitoral; Comissão de Ética; Endereços e Inscrição para Mobilizações da Enfermagem);

\***Últimas notícias:** Publicação constante de matérias atualizadas (produção da assessoria de imprensa do Coren/SC e também link para matérias do Cofen e demais informações de interesse);

\***Destaques:** Chamadas no índice para campanhas, eventos ou atividades importantes para a profissão, como 30 horas, Eleições 2011, Piso Salarial, permitindo um acesso mais rápido;

\***Publicações:** as publicações do Coren/SC – Cadernos Enfermagem, Coluna Enfermagem e Informativos, além da Revista Enfermagem em Foco, do Cofen - , tem link na capa do site e podem ser conferidas online;

\***Galerias de Áudio e Vídeo:** Espaço para vídeos e áudios do Coren/SC (entrevistas e demais produções);

\***Estatística:** Publicação da estatística da categoria no Estado, com atualização mensal;

\***Dúvidas frequentes:** uma série com respostas às perguntas mais frequentes da categoria em relação ao Conselho;

\***Mapa da Enfermagem:** Mapa onde é possível verificar a situação da Enfermagem em cada município do Estado (**Anexo 9**);

\***Transparência Pública:** dados contábeis, relatórios de gestão e demais informações sobre a gestão do Coren/SC, além de concursos e licitações.

**h) Twitter:** Em 2011 foi criada uma conta na rede social TWITTER para o Coren/SC como endereço @corensc. Todas as matérias publicadas no site do Conselho vão para o twitter, possibilitando maior divulgação. Até o final de 2011 o twitter do Coren/SC possuía 140 seguidores e 201 tweets (postagens).

**i) Eventos e campanhas:** Vários eventos, atividades e campanhas do Coren/SC tiveram intensa divulgação via comunicação do Conselho. Alguns destaques:

\***Eleições 2011:** Durante todo o ano, o Coren/SC preocupou-se intensamente com a divulgação das informações sobre as eleições para a nova direção, que aconteceram em 11 de setembro de 2011. Um espaço específico foi criado no site do Coren/SC, desde março, com a publicação constante de informações sobre o processo eleitoral. Um boletim impresso Especial Eleições 2011 foi produzido e enviado a todos os profissionais catarinenses com todas as informações sobre o pleito, contendo encartados dois materiais sobre cada uma das chapas concorrentes, permitindo assim o conhecimento de toda a categoria sobre as propostas de cada chapa. Também foram enviados cartazes para todo o Estado, com locais de votação e cidades, além de informações sobre o processo. As eleições foram tema constante da Coluna Enfermagem (publicada no Diário Catarinense), além das Newsletters e de releases enviados à imprensa de todo o Estado, garantindo o máximo de informação aos profissionais.

\***Semana da Enfermagem:** Na Semana da Enfermagem 2011, o Coren/SC trabalhou em parceria com a ABEn-SC e garantiu a inserção da temática e da programação em

dezenas de veículos de comunicação em todo o Estado. Numa entrevista concedida por Conselheira do Coren/SC, houve repercussão em mais de 80 rádios do Estado. Um Informativo Especial impresso foi enviado para todas as regiões com a programação completa, fomentando a participação da categoria. O site do Coren/SC, assim como a Coluna Enfermagem e a Newsletter da Autarquia, deram destaque à programação da Semana (**Anexo 7**).

**\*Luta pelas 30 horas:** A produção de conteúdo sobre a luta pela regulamentação das 30 horas semanais para a Enfermagem foi constante durante o ano de 2011. Um espaço específico no site, com todas as atividades e movimentos, foi criado para garantir que a categoria acompanhasse. Além disso, um link para envio automático de carta aos parlamentares foi criado dentro do site do Coren/SC. A presidente do Coren/SC Gestão Participação 2008-2011, Enf<sup>a</sup> Dra. Denise Pires, concedeu inúmeras entrevistas aos veículos de comunicação catarinenses sobre o tema, garantindo maior conhecimento da luta para toda a categoria no Estado (entrevistas colocadas no ar por mais de 80 rádios via Rede de Rádios Acaert), além de notas em jornais e outros veículos. Além disso, a assessoria de comunicação do Coren/SC acompanhou grandes atividades, como a Caravana das 30 horas, nos dias 30/11 e 01/12, em Brasília, com produção de matérias e imagens que alimentaram o site e a imprensa.

**\*Encontros de Responsáveis Técnicos:** A realização, pelo Coren/SC, em 2011, de dois grandes Encontros de Responsáveis Técnicos (região da Grande Florianópolis e região das subseções de Lages e Caçador) possibilitou a inserção do tema na imprensa Estadual e regional. A importância do RT foi discutida em entrevistas às rádios, televisões e jornais das regiões onde foram realizados os encontros. Em 2012, serão realizados encontros nas demais regiões, com acompanhamento da comunicação.

**\*Curso de Formação de Lideranças:** A realização do Curso de Formação de Lideranças em Saúde e Enfermagem, promovido pelo Coren/SC em parceria com ABEn-SC e Escola do Legislativo da Assembleia de SC, possibilitou a discussão na mídia da importância das lideranças para categoria. Foram realizadas entrevistas de TV, rádio e site da Assembleia Legislativa, que encaminhou à imprensa estadual via mailing (**Anexo 10**).

**\*Encontro de Comissões de Ética:** Da mesma forma que os eventos anteriores, a realização do 2º Encontro de Comissões de Ética, em Florianópolis, proporcionou a produção de matérias e entrevistas que inseriram o tema na imprensa, provocando a reflexão.

### Síntese Avaliativa:

Uma das propostas da **Gestão Participação 2008-2011**, de intensificar a comunicação com a categoria e a sociedade teve avanços expressivos em 2011. A interlocução entre Conselho e categoria foi aprimorada com a utilização de instrumentos (site, newsletter, Coluna Enfermagem, twitter, releases para imprensa etc) que ampliaram a presença de informações do Coren/SC no cotidiano dos profissionais, além da discussão qualificada de temas pertinentes com a sociedade em geral. O investimento na área de comunicação teve retorno positivo e garantiu a legitimação ainda maior do Coren/SC diante da categoria e da sociedade catarinense.

## 4. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

### 4.1 BALANÇO DAS REALIZAÇÕES PERÍODO: JANEIRO A DEZEMBRO DE 2011

**1 - Objetivo estratégico:** Realizar uma gestão democrática, participativa, transparente, eficiente, eficaz, voltada para a categoria.

Resultados Esperados	Ações para 2011: como fazer?	Situação em 31.12.2011
Agilidade administrativa incluindo processamento de documentos e informações, com vistas à prover atendimento de qualidade à categoria.	a) Organizar e operacionalizar o processo eleitoral do Coren/SC.	Concluído com êxito.
	b) Gerar e enviar os boletos para pgto da multa eleitoral 2008.	Concluído com êxito.
	c) Reestruturação do Departamento de Registro e Cadastro para maior eficácia e atendimento à descentralização.	Implementada nova metodologia a partir da Resolução Cofen 372.
	d) Definir um novo sistema informatizado de Gestão.	Em fase de elaboração do projeto básico para licitação.
	e) Implantar novo sistema administrativo operacional com o DTI na sede e subseções priorizando o atendimento no Registro e Cadastro e demandas rotineiras dos profissionais.	Em elaboração do edital de licitação.
	f) Melhorias nas Subseções (estrutura física, cabeamento, telefonia <i>voiper</i> , teleconferências, software de gestão, equipamentos-netbooks).	Realizado parcialmente nas Subseções e notebooks adquiridos.
	g) Melhoria de mobiliários onde haja maior deficiência e maior fluxo de profissionais.	Realizado em parte.
	h) Padronizar nas Subseções o mesmo projeto de sinalização visual implementado na Sede (condicionada ao orçamento).	Não realizado.
	i) Comunicação Visual Externa na Sede Florianópolis: "Totem".	Não realizado.
	j) Locação de uma das salas do Edifício Aliança.	Em andamento.
	k) Venda das salas ociosas do Edifício Dias Velho	Em andamento.
	l) Patrimônio: definição de responsabilidades para melhor controle, acompanhamento e manutenção.	Implementado.
	m) Aprovar o Plano de Cargos e Salários.	Implementado.
n) Aprovar novo Regimento Interno em consonância com o organograma vigente e redefinir responsabilidades.	Em andamento	
p) RH/ Concurso 2007 – diálogo com o MPT (argumentar acerca das condições de orçamento e de espaço físico.	Concluído com êxito.	
Envolver a categoria e funcionários na divulgação das funções do Conselho e nas ações de valorização da profissão	a) Socializar o Plano de Ação 2011 com a categoria e sociedade.	Realizado.
	b) Semana Brasileira de Enfermagem: Parceria ABEn-SC.	Concluído com êxito.
	c) Semana Brasileira de Enfermagem: eventos que o Coren/SC é convidado a participar.	Concluído com êxito.
	d) Semana Brasileira de Enfermagem: Homenagens.	Suspenso devido ao ano eleitoral
	e) Divulgar homenagens recebidas pelos profissionais de Enfermagem.	Concluído com êxito.
	f) Carnê 2011 retirar no SITE quando não receber. Carnê 2012	Concluído com êxito.
	h) Manter participação em seminários do Cofen e outros relativos a administração pública.	Concluído com êxito.
	i) Manter informações financeiras no site, informativo e reuniões.	Em andamento.
	j) Acompanhamento das demandas apontadas na Ouvidoria.	Em andamento.
Conquista do fim do duplo e triplo pgto	Continuar as ações junto ao Sistema, buscando parceiros nos Regionais.	Em andamento.
Redução da Inadimplência	a) Conversa com o Cofen acerca de posicionamento sobre o cancelamento por inadimplência (e sumula STF ).	Realizado.
	b) Inadimplência - Pensar novas ações para redução da inadimplência.	Em andamento.

**2 - Objetivo estratégico:** Estabelecer um processo de comunicação eficaz e eficiente com a categoria

<b>Resultados Esperados</b>	<b>Ações para 2011: como fazer?</b>	<b>Situação em 31.12.2011</b>
Categoria informada das ações do Conselho e do cenário técnico-político da Enfermagem catarinense e brasileira	a) Contratar uma assessoria de Comunicação.	Concluído com êxito.
	b) Comunicação Interna (Conselheiros + funcionários)	Realizado em parte.
	c) Divulgar os resultados das demandas apontadas na Ouvidoria.	Realizado em parte.
	d) Cadernos Enfermagem Volume 2 - Tema Saúde do Trabalhador.	Concluído com êxito.
	e) Encarte do Cadernos Enfermagem Volume 2 - Tema: Realizações da Gestão Participação (base Power point com fotos e itens).	Realizada apresentação power point para categoria.
	f) Cadernos Enfermagem Volume 3 - Tema: Educação.	Em discussão a proposta para 2012.
	g) Newsletter – manter e melhorar na parte gráfica.	Concluído com êxito.
	h) Clipagem – reativar.	Aproveitadas as do Cofen
	i) Jornal Impresso (Abril - Eleições e Semana Brasileira de Enfermagem; Agosto: Eleições; Dezembro: balanço da Gestão).	Impresso um boletim informativo.
	j) Diário Catarinense (consultar possibilidades orçamentárias).	Concluído com êxito.
	k) Imprensa: mídia impressa e eletrônica (atingir também sociedade).	Concluído com êxito.
	l) Vídeo institucional.	Discutida proposta de roteiro.
	m) Material de divulgação institucional (blocos de anotações, marca-texto, canetas, banners, pastas, botons para crachá).	Concluído com êxito.
	n) Site: Web designer e agilidade na alimentação; galeria de fotos; excluir cadastramento; divulgar: Deputadas Enfermeiras em SC.	Concluído com êxito.
	o) Site: Portal Corporativo.	Implementado. Em aperfeiçoamento permanente.
p) Site: pareceres ; biblioteca virtual; história da Enfermagem.	Concluído parcialmente.	
q) Site: Atualizar Histórico das 30 horas / Ato Médico.	Concluído com êxito.	
r) Site: Resultados da tabulação das pesquisas durante as atividades de Prestação de Contas da Gestão.	Concluído com êxito.	

**3 - Objetivo estratégico:** Capacitar novas lideranças para representação política da categoria.

<b>Resultados Esperados</b>	<b>Ações para 2011: como fazer?</b>	<b>Situação em 31.12.2011</b>
Novas lideranças assumindo papéis de representação política da categoria na sociedade.	a) Parcerias para realizar curso de lideranças em Enfermagem.	Concluído com êxito.
	b) Criar Escola de Formação de Lideranças em Enfermagem.	Em discussão.
	c) Convênios institucionais (escolas, S.M. Saúde e Estadual, hospitais) para formação de lideranças e capacitação profissional.	Realizada parceria com a Escola do Legislativo.
	d) Eleições de 11 de setembro de 2011.	Concluído com êxito.
	e) Reuniões com Direção da ABEn-SC e Sindaúde para fortalecer a formação de lideranças em Enfermagem.	Concluído com êxito.

**4 - Objetivo estratégico:** Requalificar a fiscalização do exercício profissional com vistas ao fortalecimento da profissão, a melhoria das condições de trabalho e a prestação de cuidados de Enfermagem de qualidade.

Resultados Esperados	Ações para 2011: como fazer?	Situação em 31.12.2011
Fortalecer em SC e nacionalmente a campanha pela aprovação das 30h e do PL do Piso Salarial.	a) Manter a categoria mobilizada pela provação das 30 horas.	Concluído com êxito.
	b) Pressionar a Câmara Federal - 30h.	Concluído com êxito.
	c) Mobilização articulada entidades de Enfermagem.	Concluído com êxito.
	d) Documento Político sobre reivindicações da profissão para Governo Federal e Estadual (incluindo 30 horas).	Concluído com êxito.
	e) Mapeamento de parlamentares da Enfermagem de SC e Dep. Federais identificando os profissionais da Enfermagem.	Concluído com êxito.
Articular ações contra PL do Ato Médico nos moldes atuais.	a) Sensibilizar Senadores.	Realizado com êxito.
	b) Sensibilizar a Presidência da República.	Realizado com êxito.
	c) Participar das mobilizações nacionais.	Realizado com êxito.
Capacitar fiscais, RT e Comissões de Ética para defesa de condições de trabalho e da aplicação dos preceitos legais da profissão.	a) Realizar levantamento por Subseção (nº de municípios, instituições, população, RTs, CEC, etc.).	Concluído com êxito.
	b) Projeto Cofen - Implantar o Programa de Educação Permanente do Defisc.	Concluído com êxito.
	c) Formular novas diretrizes da fiscalização com enfoque educativo (elaborar um plano de capacitação dos fiscais).	Concluído com êxito.
	d) Encaminhar ao DTI a identificação dos fiscais para disponibilizar no site.	Concluído com êxito.
	e) Envolver os fiscais com as diretrizes políticas da diretoria.	Concluído com êxito.
	f) Facilitar e incentivar a participação dos fiscais em eventos/cursos da área da fiscalização.	Concluído com êxito.
	g) Fortalecer a relação dos fiscais e conselheiros com instituições de saúde e instituição de ensino.	Concluído com êxito.
	h) Teleconferência - Chat (semestral).	Implementada EAD

**5 - Objetivo estratégico:** Disponibilizar suporte permanente de padrões para qualificação do trabalho da Enfermagem.

Resultados Esperados	Ações para 2011: como fazer?	Situação em 31.12.2011
Conselho qualificado para atender demandas técnicas e profissionais.	a) Eventos no Estado associado ao Projeto Cofen com foco em padrões de qualificação da assistência.	Realizado.
	b) Participar como Co-promotor em eventos da Enfermagem promovido por instituições e entidades.	Concluído com êxito.
	c) Estudar possibilidade de conseguir linha de crédito junto ao Governo Fed. para Inclusão Digital dos profissionais de Enfermagem.	Não realizado.
	d) Organizar parecer por assunto e vigência, atualizando no site.	Realizado em parte.
	e) Listagem de pareceristas ad hoc por área de conhecimento.	Realizado em permanente atualização.
	f) Apresentar junto às escolas e instituições a Série Cadernos Enfermagem - Volume I e II.	Realizado.
	g) Carta em conjunto com CRM sobre o Protocolo de Manchester.	Elaborado documento pelo Coren/SC e não viabilizado pela mudança na presidência do CRM.
	h) Atuar junto às Escolas e Secretaria Estadual de Educação com vistas à qualificação da formação.	Realizado.

**6 - Objetivo estratégico:** Fortalecer e qualificar a ação do Coren na dimensão ética do trabalho.

<b>Resultados Esperados</b>	<b>Ações para 2011: como fazer?</b>	<b>Situação em 31.12.2011</b>
Reconhecimento do Coren/SC como norteador das questões éticas da profissão.	a) Atualizar o fluxo de tramitação de processos éticos de acordo com Regimento Interno e o novo Código de Processo Ético.	Realizado.
	b) Estruturar os setores do Departamento de Fiscalização e Ética com os responsáveis e formas de funcionamento.	Realizado.
	c) Ampliar em 80% o número de Comissões de Ética e Responsabilidade Técnica nas Instituições, conforme indicador do Projeto Cofen de Apoio ao Departamento de Fiscalização e Ética.	Realizado em parte.
	d) Realizar palestras e dar posse às CCEn.	Realizado.
	e) Assessoramento das CCEn pela CE/Coren/SC.	Realizado.
	f) Encontro anual das CCEn.	Realizado.
	g) Rever o Regimento da Comissão de Ética para o provimento das condições necessárias para o seu funcionamento em parceria com o Defisc e Regimento Interno do Coren/SC.	Realizado.
	h) Divulgação das ações da CE (jornal, informativo, TV, internet, etc).	Realizado.
	i) Estabelecer protocolo de acompanhamentos dos processos éticos.	Realizado em parte.
	j) Definir sistema de controle do fluxo de Processos Éticos para incluir no software a ser comprado.	Realizado e software ainda não adquirido.

## 4.2 DIRETRIZES DE AÇÕES PARA A GESTÃO PARTICIPAÇÃO 2012-2014

A Chapa Participação eleita para o período 2012-2014 assumiu a direção do Regional em 01 de janeiro de 2012 e já aprovou a data para a realização do Planejamento Estratégico Plurianual da Gestão. O Planejamento será orientado pelos compromissos assumidos na campanha eleitoral os quais estão descritos a seguir:

### COMPROMISSOS da CHAPA 1 - PARTICIPAÇÃO

#### Valorização da Enfermagem/ Condições de trabalho

- aprovação do Projeto das 30 horas para Enfermagem
- aprovação do Projeto do Piso Salarial da Enfermagem
- garantia da Aposentadoria Especial para os trabalhadores da Enfermagem



#### Comunicação com a categoria e sociedade

- manter a categoria informada e participante
- promover reflexões sobre os direitos e responsabilidades dos profissionais de Enfermagem
- dar visibilidade à profissão na sociedade
- realizar reuniões regionais para planejamento de ações e prestação de contas



## **Organização e fortalecimento profissional**

- fortalecimento da fiscalização com vistas à segurança do paciente e dos trabalhadores
- promover atualização dos profissionais de Enfermagem
- ampliação do número de Responsáveis Técnicos de Enfermagem e de Comissões de Ética nas instituições
- intensificar a articulação com as demais entidades da Enfermagem e de trabalhadores em saúde
- fortalecer a Enfermagem como profissão comprometida com o direito à saúde e com cuidado de qualidade



## **Gestão Interna**

- melhorar ainda mais a estrutura das subseções e sede a fim de atender as necessidades dos profissionais
- agilizar o atendimento aos profissionais via site do Conselho
- qualificar ainda mais os trabalhadores do Coren/SC para um atendimento acolhedor, ágil e que solucione o que os profissionais precisam
- realizar Planejamento Estratégico Participativo
- instituir Representantes Regionais do Coren/SC
- Instituir Câmaras Técnicas de Educação, Atenção Básica, Média e Alta Complexidade



## 5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório de gestão demonstra ao longo de suas páginas o compromisso que pautou todas as ações da Gestão Participação 2008-2011. O ano de 2011 foi para o Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina um ano de investimentos e conquistas. Investiu-se, especialmente, na capacitação institucional e profissional, com destaque para o Programa de Capacitação Permanente - Departamento de Fiscalização e Ética (em parceria com o Cofen) e para o I Curso de Capacitação de Lideranças (em parceria com a Aben/SC e Escola do Legislativo de SC).

O Coren/SC manteve também as ações em torno da defesa e da valorização dos profissionais de Enfermagem, em especial a luta pela regulamentação da jornada de trabalho para a Enfermagem (PL 2295/2000). Assim como aconteceu nos anos anteriores, ampliou-se o número de responsáveis técnicos de Enfermagem e de Comissões de Ética de Enfermagem nas instituições de saúde.

No campo da fiscalização, destacou-se a ampliação e qualificação dos fiscais do regional, situação esta refletida na ampliação do número de fiscalizações, notificações e de ações judiciais movidas pelo Coren/SC, com vista a atender o disposto na legislação vigente.

Na área jurídica, diversas foram as ações civis públicas favoráveis ao Regional, reforçando a imagem do Conselho como um órgão que preza por cuidados seguros, prestados por profissionais habilitados e em número suficiente para o atendimento da população.

A esfera administrativa, em 2011 foi marcada pela aprovação do Plano de Cargos e Remunerações, pelo constante acompanhamento patrimonial, e pelo aprimoramento dos processos administrativos, financeiros e contábeis realizados pela autarquia.

A comunicação com os profissionais de Enfermagem e sociedade também foi um dos destaques que visou à divulgação e a transparência das ações realizadas por este Regional. A comunicação protagonizou importantes avanços no Coren/SC, ampliando de forma expressiva a interlocução com a categoria e com a sociedade, legitimando ainda mais a Autarquia como defensora da profissão em seu papel fiscalizatório em relação ao exercício da Enfermagem, às condições dignas de trabalho e à qualidade da assistência prestada à população. Neste sentido, o novo web site do Coren/SC foi uma das ferramentas que possibilitou maior aproximação com os profissionais, disponibilizando para os mesmos informações sobre as atividades e ações do Coren/SC e dos serviços prestados.

**Destaca-se ainda a publicação do 2º volume da Série Cadernos Enfermagem, com o tema Saúde do Trabalhador e Atualização da Legislação, que foi enviada pelo correio a todos os inscritos.**

Dessa forma, podemos afirmar que as ações descritas neste relatório confirmam uma avaliação positiva da Gestão Participação 2008-2011 que cumpriu todos os compromissos assumidos com a categoria. Esses resultados também foram avaliados, positivamente, pela enfermagem catarinense que reafirmou o seu desejo de continuidade deste projeto ao eleger a Chapa Participação para o triênio 2012-2014.

## **6. ANEXOS**

Os anexos encontram-se disponíveis para consulta pública mediante agendamento prévio na sede do Coren em Florianópolis/SC.

**Anexo 1 – Regimento Interno e Organograma.**

**Anexo 2 – Documentos relacionados à posse da Gestão Participação 2012-2014.**

**Anexo 3 – Integra do Relatório da Comissão Eleitoral**

**Anexo 4 – Atas da CTC e Balancetes**

**Anexo 5 - Relatório da Comissão de Ética do Coren/SC**

**Anexo 6 – Decisões Coren/SC 2011**

**Anexo 7 – Programa da 72ª Semana Brasileira de Enfermagem**

**Anexo 8 – Posicionamentos Políticos do Coren/SC em 2011**

- a) Organizações Sociais (OS)
- b) Greve na Saúde
- c) Nota Técnica - Prescrição de medicamentos e requisição de exames por Enfermeiro
- d) Nota de repúdio do Coren/SC sobre Portaria nº 2.027 do Ministério da Saúde
- e) Dia Mundial da Saúde - A Enfermagem e os desafios para a saúde no Brasil

**Anexo 9 – Materiais produzidos para o Programa de Capacitação Permanente do DEFISC**

- a) Mapa da Enfermagem
- b) Ferramenta EAD
- c) Cadernos Enfermagem

**Anexo 10 – Curso de Formação de Lideranças**

- a) Projeto
- b) Pôsteres elaborados pelos Alunos
- c) Carta às Escolas de Enfermagem.
- d) Avaliação do Curso pelos Alunos

**Anexo 11 – Controle de Denúncias e Processos**

**Anexo 12 – Detalhamento Ações Trabalhistas**

**Anexo 13 – Recursos Humanos**

- a) Concurso Público 2007
- b) Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2011/2012)
- c) Plano de Cargos e Remunerações (PCR)

**Anexo 14 – Patrimônio**

**Anexo 15 – Comissão Permanente de Licitações (CPL)**

**Anexo 16 – Demonstrativos Contábeis e Financeiros**

**Anexo 17 – Comunicação: Coluna Enfermagem no DC; Newsletter**